



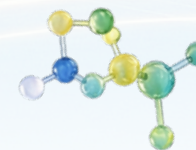
台達化學工業股份有限公司
Taita Chemical Company, Limited

2025

永續報告書

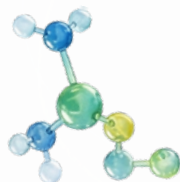
ESG report





目錄 CONTENTS

關於本報告書	2
經營者的話	3
永續關鍵績效	4
企業永續發展願景	5
我們的價值鏈	7
利害關係人議合	9
重大議題管理	13
聯合國永續發展目標 (SDGs)	18



1 營造健全治理

1.1 公司治理	21
1.2 經濟績效★	29
1.3 風險管理	31
1.4 資通安全	33
1.5 誠信經營	34

2 打造創新供應鏈

2.1 產品品質★	37
2.2 技術研發★	44
2.3 供應鏈管理	45

3 創造友善環境

3.1 環境友善管理	55
3.2 氣候變遷與能源管理★	56
3.3 水資源管理★	71
3.4 空氣污染防治★	75
3.5 廢棄物管理★	78

4 建造安全職場

4.1 職業安全與衛生★	83
4.2 健康促進	87
4.3 緊急應變	89

5 塑造共融社會

5.1 人才吸引與留任	95
5.2 人才發展	108
5.3 社會參與	110

★：2025 年度重大議題

6 附錄

GRI 準則內容索引	122
SASB 化學產業索引表	127
永續揭露指標—塑膠工業	128
氣候相關資訊執行情形	129
聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引	133
專有名詞一覽表	134
永續資訊外部驗證證書	135
第三方確信報告	136

關於本報告書

1. 架構依據

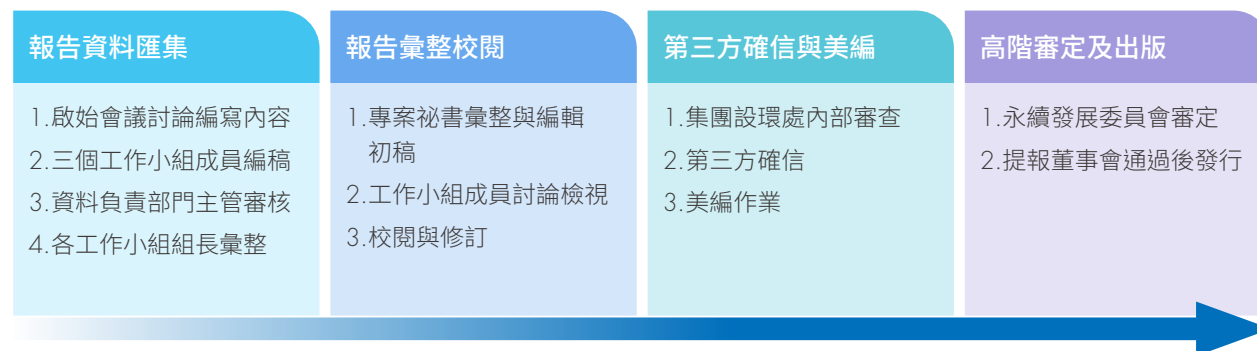
為提供所有關心台達化學工業股份有限公司（簡稱台達化公司）的利害關係人瞭解我們落實企業永續的相關資訊，本報告書內容依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) GRI 準則 (GRI Standards) 2021 年版、「永續會計準則委員會」(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行編製，同時參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構及聯合國全球盟約訂定報告書內容，並呼應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs) 設定目標與行動方案。

2. 報告書範疇 GRI 2-2、GRI 2-3

本報告書範疇為台達化公司合併財務報表所有子公司，涵蓋台北總公司、前鎮廠、林園廠 (包含高雄分公司)、頭份廠，及海外子公司-台達化工 (中山、天津 (註) 及漳州 (註)) 有限公司，簡稱為中山廠、天津廠及漳州廠；環境面數據涵蓋前鎮廠、林園廠、頭份廠及中山廠。報告書揭露資訊期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。報告書內容呈現營運、環境及社會面之管理績效，財務資訊與會計師簽證之財報數據一致，部分統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊，幣別未特別說明皆以新台幣為準。

* 註：天津廠及漳州廠目前無從事生產製造作業，故無相關資訊及數據揭露

3. 報告書編輯管理程序



4. 報告書第三方確信 GRI 2-5

本報告書符合依循 GRI Standards:2021，由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三方確信單位，審閱 GRI 準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具有限確信報告。

5. 發行時間

每年定期發行永續報告書

- 首次發行時間：2015 年 12 月
- 上次發行時間：2025 年 8 月
- 本次發行時間：2026 年 8 月
- 下一次發行時間：預定 2027 年 8 月發行

您可透過台達化公司網站「永續發展」專區下載報告書相關資料，網址為 <https://www.ttc.com.tw/zh-tw/dirCSRnew/frmReport.aspx>

6. 聯絡我們 GRI 2-3

若對本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與本公司永續發展委員會專案秘書鍾先生聯絡。

地址	高雄市林園區工業一路 5 號
電話	+886 7 7040988 分機 1343
傳真	+886 7 6414544
ESG 信箱	esg-ttc@usig.com

經營者的話

面對國際政經局勢的劇烈波動、氣候變遷的急迫挑戰及石化產業鏈面臨的結構性變局，2025 年我們持續秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的理念，為客戶、股東、員工、社會及環境等所有利害關係人創造長遠的共好。面對大環境的不確定性，我們以更敏捷的行動力與堅定的治理決策，深化企業韌性，推動全面轉型。

» 精準轉型，深耕高價值藍海

過去一年，泛用樹脂市場面臨嚴重的產能過剩，石化業面臨空前的紅海競爭。我們深刻體認，走向高附加價值，才是永續經營的解答。因此，我們積極投入輕量化、高質化及低碳循環材料產品的開發，台聚、亞聚、台達化及華夏公司皆已通過 ISO 14021 材質認證並研發再生循環產品，並持續拓展 B2C 消費端應用的廣度。我們承諾為客戶提供更高品質、更具創新競爭力的解決方案，以確保股東的長期獲利與企業基業長青。

» 敏捷協作，以 AI 賦能營運管理

在利潤空間備受壓縮的時代，我們積極優化內部營運體質。我們正全面推動 AI 技術的落地應用，將人工智慧導入生產製造、行政管理與研發流程中，透過數據驅動大幅提升資源使用效率與製程良率。同時，我們致力塑造高效的「One Team」跨部門協作文化。這不僅賦能全體同仁在變局中具備更高的作戰力，我們也期盼將這份高效、精實的管理經驗向外延伸，帶動供應鏈夥伴同步邁向現代化的卓越營運。

» 氣候韌性，深化自然相關財務揭露

我們深刻明白企業營運與自然環境的相互依存。在氣候行動上，台聚與華夏公司於 CDP 評比中，雙雙榮獲氣候變遷與水安全問卷 B 級（Management）評等。此佳績體現了公司在環境治理上的卓越透明度，以及積極應對氣候風險與落實資源管理之實踐力。我們更堅定朝向「2030 年較基準年減碳 27%」及「2050 年碳中和」的長期目標邁進。為落實低碳營運，集團宣聚公司持續擴展綠電佈局，於 2025 年太陽能併網容量已提升至 9MW，年發電量超過 1,125 萬度，並將於 2027 年進一步達成 12MW 的設置規模。此外，為回應全球對生物多樣性的關注，集團旗下五家上市櫃公司已全面啟動「自然相關財務揭露（TNFD）」計畫。透過系統性盤查營運活動對自然資本的依賴與衝擊，我們將環境風險管理提升至全新層次，具體落實對生態環境的保護承諾。

» 人權保障與社會共融

員工是企業轉型的根本，我們致力打造多元共融且重視職安的職場。同時，我們透過台聚教育基金會將企業成長的果實與社會共享。2025 年基金會總計投入約 1,004 萬元，持續支持優秀學子獎助學金、花東偏鄉教育與地方創生、偏鄉醫療服務、弱勢學童課輔、原民文化復興及海洋淨灘等多元公益專案，發揮實質且深遠的社會影響力。

本公司參與 2025 第 18 屆「TCSA 台灣企業永續獎」，在永續綜合績效類榮獲「台灣百大永續典範企業獎」，在永續報告書類則榮獲「企業永續報告書白金獎」，在環境資源再利用之方面，以低碳材料開發結合碳盤查技術，逐步落實低碳製程材料的實際成果，提供高優質的低碳 ABS 材質 TAIECOR™，榮獲 SGS 第三屆綠色永續成果發表會「碳管理」獎項，在節能減碳及淨零戰略推動方面，榮獲 21 世紀基金會淨零產業競爭力獎「淨零產業競爭力－卓越獎」。

展望未來，市場的挑戰依舊嚴峻，但我們前進的方向無比清晰。我們將持續以行動力與跨界合作為基石，在永續發展的道路上踏實前進。感謝各位利害關係人長期的信任與支持，我們期盼與您攜手同行，共創更具韌性與價值的長遠未來。

台達化學工業股份有限公司
董事長



2025 年度永續關鍵績效

» 治理面

第 12 屆公司治理評鑑
市值未達 50 億元類為
前 1% 之上市櫃公司

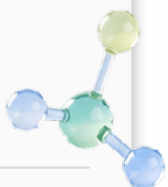
營收入為新台幣
145 億元

第 18 屆 TCSA 永續報告類
「傳統製造類 - 白金獎」

第 18 屆 TCSA 綜合績效獎
「台灣百大永續典範企業獎」

第 3 屆 SGS 綠色永續成果發表
「碳管理獎」

第 4 屆 21 世紀基金會淨零產業競爭
力獎榮獲
「淨零產業競爭力 - 卓越獎」



» 環境面

環境管理支出總費用為新台幣
15,926 萬元

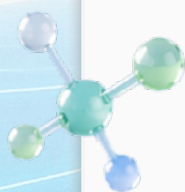
投資於節能設備總費用為新台幣
9,671 萬元

單位產品能耗量較 2017 年
減少 **8.14%**

範疇一二溫室氣體排放量較 2017 年
減少 **19.18%**

單位產品用水量較 2017 年
減少 **18.71%**

廢棄物妥善處理率為 **100%**



» 社會面

無失能傷害累積總工時為
986 萬小時

睦鄰基金支出總額為新台幣
173 萬元

參與高雄市環保局空品淨化區認養計畫，
獲選優良認養企業並獲頒感謝狀

響應高雄市環保局推動節能減碳輔導及跨
部門溫室氣體合作減量計畫作業

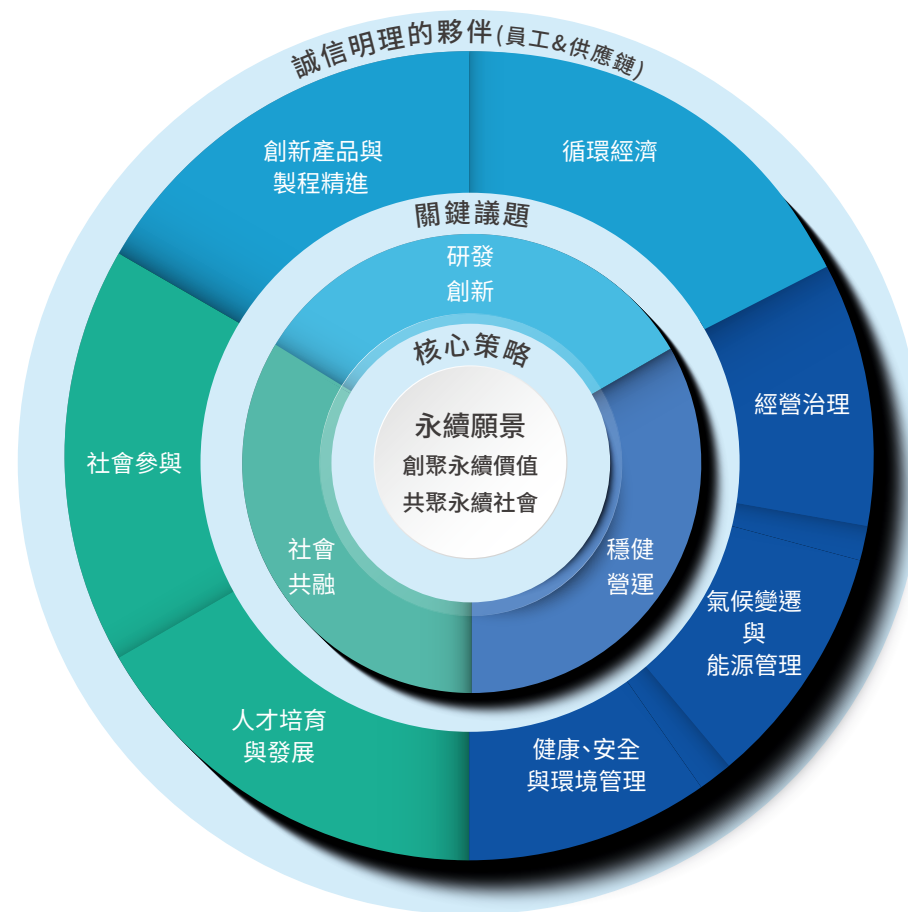
捐助台聚教育基金會 **200 萬元**

企業永續發展願景

1. 永續願景及經營策略 GRI 2-16、GRI 2-22、GRI 2-23、GRI 2-24

台聚集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」與「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。

台達化永續策略





台達化公司身為台聚集團的一分子，將依循集團願景設定台達化公司四大永續原則為「營造健全治理」、「打造創新供應鏈」、「創造友善環境」及「塑造共融社會」，並聯結關鍵議題，並每年度審視重大議題分析結果與永續原則的一致性，及檢視討論年度績效達成的狀況。台達化公司永續策略及其經濟、環境及社會面推動規劃如下：

