

台達化學工業股份有限公司

人權政策與管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，茲參考國際人權法典(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利的宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)等國際公認之人權標準，制定適用於本公司及各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

人權評估

本公司承諾合理確保工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守道德。為體現此一承諾，除指派專人依法令規定管理員工職安衛作業，以誠信為本，在合法基礎上尊重員工，並積極推動環保節能相關事項。每年定期委託專業機構，到廠檢測，鑑定業務中之環境風險。

人權關注事項與做法

提供安全與健康的工作環境

本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統)及 OHSAS 18001(職業健康和安全管理系統)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。

本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或其他歧視等因素為由而有不公平的對待。

禁用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司於員工工作規則明訂，不雇用童工，截至 2020 年 10 月底止，公司總人數共 386 人，童工人數為 0。

禁止強迫勞動

本公司對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。

身心健康與工作平衡

- 公司提供場地或贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。
- 舉辦尾牙、中秋晚會、猜燈謎等活動調劑員工身心與凝聚向心力外，公司並設置運動及健身設備，供員工工作之餘使用。

人權保障訓練作法

- **新人訓練**-到職時即要求須上線進行相關法遵宣導，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇及健康與安全工作環境
- **預防職場暴力**-透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助並合理避免職場不法侵害之發生，並揭露申訴專線，以打造友善之工作環境。
- **職業安全系列訓練**-年度教育內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。
- **誠信道德宣導**-從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

2020 年促進人權保障相關訓練的參與人次與訓練總時數

課程名稱	總人次	訓練總時數
[誠信講座]-內線交易實務案例暨相關法律責任	26	78
[誠信講座]-資訊安全通識教育訓練	227	454
[誠信講座]-背信之法律責任與案例解析	0	0
[誠信講座]-智權小學堂：淺談商標及專利權	18	36
提供安全與健康的工作場所相關課程-		
工安訓練/宣導	482	1864
環保訓練/宣導	225	929.5
安全衛生在職教育訓練(含作業主管在職、回訓等訓練)	287	1687.5
緊急應變演練	357	692
急救人員訓練	175	296
其他法規遵循宣導	467	915.5
維持無暴力、騷擾、恐嚇的工作場所相關宣導-		
預防職場暴力的宣導	114	137
杜絕不法歧視宣導或課程-		
工作平等之宣導	117	122
合 計	2495	7211.5

申訴制度

- 本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管、人力資源處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身份之相關資料，以保障申訴人。