

前言

聯合國秘書長Antonio Guterres於2023年7月對世人發出警訊，警告全球沸騰時代(the era of global boiling)來臨，全球各地正面臨極端氣候帶來的危害，災害發生的頻率與強度皆大幅提升。對企業營運而言，氣候變遷亦是刻不容緩需面臨的挑戰。

台聚集團為了強化企業面對氣候風險的韌性，已於2022年訂定2030年減碳目標為「2030年碳排放量較2017年減少27%」，更於2023年進一步訂定「2050年碳中和」為企業長期目標。此外，為檢視自身應對氣候風險的能力，參考金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於2015年發布之TCFD架構，研析公司在極高溫室氣體排放量下所面臨的氣候風險與機會，並擬定減緩及調適策略，展開各項減碳行動，制訂短、中、長期溫室氣體減量目標，降低潛在財務衝擊影響，達成企業永續經營目標。

台達化公司依循集團減碳規劃路徑，2023年溫室氣體排放量已較基準年(2017年)下降17.9%，未來將更積極執行節能減碳方案。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術，落實碳中和目標，邁向低碳經濟轉型。

台達化公司氣候變遷管理架構

面向	管理策略與行動	
治理 	永續發展委員會	氣候變遷管理最高層級組織，由獨立董事擔任主席，每年針對氣候變遷推動規劃及實績報告並向董事會報告
	經營管理會議	由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告
	集團設環處季報會議	為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度與董事長報告推動規劃、進度，並進行決策
	集團綠電小組	為台聚集團綠電推動主責單位，於每月向董事長報告綠電開發進度與未來計畫
策略 	情境分析	依照不同氣候情境下面臨的實體風險進行評估
	鑑別風險與機會	依風險項目之關聯程度、發生可能性，機會項目之營運執行性、發展性進行重大性風險與機會評估
	評估潛在財務衝擊	針對鑑別的重大風險與機會進行潛在財務衝擊評估
風險管理 	導入 TCFD	採用 TCFD 架構辨識風險與機會，與各主責單位溝通，由高階主管確認
	鑑別成果呈報	納入年度公司風險管理評估項目，每年由業務處長向審計委員會及董事會報告控制措施、管理運作情形
指標與目標 	集團能源管理目標	於集團減碳目標下設定能源管理目標，訂定 2017 年為基準年，2030 年減碳 27%、2050 年碳中和目標
	氣候因應策略	短期（<3 年）汰換老舊設備、提升能源效率、建置太陽能發電設備、落實綠色採購、擬定水旱災因應措施、降低碳費徵收之影響；中期（3~5 年）減碳策略朝低碳能源轉型、智能化監控、再生能源設置與使用；長期（>5 年）減碳策略持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術。
	溫室氣體排放揭露	每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二、範疇三排放數據，並定期檢討增減原因