永續策略與短期 / 中長期計畫

面向	短期計畫 (2025 年)		中長期計畫 (2027~2030)
	行動方案	目標	
 治理面	- 進行產銷預算 - 持續新增產能規劃 - 持續去瓶頸規劃 - 透過 AI 工具解決方案，提升市場競爭力及持續獲利 - 一般級 ABS 產品基本性能提升 - ESG 低碳 ABS 材料開發 - EPS 產品粒徑集中度提升 - GPPS 材料高值化水材開發	- ABS/SAN 全產全銷 90%，GPS 全產全銷 100%，EPS 全產全銷 100%，中山 EPS 全產全銷 90%，GW 全產全銷 100% - 每年持續維持正獲利 - 光澤度提升至 99 GD - 協同合作創新應用處商業化 - S 料集中度 > 78% - 協同合作商業產品開發中心	- 藉由了解客戶端對產品的需求，整合集團的功能性技術並進行產品的結合，開發出符合客戶需求的產品 - 銷售留強汰弱，調整銷售策略，強化優勢產品銷售 - 由研發人員共同與業務單位進行市場開發及擴展產品的應用領域 - REACH 規範的擬定設限之原物料替代 EPS 配方開發。 - TAIECOR 環保材料開發與推廣。 - 導入 AI 工具優化製程與產品開發，符合安環 5 零目標 (零污染、零排放、零職災、零事故、零故障)。
 環境面	- 環保法令日益嚴苛，工安環保工作永遠不能鬆懈，由各廠廠長擔任廠區的負責人 - 本公司及其合併子公司導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 - 降低能源消耗對環境之衝擊 - 訂定節能減碳目標 - 降低空污排放對環境及居民健康之衝擊 - 降低廢棄物對環境及人體之危害	- 工安環保分層負責 - 本公司及其合併子公司溫室氣體盤查在 2025 年 Q3 前完成外部確信並取得證書 - 單位產品能源消耗減 3% - 節電率 1.5%、目標年減碳量達成率 100% - 空氣污染物排放超限罰款件數為 0 - 廢棄物妥善處理率 100%	- 單位產品能源消耗比 2017 基準年減 6% - 空氣污染物排放超限罰款件數為 0 - 廢棄物妥善處理率 100% - 溫室氣體碳排放量較基準年減量 27%
 社會面	- PSM 製程安全管理之輔導及訓練 - 打造幸福職場，提供員工安全愉快的工作環境 - 提供員工完整的教育訓練 - 減少職業災害 - 薪酬與性別平等 - 社會公益贊助	- 完成林園廠與前鎮廠 PSM 管理系統建置 - 降低離職率至 7.5% 以下 - 人均訓練目標為 18.5 小時 - 工安零災害，失能傷害件數 0 件 - 無違反勞動法規及人權	- 林園廠與前鎮廠持續推動製程安全管理系統 (Process Safety Management，簡稱 PSM) - 降低離職率至 7% 以下 - 加強工安查核，工安零災害 - 關懷弱勢族群，善盡社會責任



2. 經營理念與策略目標

本公司在推動永續經營方面，是以「創聚永續價值、共聚永續社會」為核心理念，積極推動 ESG 策略，應對環境與社會挑戰，並取得 SGS 綠色標章 - 消費前回收材料 PIR 之 ISO 14021 驗證，決心致力於事業廢棄物進行源頭減量，從供應鏈到消費鏈一同攜手與永續同行。

公司經營策略目標：積極拓展海外新市場，提升銷售地區的廣度，減少對單一市場的依賴，以發揮全產全銷。

短期目標	中長期目標
- 持續開發優勢市場，調整銷售策略，強化優勢產品銷售 - 落實原料 / 成品及供應鏈的管理 - 提升營運效率 - 提升客戶服務品質 - 透過 AI 解決方案、開發 ESG 低碳產品和高值化產品以及持續節能減碳，強化現有市場地位。	- 深入市場收集資訊，對客戶進行技術服務，進行市場開發及擴展產品的應用領域 - 掌握全球大宗原料現況，優化整合式供應鏈管理與產品銷售獲利機會 - 訂出目標市場與目標客戶，發揮台達化公司原有的市場優勢，以提升整體營運的效率及獲利能力 - 研發對環境及客戶友善之新產品及利基產品，滿足市場及客戶需求，提升技術研發能力及公司獲利 - 優化製程並導入 AI 智慧製造，以提升效率及降低成本。

我們的價值鏈 GRI 2-6

1. 主要產品與價值鏈

台達化公司主要產品為 ABS 樹脂、AS 樹脂、GPS、EPS、耐衝擊型聚苯乙烯 (High Impact Polystyrene，簡稱 HIPS) 及玻璃棉。詳見公司官網產品介紹

上游	中游	下游
原料供應商	台達化公司 (聚合與混煉造粒製程)	加工廠 / 客戶端
丁二烯、丙烯腈、苯乙烯	林園廠 TAITALAC® ABS 樹脂	ABS：電池殼、安全帽、管材、衛浴用品及阻燃需求等應用
	林園廠 TAITALAC® SAN 樹脂	AS：衛浴、包材、蔬果箱及建材等
苯乙烯	前鎮廠 TAITAREX® GPPS 樹脂	GPS：家電、3C 配件、導光板、食品容器及包裝盒等
	前鎮廠 / 中山廠 TAITACELL® EPS 發泡性樹脂	EPS：包材、食品容器及建材等
	前鎮廠 TAITAREX® HIPS 樹脂	IPS：電腦周邊製品、家電製品、押板製品、線軸及浮球等
窗玻璃、礦砂、金屬氧化物	頭份廠 玻璃棉 / 高溫熔解 / 紡絲成型製程	玻璃棉：棉捲、棉板、棉片、天花板、保溫棉管及包覆式玻璃棉等

» 產業規模

ABS 產品：

產量 100,000 噸 / 年，SAN 產品：產量 20,000 噸 / 年，開拓外銷東南亞 / 中南美市場

GPS 產品：

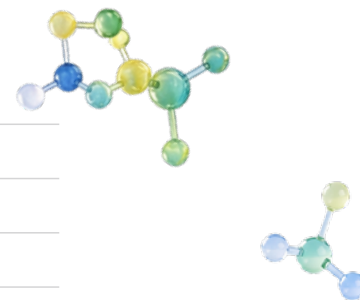
產量 100,000 噸 / 年，主要外銷南非 / 埃及 / 東南亞市場

EPS 產品 (含大陸地區)：

產量 240,000 噸 / 年，應用於包裝材市場及抗靜電包裝市場，主要外銷中南美 / 東南亞 / 加拿大 / 澳洲市場



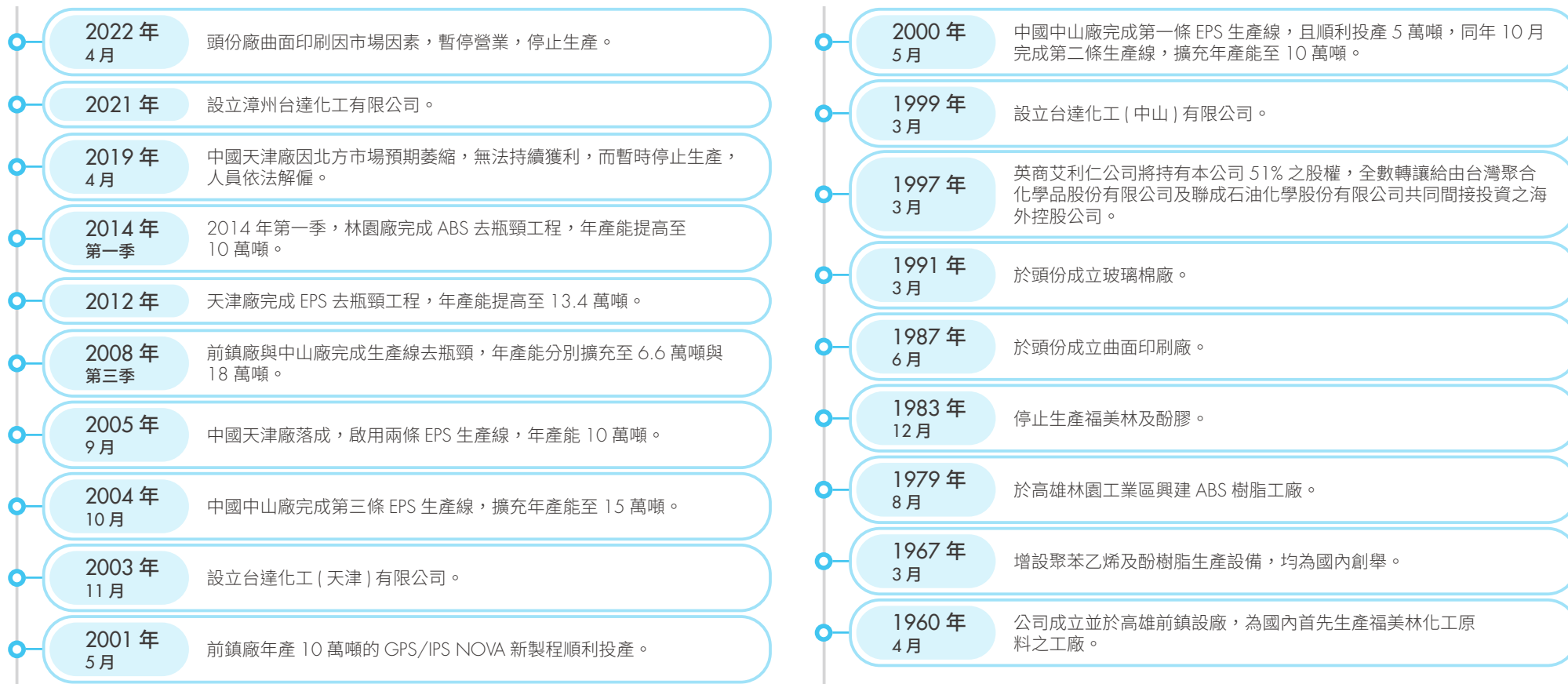
2. 公司沿革與營運據點分布 GRI 2-1



台達化公司基本資料

公司名稱	台達化學工業股份有限公司 TAITA CHEMICAL CO., LTD.	資本額	新台幣 39.76 億元
產業別	塑膠工業／玻璃棉	營業收入	新台幣 145 億元
總部位置	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓	員工人數	471 人

* 註：上述資料統計截至 2025 年 12 月 31 日



3. 外部組織參與 GRI 2-28

交流是推動專業成長的積極作為之一，本公司參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公協會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

2025 年台達化公司主要參與的外部組織

參加之公（協）會名稱	會員	委員會	理監事 / 董事	參加之公（協）會名稱	會員	委員會	理監事 / 董事
台灣區石油化學工業同業公會	●	●	●	中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)	●	●	
台灣區塑膠原料工業同業公會	●		●	社團法人台灣防火材料協會	●		
台灣塑膠製品工業同業公會	●						

利害關係人議合 GRI 2-29

1. 利害關係人溝通與參與

在公司營運過程中，利害關係人可能是受到公司營運影響者、主動影響公司營運者或公司有責任與義務對其回應者，透過積極、廣泛地與利害關係人溝通，充分瞭解利害關係人關注的議題與想法，並作適時的回應，都會協助我們不斷地改進成長。獲得利害關係人的信任與支持是台達化公司邁向永續發展的動力。

2. 利害關係人之類別

● 員工

現職員工及約聘員工。

● 投資人

一般股東及法人股東。

● 客戶

既有客戶及潛在客戶。

● 供應商 / 承攬商

既有供應商、既有承攬商、潛在供應商，及潛在承攬商。

● 社區居民

社區鄰里、地方團體，及當地學校。

● 政府機關

地方政府主管機關。

● 非營利組織

產業公會、地方民意代表、環保團體、勞工權益團體及其他。

● 同業

產業界。

● 媒體

報社、電台及雜誌社等。

● 合作夥伴

企業協力人員。

● 學術機構

學術界團體。

每 2 年一次以評量表調查永續發展委員會各工作推行小組組長、廠區主管，及集團共同服務部門主管，就其業務接觸或影響的利害關係人，如上述 11 種群體組織，依據 AA 1000 SES(2015) (利害關係人議合標準，Stakeholder Engagement Standards，簡稱 SES) 中的責任、影響力、依賴性、張力及多元觀點等項目，進行核心利害關係人的鑑別評量。



3. 核心利害關係人鑑別評量

2024 年 12 月經回收 72 份評量問卷，再由永續發展委員會專案秘書與三位組長討論，依鑑別評分高低決定 (1) 客戶、(2) 員工、(3) 供應商 / 承攬商、(4) 投資人、(5) 政府機關及 (6) 社區居民等六類為核心利害關係人，列為台達化公司與利害關係人溝通順序之考量依據。

4. 利害關係人溝通管道

核心利害關係人	聯繫窗口	電話
員工	行政課 龔小姐	07-7040988 分機 1308
客戶	營業處 吳小姐	07-7040988 分機 6214
投資人	發言人 黃協理	07-7040988 分機 3278

核心利害關係人	聯繫窗口	電話
政府機關	工安室 葉先生	07-7040988 分機 1328
供應商 / 承攬商	採購部 李先生	07-7040988 分機 3786
社區居民	廠長室 李先生	07-7040988 分機 1322

5. 核心利害關係人關注議題、溝通途徑及實際執行情形

台達化公司透過各種溝通途徑瞭解利害關係人關切的議題，用來做為報告書內容呈現與未來企業社會責任發展的重要參考因素，同時我們也藉由報告書回應核心利害關係人，促進公司內部與外部不斷交流，互相進步成長。

與各核心利害關係人之溝通情形，每年於永續發展委員會會議報告，同時報告至董事會。

2025 年利害關係人身分、關注議題、溝通管道及回應方式

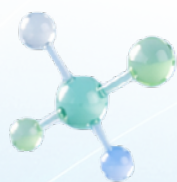
利害關係人	重要性	關注議題	溝通管道與頻率	2025 年度議會結果
員工	員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵之一，台達化公司以唯才是用及適才適所為用人原則，讓員工能安心工作，全力展現其專長，發揮其所能，以達成公司永續經營的目標	- 職業安全與衛生 - 員工福利 - 勞資關係 - 法規遵循 - 經濟績效 - 人才留任及吸引	- 環安衛管理委員會（每 2 月） - 職業安全衛生委員會（每季） - PSM 製程安全會議（每月） - 工會理監事會 / 福利委員會（每季） - 工會會員代表大會（每年） - 勞工退休準備金委員會（每半年） - 健康檢查與健檢後說明會（每年） - 教育訓練（排定計畫） - 員工溝通會議（每季） - 兩性平等申訴信箱 / 員工申訴信箱 / 提案制度（隨時）	- 依物價指數與個人績效調薪（2025 年員工薪資之平均調幅約為 3 %） - 人權保障及誠信經營相關訓練，總時數為 1,417 小時 - 員工訓練總時數達 14,825 小時，每人平均訓練時數 31.5 小時 - 失能傷害件數 0 件，無發生重大職災 - 職護及職醫針對健康檢查結果須追蹤者進行衛教人次數共計 105 次 - 召開職安衛與環境各項會議，相關部門主管均出席參與，透過會議檢討溝通各項環安衛事項 - 由總經理召開與全員溝通會議共計 1 次 - 聯絡單位：行政課 / 人資處 / 工安室



利害關係人	重要性	關注議題	溝通管道與頻率	2025 年度議合結果
客戶	客戶為台達化公司經營與發展的重要夥伴，透過訂單執行與產品改善，以提供客戶滿意的產品。客戶的品質需求亦會牽動到公司的技術研發與品質管理	- 產品品質 - 技術研發 - 經濟績效	- 法令規定 / 品保會議檢討（每月） - 技術服務 / 客戶訪廠 / 拜訪客戶（不定期） - 客戶滿意度調查（每年） - 執行共同開發客製化產品（不定期） - 公司網站：隨時更新國內外產品認證資訊	- 透過各種方式向客戶聯繫拜訪與溝通，並召開品保會議檢討 - TAIECOR 產品 ISO-14021 認證持續辦理 - 林園廠 / 前鎮廠客戶滿意度調查平均 93 % - 頭份廠客戶滿意度調查 97% - 中山廠客戶滿意度調查 91 % - 聯絡單位：總經理室／營業處／研發部
供應商承攬商	優良之供應商能供應質優穩定的原物料，工程承攬商則能提供專業施工或彌補工廠施工人力之不足。台達化公司期望能與廠商互相協助，共同努力，注重品質、期程與永續管理，共同完成所交託的任務	- 供應鏈管理 - 採購策略 - 法規遵循 - 運輸安全管理	- 品質異常（供貨 & 施工品質）追蹤檢討會議（不定期） - 拜會訪談、溝通檢討會（不定期） - 協議組織會議 / 提出危害告知單（開工前） - 承攬商溝通紀錄 / 承攬商 / 供應商評鑑（每年） - 工安課程教育訓練（不定期） - 供應商問卷調查 / 提供產品物質資料（不定期）	- 供應商評鑑共計 263 家 - 承攬商施工考核評鑑共計 30 件 - 承攬商安全衛生教育訓練共計 1,658 小時 - 聯絡單位：採購部／工安室
投資人	投資人是公司生存發展的重要支持者，透過資金投入參與公司治理監督，讓企業能永續生存發展並維持營運。	- 產品品質 - 技術研發 - 經濟績效	- 公開資訊觀測站：（即時 / 定期 / 依規定更新揭露） - 股東常會：（每年） - 公司網站「投資人服務」 / 集團聯合股務網（隨時） - 舉辦股東臨時會（不定期） - 發行年報（每年一次） - 發行 ESG 報告書（每年一次） - 發行 TCFD 報告書（每年一次） - 發行財務報告（每季一次） - 法人說明會（每年至少二次） - 發言人聯絡資訊（不定期） - 公司網站審計委員會信箱：（不定期）	2025 年 05 月 28 日舉辦股東常會 2025 年 03 月 25 日、2025 年 05 月 20 日、2025 年 08 月 26 日、2025 年 11 月 25 日召開法說會 - 辦理誠信經營相關教育訓練，參加員工共計 691 人次，訓練總時數為 754 小時 - 建立本公司內、外部檢舉管道及處理制度，以落實執道德行為準則與誠信經營守則，2025 年 11 月 7 日提報誠信經營報告 - 公司網站設立投資人專區。 - 聯絡單位：總經理室／人資處



利害關係人	重要性	關注議題	溝通管道與頻率	2025 年度議合結果
政府機關	政府機關是企業發展及市場開拓的重要指標方向，遵循與回應政府機關的法規是企業營運的基本原則	- 法規遵循 - 氣候變遷與能源管理 - 空氣污染防制 - 廢棄物管理 - 水資源管理	- 拜會政府相關部門（不定期） - 參與政府相關部門宣導座談會、公聽會等（不定期） - 配合主管機關各項計畫要求辦理事項（不定期） - 公開資訊觀測站（每年）	- 環保／勞檢／消防等主管機關查核共計 180 次 - 參與政府等公協會辦理之外部會議、法規說明會等 2025 年溫室氣體排放量為 7.39 萬（噸 CO₂e） - 廢棄物妥善處理率 100% - 耗水量 410 百萬公升 - 聯絡單位：工安室／環保課
社區居民	台達化公司秉持取之社會及用之社會的精神回饋社區，對社區鄰里、地方團體及在地學校之關懷不遺餘力，也提供工作機會與地方社區鄰里持續互動聯誼，以維繫友好關係，繁榮地方經濟，本公司以主要生產營運據點（高雄市林園區、前鎮區及苗栗縣頭份市）為核心社區範圍。	- 空氣汙染防制 - 社區參與和社會公益 - 職業安全與衛生	- 公司網站（隨時） - 拜會地方團體／適度贊助當地活動經費（不定期） - 污染防制會議／安全衛生促進會議（每年各 6 次） - 工業區監測連線會議（每季一次） - 聯誼競賽（不定期） - PSM 製程安全會議（每月一次）	- 林園區地方社區關懷贊助公司投入計 171 萬元 - 台聚教育基金會贊助投入計 200 萬元 - 參與高雄市空氣品質淨化認養活動 - 協助林園區各公共設施之修繕 - 社區鄰里長拜訪，參與地方里鄰關懷聯歡或活動與聯誼講習與社區社團發展協會與各協會研習活動 - 參與集團與地方協辦相關活動策進地方和諧 - 持續落實 PSM 制度，降低災害發生機會 - 聯絡單位：廠長室／行政課／工安室／環保課





重大議題管理

本公司重大議題鑑別分析設定為兩年乙次，本年度延續 2024 年度所鑑別之重大議題，持續追蹤檢視各項目標達成狀況成效。

1. 決定重大議題流程 GRI 3-1、GRI 3-2

一、鑑別主要利害關係人

循 AA1000SES 利害關係人議合原則的五個面向：

責任、影響力、依賴性、多元觀點和張力，向 ESG 工作小組主管發送利害關係人鑑別問卷，統計結果經永續發展委員會專案秘書及各組長核定後，並依鑑別評分高低決定 6 類核心利害關係人群體：員工、客戶、投資人、供應商 / 承攬商、政府機關及社區居民等。

二、蒐集 ESG 議題

參考國際永續規範及標準（GRI 通用準則、SASB、SDGs、TCFD）及公司營運目標、願景，由工作小組彙整 28 項正 / 負面實際及潛在永續議題，包括：正面實際衝擊議題 (7 項)、正面潛在衝擊議題 (7 項)、負面實際衝擊議題 (7 項)、負面潛在衝擊議題 (7 項)。

三、ESG 議題正 / 負面衝擊調查

28 項 ESG 議題，對台達化公司 6 類核心利害關係人進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度進行評分。共收到 72 份有效回饋。

四、ESG 議題正 / 負面衝擊及可能性調查

28 項 ESG 議題，對台達化公司內部單位主管及董事進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度及發生的可能性進行評分，共收到 25 份有效回饋進行統計分析。

五、決定重大議題

將問卷結果作圖，並依 ESG 工作小組建議設定顯著性門檻 ESG 議題為「顯著性議題」，將顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，收斂成 8 項重大議題，並將結果提送永續發展委員會核准並向董事會報告。

六、確認重大議題排序及揭露內容

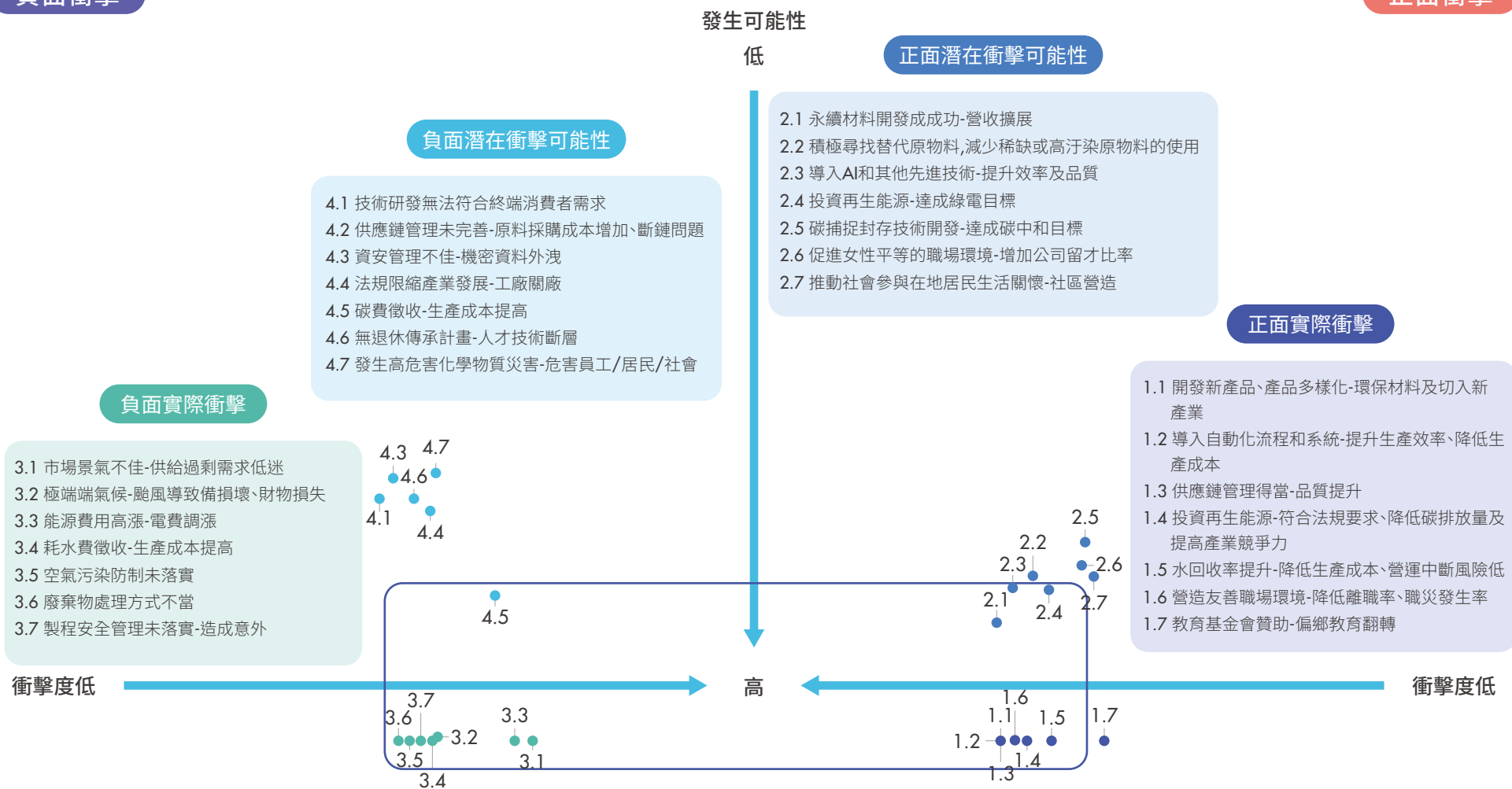
ESG 工作小組依 8 項重大議題相關的營運活動對經濟、環境及人群方面的衝擊強度及發生可能性，瞭解重大議題在價值鏈的衝擊邊界及涉入程度進行排序。

依據各主題報導要求說明重大議題的因應策略，擬定短、中、長期目標成果績效及管理方針，8 項重大議題共對應 6 個 GRI 特定主題。

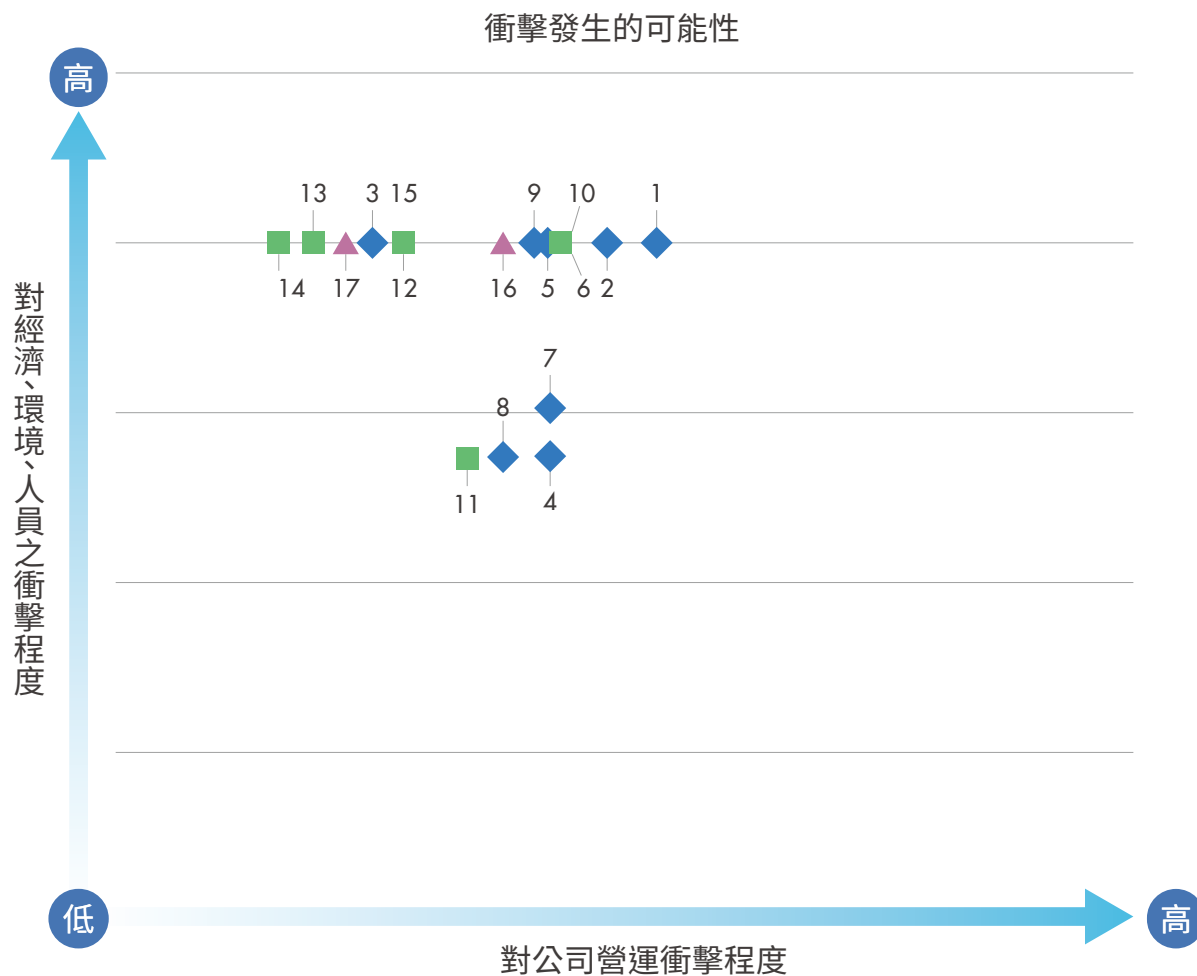
為確保 ESG 議題涵蓋之完整性，參考 GRI 通用準則要求、SASB 化學產業指標議題、聯合國永續發展目標 SDGs、國內外產業永續議題趨勢，並利用各種溝通管道蒐集「利害關係人關注項目」共 28 項。依據「衝擊程度」及「發生可能性」繪製出續日圖，並依 ESG 工作小組及利害關係人與內外部專家意見設定顯著性門檻（衝擊度 3.4 分以上，可能性 3.7 分以上），選定 17 項顯著性議題。

負面衝擊

正面衝擊



將 17 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人 (含人權) 衝擊程度」進行雙重重大性分析，收斂成 8 項重大議題。另外納入 1 項持續管理議題 - 人才吸引與留任，並將結果呈永續發展委員會核准後向董事會報告。



» 治理面

1. 市場景氣不佳 - 供給過剩需求低迷
2. 能源費用高漲 - 電費調漲
3. 耗水費徵收 - 生產成本提高
4. 碳費徵收 - 生產成本提高
5. 開發新產品、產品多樣化 - 環保材料及切入新產業
6. 導入自動化流程和系統 - 提升生產效率、降低生產成本
7. 永續材料開發成功 - 營收擴展
8. 導入 AI 和其他先進技術 - 提升效率及品質
9. 供應鏈管理得當 - 品質提升

» 環境面

10. 投資再生能源 - 符合法規要求、降低碳排放量及提高產業競爭力
11. 投資再生能源 - 達成綠電目標
12. 極端氣候 - 颱風導致設備損壞、財物損失
13. 空氣污染防制未落實
14. 廢棄物處理方式不當
15. 水回收率提升 - 降低生產成本、營運中斷風險低

» 社會面

16. 營造友善職場環境 - 降低離職率、職災發生率
17. 製程安全管理未落實 - 造成意外



2025 年重大議題列表 GRI 3- 2

E 環境面



- 1 **正面實際** 投資再生能源 - 符合法規要求、降低碳排放量及提高產業競爭力
- 2 **負面實際** 極端氣候 - 颱風導致設備損壞、財物損失
- 3 **正面潛在** 投資再生能源 - 達成綠電目標
- 4 **負面實際** 空氣污染防制未落實
- 5 **正面潛在** 廢棄物處理方式不當
- 6 **負面實際** 水回收率提升 - 降低生產成本、營運中斷風險低

氣候變遷與能源管理
(GRI 302 能源) (GRI 305 排放)

空氣污染防制 (GRI 305 排放)

廢棄物管理 (GRI 306 廢棄物)

水資源管理 (GRI 303 水與放流水)

S 社會面



- 7 **負面實際** 製程安全管理未落實 - 造成意外
 - 8 **正面實際** 營造友善職場環境 - 降低離職率、職災發生率
- 持續管理追蹤

職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)

人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係) (GRI 404 訓練與教育)

G 治理面



- 9 **負面實際** 市場景氣不佳 - 供給過剩需求低迷
- 10 **負面實際** 能源費用高漲 - 電費調漲
- 11 **負面實際** 耗水費徵收 - 生產成本提高
- 12 **負面潛在** 碳費徵收 - 生產成本提高
- 13 **正面實際** 開發新產品、產品多樣化 - 環保材料及切入新產業
- 14 **正面實際** 導入自動化流程和系統 - 提升生產效率、降低生產成本
- 15 **正面潛在** 永續材料開發成功 - 營收擴展
- 16 **正面潛在** 導入 AI 和其他先進技術 - 提升效率及品質
- 17 **正面潛在** 供應鏈管理得當 - 品質提升

經濟績效 (GRI 201 經濟績效)

技術研發

產品品質





2. 重大議題與價值鏈

經由永續發展委員評估決定對公司治理、環境與社會高度衝擊及利害關係人高度關注的重大議題，鑑別相對應的 GRI 特定主題準則之重大主題，優先在報告書中回應說明。

● 直接衝擊 ● 間接衝擊

永續原則	重大議題	意義與重大原因	GRI 準則主題	價值鏈				回應章節
				供應鏈	營運	產品	社會	
營造健全治理	經濟績效	公司營運之績效是支持企業永續營運發展的重大要素	GRI 201 經濟績效 :2016	●	●	●		1.2 經濟績效
打造 創新供應鏈	產品品質	透過努力與創新技術來改善品質，確保所有的產品品質符合客戶的要求與期待	自定主題	●	●	●		2.1 產品品質
	技術研發	新產品技術研發能力可掌握市場趨勢與提升市場競爭力，能創造公司高價值及永續經營	自定主題	●	●	●		2.2 技術研發
創造友善環境	氣候變遷與能源管理	氣候變遷所造成的氣候劇烈變化，與極端氣候發生機率的上升，溫室氣體減量及 2050 淨零政策對於營運有顯著的衝擊	GRI 302 能源 :2016 GRI 305 排放 :2016	●	●	●	●	3.2 氣候變遷與能源管理
	水資源管理	近年因全球氣候變遷，缺水與水災的風險日益提升。水資源使用多寡亦牽涉到生產成本及廢污水排放對環境造成之衝擊	GRI 303 水與放流水 :2018		●	●	●	3.3 水資源管理
	空氣污染防治	空氣污染物管制為主管機關極為重視之議題，對於排放管制極為重要	GRI 305 排放 : 2016		●	●	●	3.4 空氣污染防治
	廢棄物管理	現有廢棄物掩埋場日趨飽和，合格廢棄物處理公司找尋不易，衝擊各工廠事業廢棄物處理	GRI 306 廢棄物 :2020		●	●	●	3.5 廢棄物管理
塑造共融社會	職業安全衛生	健康安全之工作環境是工作者首要的勞動條件要求	GRI 403 職業健康安全 : 2018		●	●	●	4.1 職業安全與衛生 4.2 健康促進
	人才吸引與留任	優質的人力資產是企業成功的重要關鍵之一，唯才是用，適才適所，讓員工安心工作，全力展現其專長，發揮其所能於極致	GRI 401 勞雇關係 :2016 GRI 404 訓練與教育 :2016		●	●	●	5.1 人才吸引與留任

聯合國永續發展目標 (SDGs)

台達化公司認為身為全球的一份子，永續發展需要從核心價值出發與聯合國永續發展目標結合，我們分為三階段進行 SDGs 關聯性辨識，並設定相關目標納入營運計畫。

1. SDGs 鑑別流程

階段一：SDGs 理解與營運發展討論

進行 SDGs 教育訓練，討論對於公司營運的影響
考量永續發展目標的優先次序

階段二：辨識影響與機會

永續發展目標與重大議題連結
辨識關鍵機會及資源分配

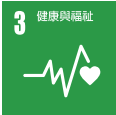
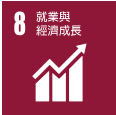
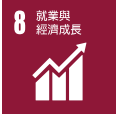
階段三：回應 SDGs 的目標與行動

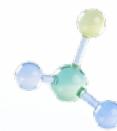
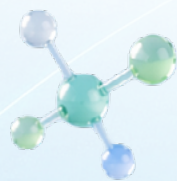
討論目標設定可行性
設定短、中長期計畫，討論納入企業營運計畫

2. 重大議題、SDGs 與公司永續發展目標鏈結：

面相	利害關係人	重大議題 /GRI	SDGs 目標	指標項目	短期目標	中期目標	長期目標	實際達成狀況
					2025	2027	2030	2025
環境面	政府機關 社區居民	氣候變遷 與能源管理 GRI 201、3-3、 302、305		溫室氣體排放量 (範疇 1+2)	較基準年 － 11%	較基準年 － 16%	較基準年 － 27%	－ 19.18%
				單位產品能源消耗	較基準年 － 3%	較基準年 － 4%	較基準年 － 6%	－ 8.14%
		水資源管理 GRI 3-3、303		單位產品用水量	較基準年 － 4%	較基準年 － 8%	較基準年 － 15%	－ 18.71%
				水回收率 (R2)	35%	37%	40%	43.52%
		空氣污染管理 GRI 3-3、305		單位產品空氣汙染物 排放量	較基準年 － 11%	較基準年 － 17%	較基準年 － 25%	－ 35.00%
		廢棄物管理 GRI 3-3、GRI 306		廢棄物妥善處理率	100%	100%	100%	100%



面相	利害關係人	重大議題 /GRI	SDGs 目標	指標項目	短期目標	中期目標	長期目標	實際達成狀況
					2025	2027	2030	2025
社會面	員工 社區居民	職業安全衛生 GRI 3-3、GRI 403		失能傷害頻率 (F.R.)	0	0	0	0
				失能傷害嚴重度 (S.R.)	0	0	0	0
		人才吸引與留任 GRI 3-3、GRI 401		全體員工離職率	≤ 7.5%	≤ 7.5%	≤ 7%	2.97%
治理面	員工 投資人 客戶 供應商 承攬商	經濟績效 GRI 3-3		維持正獲利	維持正獲利	維持正獲利	維持正獲利	－ 4.3 億元
		技術研發 GRI 3-3		新產品開發件數	1 件	1 件	1 件	3 件
		產品品質 GRI 3-3		產品品質改善專案件數	1 件	1 件	1 件	2 件



1

營造健全治理

1.1 公司治理	21
1.2 經濟績效	29
1.3 風險管理	31
1.4 資通安全	33
1.5 誠信經營	34

年度重大議題

經濟績效

年度目標

每年持續維持正獲利

2025 年實績

未達成正獲利

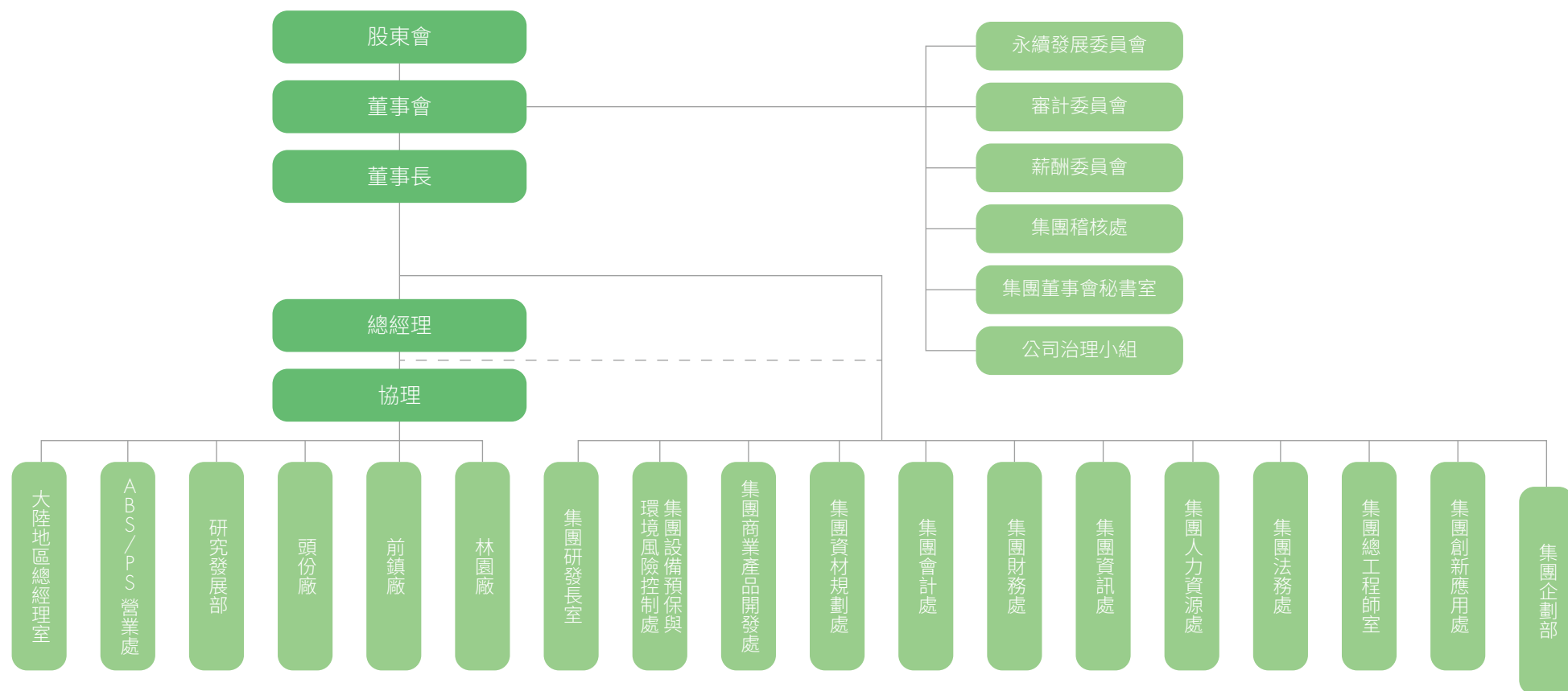




1.1 公司治理

1.1.1 治理架構

第 12 屆（2025 年度）公司治理評鑑市值未達 50 億元類為前 1% 之上市櫃公司。台達化公司將繼續致力於維護股東權益、平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度，與落實永續發展，並協助投資人及企業瞭解公司之治理實施成效。

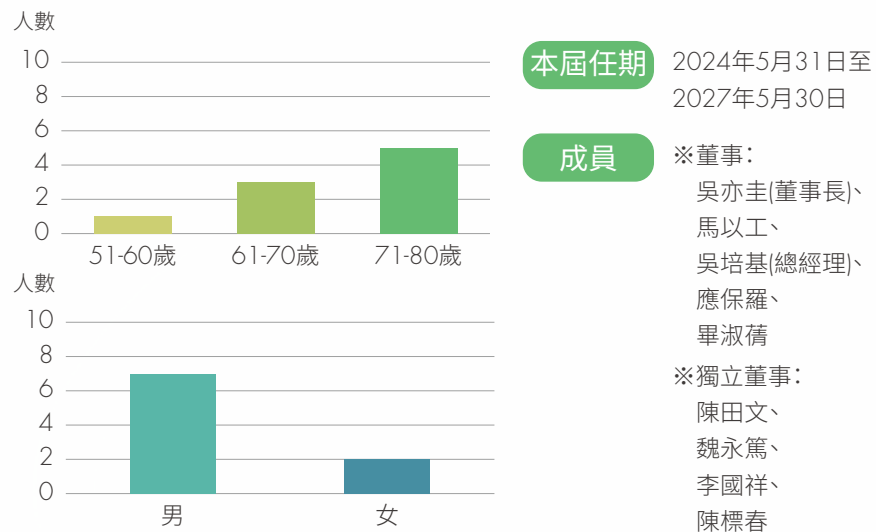


1.1.2 董事會選任資訊及運作情形 GRI 2-9 ~ GRI 2-21

董事會為本公司最高治理單位，本公司嚴格要求董事會成員遵守法令規章，依法行事為最高的營運作業準則。(GRI 2-17)

本公司董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東及董事會得提出董事候選人名單，經董事會通過其符合董事所應具備條件後提案至股東會，由股東就董事候選人名單中選任之。董事會於 2024 年全面改選由 9 位來自不同專業領域具有豐富經驗的資深董事組成，女性董事占比 22%，並於董事名額中設置 4 位獨立董事，獨立董事席次佔董事會比率達 44%。本公司董事任期為 3 年，得連選連任。（董事選舉辦法）

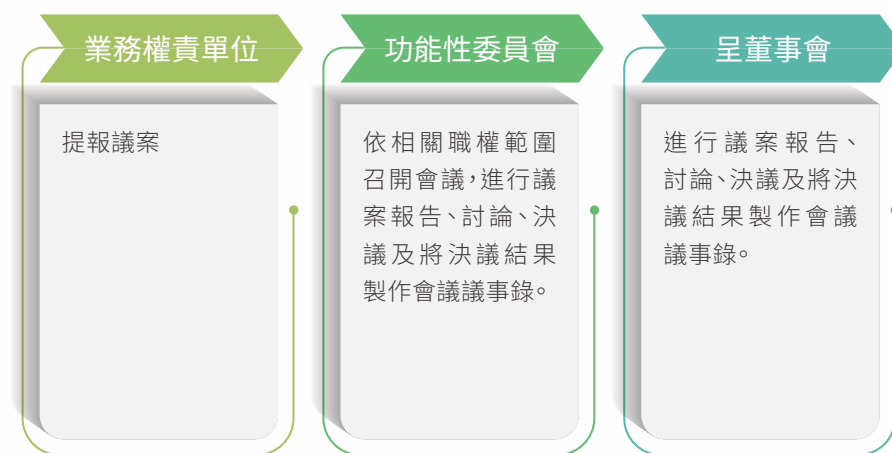
董事會成員資訊請參閱下表。



本公司 2025 年度共召開 4 次董事會，全體董事（獨立董事）親自出席率達 94.44%（含委託出席則為 100%）。董事會由董事長帶領，運作詳細情形請參閱本公司[年報第 20 頁](#)。

董事會議案呈送流程 GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-16

由業務權責單位提案至各功能性委員會報告、討論、決議後，再送呈董事會報告、討論、決議，會後各功能性委員會與董事會會務單位分別將討論過程及決議結果製作會議議事錄。



2025 年度董事會重要決議事項，請參閱年報及公司官網 ([董事會重要決議](#))。GRI 2-16

另，本公司設置「董事會秘書部門」作為董事會運作之事務單位，負責規劃及辦理董事會會務，以提升董事會會議之效率並協助推展決議事項之執行。



» 董事成員多元化政策執行情形 GRI 2-10

一、董事會成員多元化政策

依本公司「公司治理守則」第 20 條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所需之知識、技能及素養。

為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



除以上八項應具備之能力外，另考量目前全球對公司治理及環境保護相關議題愈趨重視，董事會成員多元化方面期能具備「法律」或「環保」之專業能力。目前現任成員均具備執行職務所需之知識、技能及素養，並分別擁有會計財務、國際市場及環保等專長。

二、董事會成員多元化具體管理目標 GRI 2-17

本屆董事於 2024 年 5 月 31 日選任，各董事兼具公司業務多元化發展所需之能力，除具備董事會整體之能力外，全體董事皆具有營運判斷、經營管理、危機管理及決策能力，其中 2 名具備環保能力，已落實本公司治理守則所訂董事會成員組成應考量多元化之政策。

董事成員多元化目標為因應全球日益重視企業永續發展之趨勢，公司擬增加熟稔專精相關領域之董事成員，以提升公司永續競爭力，使公司董事會功能更臻完善。

三、董事會成員多元化政策執行情形 GRI 2-17

董事會成員多元化之情形請參閱下表：

董事姓名	性別	多元化核心項目									
		營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場	領導能力	決策能力	法律	環保
吳亦圭	男	V	V	V	V	V	V	V	V		
馬以工	女	V	V		V				V		V
吳培基	男	V		V	V	V	V	V	V		
應保羅	男	V		V	V	V	V	V	V		V
畢淑蒨	女	V	V	V	V	V	V	V	V		
陳田文	男	V	V	V	V		V	V	V		
魏永篤	男	V	V	V	V	V	V	V	V		
李國祥	男	V	V	V	V		V	V	V		
陳標春	男	V	V	V	V			V	V		

» 提升董事專業職能執行情形 GRI 2-17

為強化及提升董事 (含獨立董事) 專業職能, 本公司定期提供相關進修課程訊息予董事, 並協助董事持續進修。另規劃內部進修課程共 6 小時, 分別於 2025 年 7 月 29 日安排清華大學副校長、臻鼎科技集團總經理簡禎富教授主講「智慧製造與數位決策之產業實證」3 小時; 及於 2025 年 10 月 16 日安排中華經濟研究院王健全副院長主講「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」3 小時進修課程。為提升董事專業職能, 本公司每年安排董事們各項進修課程及時數, 2025 年度內部進修課程共 6 小時, 外部課程進修總時數 50 小時, 合計內外進修課程共 56 小時, 永續發展相關課程佔比逾 57.14% (共 32 小時)。所有董事進修時數均符合『上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點』之規定, 詳細進修課程與時數請參閱台達化公司 2025 年度[年報第 23~24 頁](#)。



2025 年 7 月 29 日安排前清華大學副校長、臻鼎科技集團總經理簡禎富教授主講「智慧製造與數位決策之產業實證」3 小時進修課程。

2025 年 10 月 16 日安排中華經濟研究院王健全副院長主講「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」3 小時進修課程。



» 董事利益衝突之迴避情形 GRI 2-11、GRI 2-15

本公司高度重視公司治理, 為確保董事會決策的獨立性與客觀性, 已建立完善的利益衝突迴避機制, 如下說明:

- 1. 制度規範:** 本公司訂有董事會議事規範、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南, 明確規定董事在面臨利益衝突時應採取的迴避措施。
- 2. 會議程序:** 董事會於討論與董事有利害關係之議案時, 將嚴格執行迴避程序。會議主席會提醒相關董事離席, 並於主席本身有利益衝突時指定其他董事代理主持。
- 3. 資訊揭露:** 董事會秘書部門詳細記錄各次會議中董事迴避情形, 並將相關資訊納入議事錄。
- 4. 年度報告:** 2025 年度, 本公司已依法完成董事會利益衝突迴避程序, 相關細節請參見本公司年報 - 董事會運作情形。董事會成員與利害關係人相關利益衝突回應內容, 請參閱 2025 年度年報「[董事會成員資料](#)」、「[持股比例占前十名之股東](#)」及 2025 年度財務報告「[關係人交易](#)」。
- 5. 持續改善:** 本公司將持續檢討並完善利益衝突迴避機制, 以確保公司治理的透明度與公正性。

» 董事會及各功能性委員會績效評估執行情形 GRI 2-18、GRI 2-19

為持續強化董事會運作效能與職能發揮, 本公司於 2025 年修訂「[董事會績效評估辦法](#)」, 明定每三年應委由外部專業獨立機構或專家團隊執行董事會績效評估。本公司並即委聘「社團法人臺灣誠正經營學會」辦理 2025 年度之董事會績效外部評估, 並將評估結果提報同年 11 月董事會。本公司業依評估建議規劃改善措施以精進董事會決策品質與提升公司整體營運韌性及風險因應能力, 致力推動公司長期穩健經營與永續發展。

除定期進行外部評估外, 本公司每年針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會執行內部自評。2025 年度之內部績效評估已於 2026 年初完成, 經董事成員自評後, 評估結果顯示董事會運作情形良好, 運作效能深獲肯定, 確認董事會運作展現高度效能, 未來將持續以此為基礎, 追求更高標竿的公司治理表現。

外部董事會績效評估作業流程包括: (一) 規劃與委託、(二) 資料準備與問卷填覆、(三) 書面審查、(四) 訪談查核、(五) 彙整報告與回饋精進。

完整作業流程與說明及評估執行情形及評估結果, 請參閱公司官網 ([董事會績效評估](#))



» 功能性委員會 GRI 2-9

本公司於董事會下依職能設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會三個功能性委員會，負責制定及審核與委員會職責範疇相關之政策，以加強公司治理。

» 公司治理主管

為保障股東權益並強化董事會職能，本公司經 2019 年 5 月 9 日董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長兼任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備執業律師逾 20 年及上市公司法務主管逾 10 年之經驗，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果及辦理董事異動相關事宜等。2025 年度陳雍之處長為公司治理主管進修時數為 50 小時，2025 年度詳細業務執行重點及進修，請參閱公司官網 (公司治理)。

» 股東權益與資訊透明

截至 2026 年 3 月 30 日止，台達化公司股東結構以個人與其他法人為主，股東結構及主要股東名單^(註)請參閱公司官網 (股東結構)。

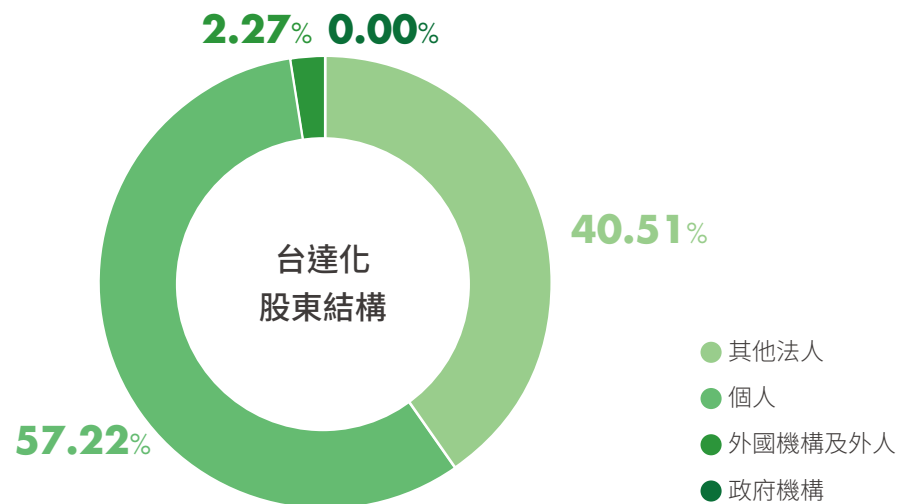
本公司致力於提供股東透明及即時性的公司資訊，每年定期召開法人說明會及股東會，出版年報及永續報告書，同時於台灣證券交易所「公開資訊觀測站」登載經營績效、財務資訊、重大訊息等資訊，並設置中英文版「投資人服務」網頁，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊，並持續蒐集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，自 2018 年度起於年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊管道加強揭露各類英文資訊，藉由各種方式積極與股東建立良好的雙向溝通管道，實踐股東權益之維護。

* 註：股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
董事長	吳亦圭	—	—	委員
董事兼總經理	吳培基	—	—	副主任委員
獨立董事	陳田文	召集人	委員	委員
獨立董事	魏永篤	委員	召集人	—
獨立董事	李國祥	委員	委員	主任委員
獨立董事	陳標春	委員	—	委員

■ 股東結構圖



» 永續發展委員會 GRI 2-13、GRI 2-14、GRI 2-16

台達化公司為強化公司治理，於 2017 年 12 月 22 日經董事會通過將企業社會責任委員會提升為董事會的功能性委員會，2022 年 3 月 9 日董事會決議通過將[企業社會責任委員會]名稱修改為[永續發展委員會](簡稱 ESG 委員會)。委員會由董事長、總經理及至少 2 名獨立董事組成，由獨立董事擔任主任委員。ESG 委員會下設立「公司治理」、「環境保護」及「社會關係」三個工作推行小組，並設專案秘書一人。

■ 永續發展委員會組織架構圖



ESG 委員會每年至少召開 2 次會議，由各執行單位提供永續相關資訊(包含利害關係人鑑別結果、關注議題及回應、重大議題、ESG 計劃及執行成果等永續相關事宜)給 ESG 組長彙總，由專案秘書向永續發展委員會報告，並提報董事會核備。董事會督導與審視治理、環境及社會三重面向之管理、策略及目標之設定，並檢視進度與績效及審閱核定永續報告書，針對重要關鍵議題指示策略與推動方向。

本公司[董事會督導永續績效的相關作為](#)、[永續發展委員會組織規程](#)、[永續發展委員會運作情形](#)、[永續發展委員會專業背景與多元性一覽表](#)。

» 永續發展委員會工作小組年度工作執行重點與次年度工作計劃：

2025 年永續發展執行成果呈報董事會

1. 完成林園廠、前鎮廠、頭份廠、中山廠及天津廠溫室氣體盤查與確信作業
2. 推動公司林園、前鎮、頭份廠節能減碳方案
3. 獎項：榮獲第 18 屆 TCSA 年台灣企業永續報告獎白金獎及台灣百大永續典範企業獎、第 4 屆 21 世紀基金會淨零產業競爭力獎榮獲「淨零產業競爭力－卓越獎」、2025 第三屆 SGS 綠色永續成果發表會「碳管理獎」
4. 2025 年 8 月發行中文版 2024 年永續報告書
5. 2025 年 8 月發行 2024 TCFD 報告書
6. 2025 年 9 月發行英文版 2024 年永續報告書

2025

2026 年工作計劃

1. 持續推動公司各廠節能減碳方案
2. 持續參加企業永續相關評比活動
3. 持續參與社會公益活動
4. 持續推動各項 ISO 系統作業
5. 推動 IFRS S1/S2 內容揭露作業
6. 預定 2026 年 8 月發行中文版 2025 年永續報告書
7. 預定 2026 年 9 月發行英文版 2025 年永續報告書
8. 預定 2026 年 8 月發行 2025 年 TCFD 報告書
9. 推動永續資訊內控相關作業

2026



» 薪資報酬委員會 GRI 2-19、GRI 2-20、GRI 2-21

1. 本屆任期 2024 年 6 月 5 日～ 2027 年 5 月 30 日，委員共計 3 人，皆由獨立董事組成。
2. 委員會每年至少召開 2 次會議，2025 年度共召開 3 次，委員親自出席率達 100%。有關本委員會詳細運作情形，請參考[本公司官網](#)、[年報](#)或連結至公開資訊觀測站查詢。
3. 委員會定期檢討董事及高階經理人 (1) 薪資報酬之政策、制度、標準與結構與 (2) 績效評估，並參考同業中位數水準支給情形、個人投入之時間、所擔負之職責、個人目標達成情形、同等職位者之薪資報酬、公司短期及長期績效目標之達成、公司財務狀況等各項因素，訂定與評估董事及高階經理人薪資報酬，並經董事會通過。(GRI 2-20)

» 薪資報酬

- 董事薪酬項目包含報酬、董事酬勞及業務執行費用，高階經理人薪酬項目包含每月薪資、固定獎金、年終獎金、員工酬勞、年度特別獎金、依法提撥之退休金及福利金，其中董事酬勞及員工酬勞依公司章程第二十五條規定辦理之。(GRI 2-19)
- 2025 年總薪酬比率 4.41：1、總薪酬變化比率：713.45%。(GRI 2-21)

» 績效評估

1. 董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務之掌握、職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、專業及持續進修及內部控制且針對永續發展委員會另有績效評估等。
2. 高階經理人績效評估涵蓋財務面 (營業收入、營業利益及稅前淨利)、客戶面 (客戶滿意、服務品質、重要市場開拓…)、產品面 (品牌經營、品質創新…)、人才面 (人才培育、潛能發展…)、安全面 (零污 染、零排放、零職災、零事故、零故障)、專案面 (數位轉型、節能減碳、循環經濟、淨零排放…) 等。
3. 永續績效連結之相關指標，總經理需規畫至少 40% 權重，另應含氣候相關項目至少 15%，其餘高階經理人應規畫不低於 5% 之相關永續績效指標。

對象	績效指標	執行方式 (權重)
總經理	財務績效 (30%)	-
	市場與客戶 (30%)	-
	永續發展績效 (40%)	• 人才培育計畫 (15%) • 節能減碳成效 (15%) • 職業安全衛生 (10%)
高階經理人	永續發展績效 (20%)	• 人才培育計畫 (5%) • 節能減碳成效 (15%)

* 註 1 總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數

* 註 2 總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比



» 審計委員會

1. 委員會由 4 名獨立董事組成，由董事會決議委任之，其中一人為召集人，2025 年共召開 4 次會議，實際出席率 100% 有關本委員會運作情形，請參考 [本公司官網](#)、[年報](#) 或連結至公開資訊觀測站查詢。
2. 職權：
 - (1) 依第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
 - (2) 內部控制制度有效性之考核。
 - (3) 依第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
 - (4) 涉及董事自身利害關係之事項。
 - (5) 重大之資產或衍生性商品交易。
 - (6) 重大之資金貸與、背書或提供保證。
 - (7) 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
 - (8) 簽證會計師之委任、解任或報酬。
 - (9) 財務、會計或內部稽核主管之任免。
 - (10) 審核由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告。
 - (11) 其他公司或主管機關規定之重大事項。

3. 主要審議項目：

- (1) 評估內部控制制度有效性。
- (2) 年度會計表冊及盈餘分派。
- (3) 解除董事競業之限制。
- (4) 評估會計師獨立性及委任會計師。
- (5) 訂定簽證會計師提供非確信服務預先核准辦法。
- (6) 內部控制制度修正。
- (7) 背書保證。
- (8) 期中財務報告。
- (9) 變更會計主管。
- (10) 會計師報酬。
- (11) 修正關係人、特定公司與集團企業交易作業程序。
- (12) 稽核計畫。
- (13) 督導風險管理政策執行情形。



1.2 經濟績效 GRI 3-3、GRI 201、201-1、201-4

重大議題

經濟績效

重大原因

公司營運績效是支持企業永續營運發展的重大要素。

衝擊範圍

直接影響公司與員工，間接影響投資人與供應商。

永續原則與 SDGs 對應

營造健全治理 /SDGs 8 就業與經濟成長。

管理方針

方針目的

提升市場競爭力與持續獲利，以確保企業永續發展

目標

每年持續維持正獲利

管理方案

1. 各類產品全產全銷，開發優勢市場，調整銷售策略，強化優勢產品銷售。
2. 針對產品功能及特性，進行品質改善、性能提升、新產品開發及驗證，並開發高附加價值之產品。
3. 與主要原物料供應商建立長期策略合作關係，並依據備料時程建立安全庫存，以確保供應鏈暢通。

方針評估

合併營收預算目標達成率

評估機制

1. 經營會議；2. 產銷協調會；3. 品質會議

評估結果

1. 2025 年營業淨損為 4.3 億元，持續強化銷售量，致力於全產全銷水準，銷售量增加，故整體毛利率較上一年度增加。

負面衝擊補救與預防措施

1. 能源費用高漲 - 電費調漲、碳費徵收 - 生產成本提高：配合集團能資源管理部檢討廠內節能減碳方案
2. 法規限縮產業發展 - 工廠關廠：相關法令之符合度皆落實及持續改善，不定期檢視法規新訊以確認法令之符合情況
3. 耗水費徵收 - 生產成本提高：配合集團能資源管理部檢討廠內水資源管理方案

申訴機制

1. 股東會
2. 公司網站「投資人服務 / 聯絡窗口」



2025 年總資產為 85.7 億，其中流動資產 53 億，約占總資產之 62%，非流動資產 32.7 億，約占總資產之 38%。2025 年總資產週轉率為 1.57 次。
2025 年營業收入為 145 億元，其中塑膠原料部門營業收入 139 億元，約占總營業收入之 96%，稅後為淨損 4.3 億元，未達成每年持續維持正獲利之目標。

近三年合併財務資訊

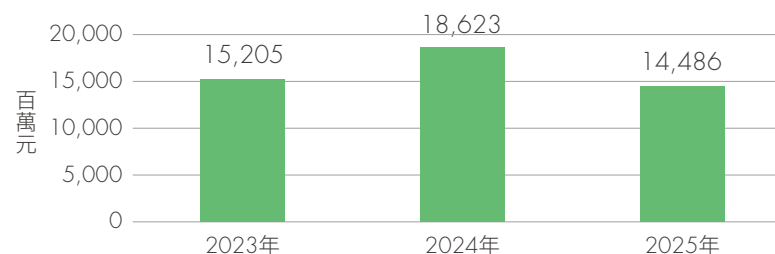
單位：百萬元

項目	基本要素	2023 年	2024 年	2025 年
產生之直接經濟價值	銷貨收入	15,205	18,623	14,486
	金融投資收入	1,115	0	0
	資產銷售收入	0	0	0
	小計	16,320	18,623	14,486
分配之經濟價值	營運成本	15,904	18,278	14,375
	員工薪資和福利	541	559	528
	支付出資人款項	119	80	60
	支付政府款項	147	7	6
	社區投資	2	2	4
	小計	16,713	18,926	14,973
留存之經濟價值		-393	-303	-487

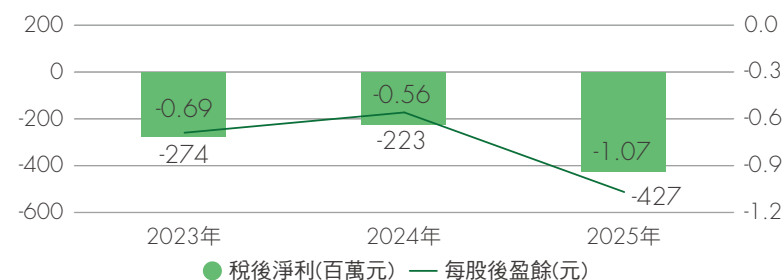
2025 年銷貨成本為 139 億元，約占營業收入之 96%，其中原料成本約占總製造成本之 90%。台達化公司係依法繳納之各項稅捐，繳納稅額 0.06 億元，佔個體營業總額 0%。2025 年福利費用（含退職後福利、薪資、保險及其他等）為 5.3 億元，約占總成本及費用之 4%。2025 年取自政府的財務補助：271 萬元。

財務資訊請參考公開資訊觀測站 (股票代碼 1309) 與公司網站 [2025 年度合併財務報告](#)

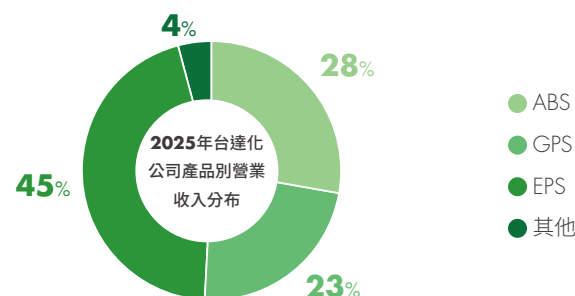
營業收入



稅後淨利



2025 年台達化公司產品別營業收入分布



1.3 風險管理

本公司為強化公司治理與降低營運可能面臨之風險，確保本公司之穩健經營與永續發展，於 2020 年 12 月經審計委員會及董事會通過「風險管理政策與程序辦法」，主要內容包括風險管理政策、風險管理組織、風險管理流程、風險管理類別與機制等項目，據以有效控制業務活動所產生的風險，並每年至少一次向審計委員會及董事會報告當年度之風險管理運作情形。

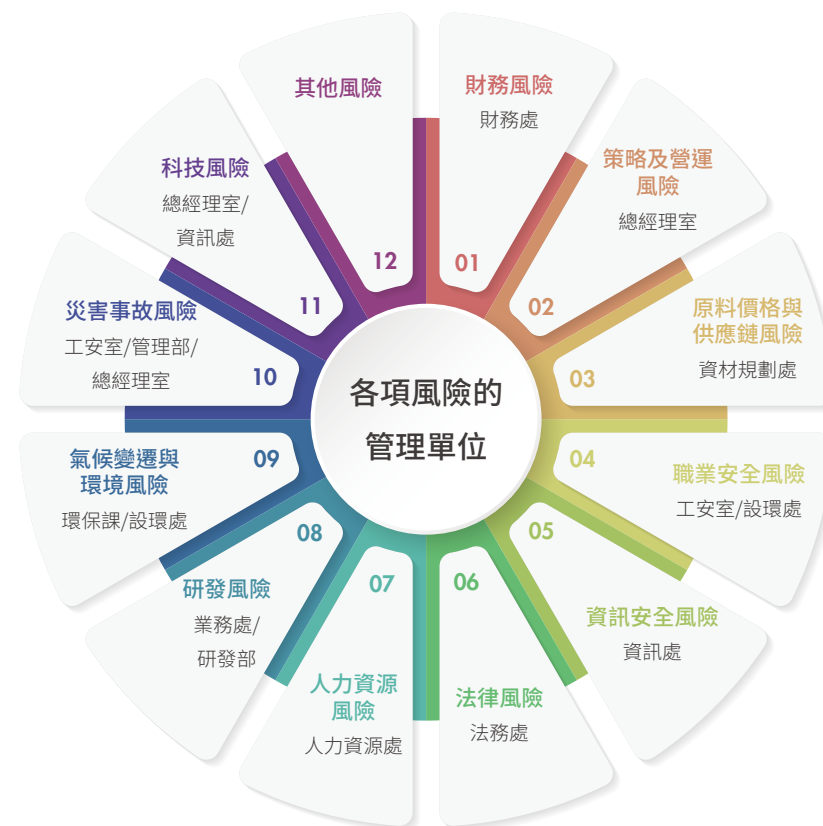
為有效執行風險管理機制，本公司由董事會、審計委員會、各風險管理單位公司日常事務處理之直屬最高主管、稽核處、各風險管理單位及子公司共同參與推動。每年定期針對各風險管理單位的工作範圍，辨識風險、衡量風險並進行風險控制。

稽核處應對本公司之風險管理進行查核，適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在風險議題，確保其符合既定規定與控管程序。

1.3.1 風險管理流程

本公司風險管理流程包括：風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露、風險之回應。

1. 風險辨識：找出需要管理的風險因子，依公司業務特性與內外部環境等面向，設計方法以辨識風險。
2. 風險衡量：各風險管理單位辨識風險因子後，訂定適當之衡量方法，作為風險管理的依據。
3. 風險之衡量包括風險之分析與評估，係透過對風險事件發生之可能性及一旦發生時，其負面衝擊程度之分析等，以評估風險對公司之影響，作為後續擬訂風險控管之優先順序及回應措施選擇之參考依據。對於可量化的風險，應採取嚴謹的統計分析方法與技術進行分析管理。對其他目前較難量化的風險，則以質化方式來衡量。風險質化之衡量係指透過文字的描述，以表達風險發生的可能性及其影響程度。風險監控：各風險管理單位應持續監控所屬業務之風險，當曝險程度超出風險限額時，應即提出或請其他單位提出因應對策，並將風險及因應對策呈報高階管理階層。
4. 風險報告與揭露：為充分記錄風險管理程序及其執行結果，公司應定期向高階管理階層報告風險狀況以供管理參考，確保管理架構及風險控管功能正常運作。
5. 風險回應：各風險管理單位於評估及彙總風險後，對風險應採取適當之回應措施。





1.3.2 各項風險的管控機制與 2025 年詳細運作情形

本公司各單位依營運現況管理風險評估，隨時管控風險，以保障公司、員工、股東及利害關係人的利益，以達「創聚永續價值、共聚永續社會」之永續願景。



各項風險管理單位運作情形

1.3.3 內部控制及內部稽核機制

本公司設置直屬董事會獨立的內部稽核單位，評估內部控制設計與執行情形，擬定並執行年度稽核計畫。稽核主管具有國際內部稽核師證照，秉持超然獨立及誠信正直的原則執行稽核作業，並定期列席董事會及審計委員會，針對稽核重大發現提出報告，並追蹤後續改善情況。稽核主管亦為審計委員會信箱及舉報專線之專責受理單位，執行處理舉報事宜。

2025 年度內部稽核單位按照排定之稽核計畫按期查核完成並出具稽核報告 52 份及追蹤報告 5 份，稽核建議事項均已改善完畢。

1.3.4 違反法規遭罰款事由及改善

2025 年台達化公司無違反產品標示相關法規與罰款之事件或社會與經濟領域之法律與規定，違反環境法律及 / 或法規之情事 1 件，無重大違反法令之情形。(註：重大違法事由依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定。

廠區	處分機關	處分原因	罰款金額 (萬元)	改善說明
前鎮廠	高雄市環保局	高雄市環保局於 3 月 11 日派員到廠進行設備元件稽查檢測，檢測結果發現共計 1 點設備元件洩漏濃度超過「高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準」所訂之 2000ppm，依違反空氣污染防治法第 20 條第 1 項。	16.3	R1 反應槽(AC-201) 下方開口 VOCs 超標，已於 3 月 12 日立即改善，並委請檢測公司複檢符合標準，將結果提報予環保局完成改善。且重新規範維修作業標準，倘若有維修、拆管或保養等工項，拆卸後須立即盲封並自行檢測確保符合 VOCs 管制標準。

* 註：違反法規揭露事項以罰鍰超過新台幣 10 萬元之案件為主

1.4 資通安全

資通安全風險管理策略與架構

1. 資通安全風險管理架構：

(1) 資訊安全治理組織：

每年定期召開「資訊安全管理審查會」，裁決資安管理體系 6 大輸入項目（過往管理審查之議案處理狀況、與資訊安全管理體系有關之內部及外部議題的變更、資訊安全績效回饋、關注方之回饋、風險評鑑結果及風險處理計畫之狀態、持續改善的機會）及議定資安管理體系 2 大輸出項目（與持續改善機會有關之決策、任何對資訊安全管理系統變更之需要），以達成資訊安全管理制度目標。

(2) 資訊安全組織架構：

據公司內部標準作業程序書「資訊安全推動組織設置規範」，設立「資訊安全推動小組」，監督集團資訊安全管理運作情形，明訂各推動組織的角色及職掌。每年定期召開會議一次，集團有重大資訊安全事件時可立即召開。由資訊處處長擔任小組召集人，負責資訊安全推動小組會議之召開及會議意見議決、仲裁；資訊處下轄各部門主管為小組成員。針對重大資訊安全事故發生，將由資訊處處長向總經理或相關部門主管進行通報。

2. 資通安全政策

(1) ISO 27001 資安制度：

自 2014 年起建立 ISO/IEC 27001:2013 資安管理系統並持續運作推動，敦聘外部公正單位 BSI 進行審查，2025 年進行 ISO/IEC 27001:2022 更版驗證通過。至今已連續 11 年通過認證查核（目前證書之有效期為：2023 年 7 月 4 日至 2026 年 7 月 3 日）。

(2) NISTCSF 資安管理框架：

納入美國國家標準與技術研究院 (National Institute of Standards and Technology, NIST) 所發展之網路安全框架 (Cybersecurity Framework, CSF)。

(3) 以 ISO 27001 資安管理系統為主，輔以 NISTCSF 資安管理框架，強化對風險的管控，提昇資安韌性並具備對資安事件承受、遏制與迅速恢復的能力，以持續提供關鍵營運服務。

3. 具體管理方案及資通風險因應詳見連結：[風險管理 / 資安風險](#)

4. 投入資通管理之資源：

- (1) 專責人員：設置資安專責主管與資安專責人員之專職企業組織「資安網路課」，負責公司資訊安全規劃、技術導入與相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全。
- (2) 認證：連續 11 年通過 ISO/IEC 27001 資訊安全認證，相關資安稽核無重大缺失。
- (3) 客戶滿意：無重大資安事件，無違反客戶資料遺失之投訴案件。
- (4) 教育訓練：資訊人員皆完成年度兩場資通安全教育訓練及考核。所有集團員工年度執行乙次社交工程釣魚郵件演練，共計 201 人次。
- (5) 資安投資經費：共約 981 仟元。
- (6) 資安公告：共發布 8 則通告。

5. 個資保護管理

本公司極度重視客戶、員工及供應商之隱私權益，嚴格遵循《個人資料保護法》，其適用範圍涵蓋本公司所有廠區、營運據點、員工、供應商及客戶。所有個資之蒐集、處理與利用，均限定於特定法定目的範圍內，絕未未經授權出售或交換予第三方，並指派人資處與資訊處為個人資料保護專責單位，定期舉辦教育訓練及宣導。

(1) 2025 年實施情形與成效：

- 個資侵害事件：2025 年度發生違反個人資料保護法或客戶資料外洩事件共計 0 起。
- 教育訓練：為強化員工個資保護意識，2025 年個人資料保護法課程，完訓員工達 307 人，課程總時數達 307 小時，測驗及格率達 100%。
- 稽核作業：每年定期執行至少一次內部資安稽核，以確保個資防護技術之有效性。



1.5 誠信經營

1.5.1 行為準則

» 誠信經營守則

為使全體員工體認台達化公司誠信經營之企業文化，提升全體員工行為素養及從業道德，本公司以台灣證交所制訂之「上市上櫃公司誠信經營守則」為基礎，制定本公司之「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」明文禁止不誠信行為，規範的對象包括董事、經理人、受僱人或對公司具有實質控制能力者。規範的行為包括不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。本公司董事與總經理均簽署遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人承諾遵守。

» 誠信經營守則訓練

為使同仁了解從業道德規範，新進員工到職日須依照公司規定，簽署承諾書，該承諾書明確載明公司誠信經營政策，員工必須承諾遵守公司誠信之規範。公司除將誠信相關規章公布在公司網站供同仁瀏覽並遵循，並邀請外部學者專家，每年持續舉辦誠信講座之內部訓練，使同仁充分了解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反所可能產生之懲處。本公司 2025 年度舉辦誠信經營相關教育訓練，參加員工共計 691 人次，訓練總時數為 754 小時，明細如下：

誠信經營相關教育訓練課程一覽表

課程名稱	課程時數	總人次	訓練總時數
【誠信講座】AI 趨勢與法律風險指南	2	63	126
【誠信講座】員工行為準則 (上)	1	314	314
【誠信講座】員工行為準則 (下)	1	314	314
合計		691	754



誠信經營守則

» 董事及經理人道德行為準則

為使本公司董事及經理人基於職權為公司從事經營活動時，其道德行為有所遵循，特訂定本準則，以防止不道德行為和有損公司及股東利益之行為發生。本準則適用對象包括：本公司全體董事及經理人（包括總經理、副總經理、協理、財會主管及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）。準則規範的內容包括：保守營業機密、從事公平之交易、遵循法令規章、公司資產之保護及適當使用。

» 工作倫理與職業道德規定

為維護本公司誠信及正派經營之信譽，本公司將工作倫理與職業道德列為全體員工訓練項目，若有違反行為，列入個人考績評核，情節重大者依工作規則懲處。2025 年無非法或不道德的事件，也未接到相關舉報。



» 法規遵循內部查檢 GRI 2-27

本公司除落實誠信經營外，亦重視相關之法規遵循，除聘請知名學者專家及律師舉辦相關法規之教育課程，並經由功能別例行會議宣導最新法規訊息，使員工獲得法規新增修訂等即時資訊，俾資遵循。公司治理主管並遵照規定，定期（至少一年一次）向董事會報告，最近期於 2025 年 11 月 7 日向董事會報告年度誠信經營執行情形，包含如下：

1. 配合法令制度訂定落實誠信經營政策之相關規章，並落實執行。
2. 定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險 - 依據「評估不誠信行為風險之點檢表」評估營業範圍內不誠信行為風險。
3. 規劃內部組織架構，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置監控機制。
4. 誠信政策宣導訓練之推動及協調。
5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性 - 經統計，本年度並未接獲不法事件的舉報。
6. 協助董事及總經理評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

» 檢舉管道 GRI 2-26

本公司制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明定本公司內外部檢舉管道及處理制度，以落實執行本公司所制定之道德行為準則與誠信經營守則，並確保檢舉人及相關人員之合法權益。檢舉管道：

1



親身舉報 面對面說明

2



電話檢舉 02-26503783

3



投函舉報 台北市內湖區基湖路 37 號 7 樓稽核處

親身舉報或以電話檢舉等口頭形式提出之檢舉，受理單位負責人員應依敘述內容作成書面紀錄，並標示為『機密』。對於檢舉人、參與調查之人員及其內容，本公司全力保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。

2

打造創新供應鏈

2.1 產品品質	37
2.2 技術研發	44
2.3 供應鏈管理	45

年度重大議題

產品品質

管理方案

- PBDL 乳化聚合粒徑集中度提升
- EPS 產品 REACH 限用物質替代配方開發

2025 年實績

已完成

年度重大議題

技術研發

管理方案

- TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料 (微笑單車) 開發
- 輕量化 ABS 複合材料開發

2025 年實績

已完成





2.1 產品品質

重大議題

產品品質
GRI 3-3

重大原因

追求永續經營的基礎下，與客戶和供應商一起成長，並提供給客戶滿意的品質及服務，透過努力與創新技術來改善品質，確保所有的產品品質符合客戶的要求與期待。

衝擊範圍

穩定的產品品質，才能維持客戶持續使用，提升績效永續經營

衝擊邊界

員工 /
客戶 /
供應商

永續原則與 SDGs 對應

打造創新供應鏈 /SDGs 12 責任消費與生產

管理方針

方針目的 由市場發展及客戶需求等資訊收集，研發對環境及客戶友善之新產品及利基產品，滿足市場及客戶需求，提升技術研發能力及公司獲利。

目標 2025 年目標 :1.PBDL 乳化聚合粒徑集中度提升；2. EPS 產品 REACH 限用物質替代配方開發。

中期目標 2027 年 1. ABS 產品光澤度改善 (PBDL 乳化聚合配方開發)；2. PS 產品飲用水材應用開發。

長期目標 2030 年 1. 聚丁二烯乳化聚合製程優化，提升產品品質，持續安環 5 零目標 (零污染、零排放、零職災、零事故、零故障)

管理方案 提供穩定的產品品質，符合各國品質管理規範與提升客戶滿意度。

方針評估 透過 PBDL 乳化聚合配方調整，提升粒徑集中度；2.EPS 產品 REACH 限用物質替代，環境友善，品質符合客戶需求。

評估機制 PBDL 粒徑分佈集中度；2.EPS 產品符合 REACH 限用物質需求。

評估結果 PBDL 粒徑使用雷射粒徑儀分析，有效提升集中度。

EPS 產品符合 REACH 限用物質需求，提供第三方檢測報告。

申訴機制 客戶若對產品品質不滿意，則依「客戶異議處理作業程序」，提供客戶申訴管道，以保護客戶權益。

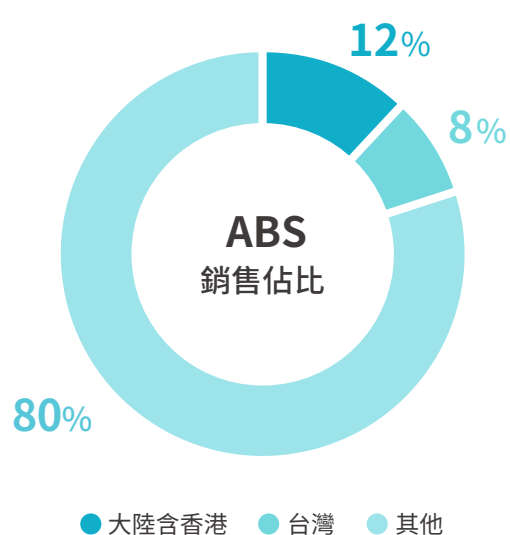
2.1.1 主產品銷售地區

» 林園廠與前鎮廠生產之 ABS/PS 產品

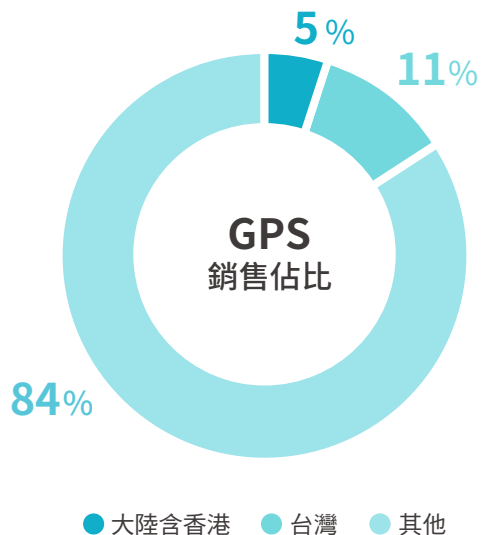
2025 年中國在新產能大肆開出的環境下，逐漸由進口國轉為出口國。台達化因應市場變化，迅速轉移目標市場，成果如下：

- ABS 銷售比率將大陸香港地區降至 12%，主要轉移至南亞以及東南亞等新興市場，持續開發遠洋地區。
- GPS 銷售市場持續向遠洋布局，大陸香港地區降至 5%，其他銷售地區則繼續深耕以及開發。
- EPS 持續耕耘中南美以及東南亞地區，穩定銷售。

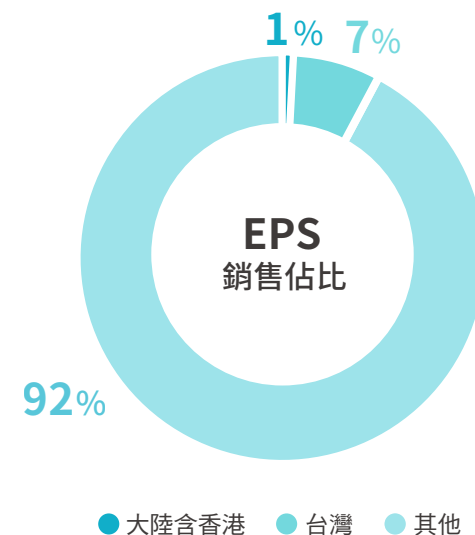
2025 年主產品銷售地區比重



2025 年 ABS 產品產量：96,706 噸



2025 年 GPS 產品產量：91,385 噸



2025 年 EPS 產品產量：55,639 噸

» 中山廠生產之 EPS

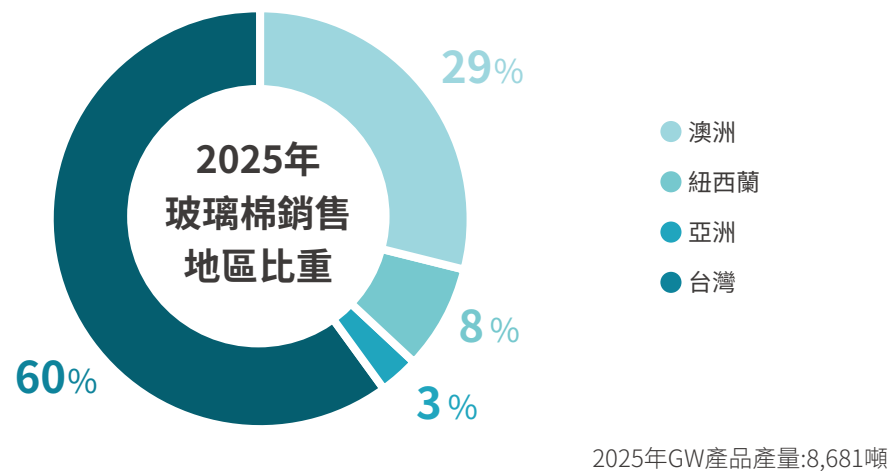
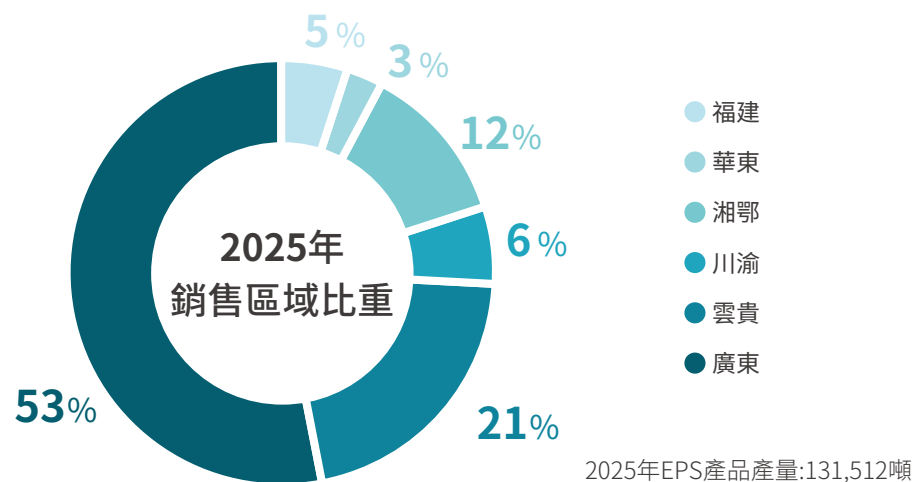
中山廠銷售全部為大陸內銷，主要市場包括電器包裝、蔬果、漁箱、陶瓷、醫藥包裝及外牆保溫板材等，基於工廠之地理環境，為發揮運費優勢，主要銷售市場定位在廣東和雲南，為擴大品牌影響力及提升銷量，已加強成長性較強之省外市場之銷售。

2025 年國內經濟不景氣，房地產及相關產業電器，家私行業持續低迷，加之主要市場雲南受氣候影響 11 月開始需求下滑至四成，雖受國內政策刺激作用，如家電以舊換新、購房及購車補貼等、擴大內需等政策落實，市場需求止跌回穩，但 2025 年整體需求較 2024 年減少約三成。

中山廠在穩定現有客戶基礎上，積極開拓珠東及省外銷售市場，增加基本量客戶及穩定成交量，以減少需求萎縮之影響，同時穩定產品品質，持續改善粒徑集中度與服務意識，提高競爭力。2025 年整體需求雖減少，中山廠在穩定華南基本量客戶同時，大量開發珠東及省外市場之客戶。

» 頭份廠生產之 GW

2025 年 GW 產品銷售國內約占 60%，其餘 40% 則外銷紐、澳、美及東南亞各國。玻璃棉內需市場 2025 年衰退 7%，進口量約佔整體市場 8%，以科威特為主要進口國家，預估 2026 年內需市場將較 2025 年衰退 1%。因大陸產品在各區競價影響，玻璃棉外銷主以價高之紐、澳市場為主，2025 年因澳洲房貸利率下修刺激房市，加上海運價格平穩，故 2025 年外銷量較 2024 年成長 11%。因應營建業景氣下滑及預期電價及然氣上漲等不利因素，2026 年內外銷以提升銷售利潤為主要目標；2026 年預估內外銷比重為 59% 與 41%。



2.1.2 客戶服務



(1) 產品生產符合客戶銷售之當地政府法規要求

- ABS/SAN/GPS/EPS 因應歐盟法規規範，全面使用符合有害物質限用指令 (Restriction of Hazardous Substances，簡稱 RoHS)/ 化學品註冊、評估、授權及限制法規 (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals，簡稱 REACH) 規範的原物料。
- EPS 因應歐盟與日本相關法規規範，改用非六溴環十二烷 (non-hexabromocyclododecane，簡稱 non-HBCD) (321N) 之防火劑生產防火級 EPS。
- 玻璃棉符合 RoHS 規範，無甲醛產品確保室內空氣品質。
- ABS/SAN/PS/EPS 產品 PSM 製程安全管理與 ISO 50001 能源管理及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準相關硬體設備整改與製程設計。
- ABS 產品獲取印度標準局 (BIS) 認證輸入許可。
- TAIECOR 產品取得 ISO-14021 再生含量認證。
- PS 產品取得 NSF 水材認證。

(2) 產品基本性能提升及客戶滿意

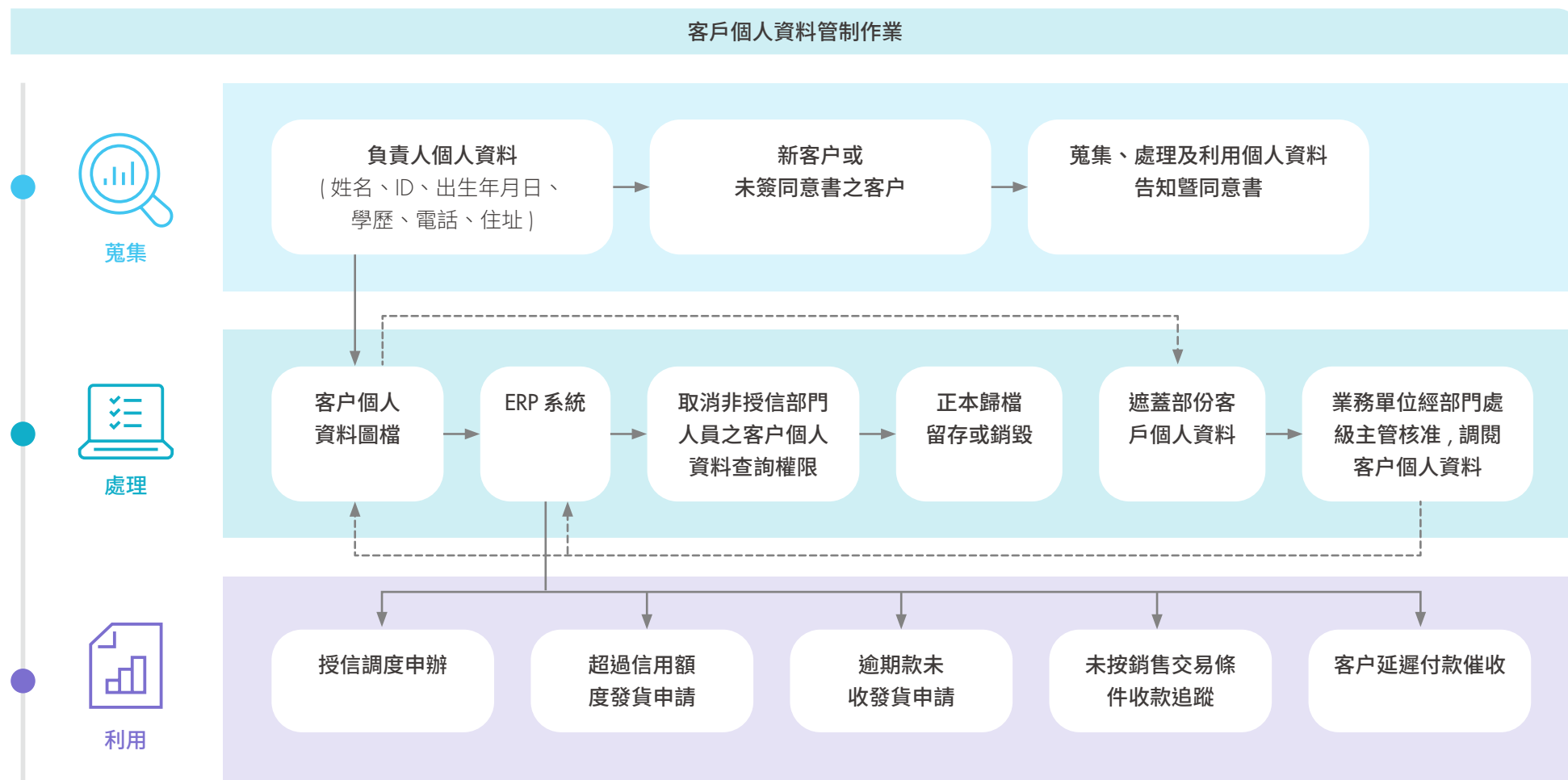
對台達化公司在追求永續發展經營的基礎下，持續致力於推動產品品質的穩定及性能提升，確實執行 ISO 9001 品質管理系統，訂定品質政策：QPI (以不斷改進產品品質，Quality Product)+QS(繼續提升服務品質，Quality Service)= Q(顧客滿意的營運品質)，定期每月召開品保會議，討論各產品線品質現況，維持穩定的產品品質，追蹤製程能力及穩定，也針對產品基本性能提升，以提供客戶質優及好用的產品，使客戶在使用上加工問題或產率皆能提升，滿足客戶需求。



(3) 2025 年產品基本性能提升及品質改善成果，達成設定目標

- PBDL 粒徑使用雷射粒徑儀分析，有效提升集中度。
- EPS 產品符合 REACH 限用物質需求，提供第三方檢測報告。

(4) 客戶資料管制與保護作業



2.1.3 客戶滿意度

台達化公司重視客戶的意見，收集客戶對各項產品及服務之意見及建議，做為內部營運改善參考，同時符合 ISO 9001 對顧客品質承諾及重視客戶滿意度之精神，每年針對內、外銷客戶進行客戶滿意度調查，並針對客戶不滿意事項需進行必要矯正措施，於內部管理會議 (如產銷會議、經營管理會議、管理審查會議) 提出檢討報告。提供良好客戶服務，增進客戶對產品之滿意度，以贏取客戶對本公司之信賴。

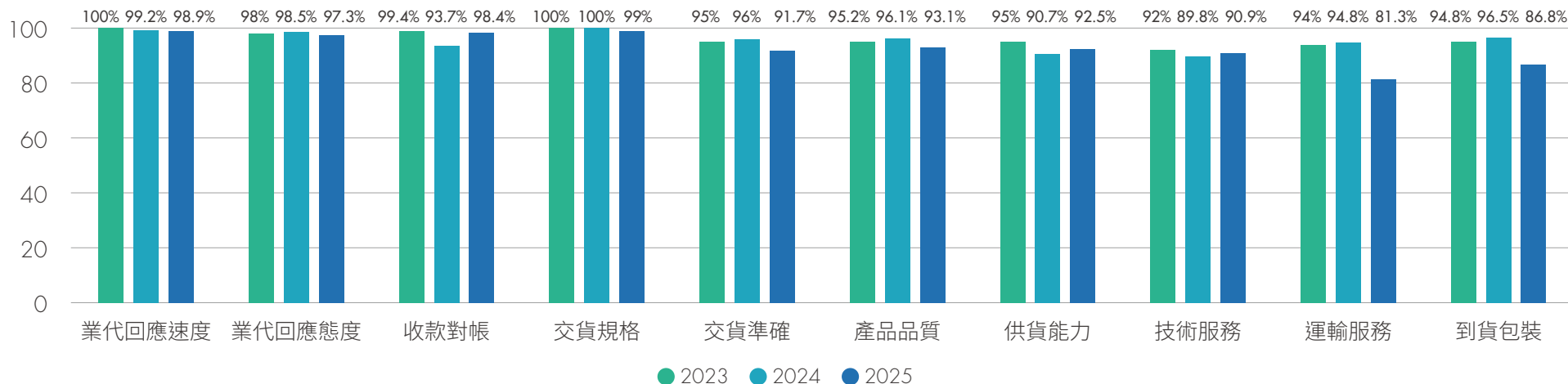


» 林園廠與前鎮廠生產之 ABS/PS

ABS 與聚苯乙烯 (Polystyrene, 簡稱 PS) 產品客戶之滿意度調查項目涵蓋：業務代表服務品質、產品品質、供貨能力、技術服務、運輸服務及到貨之包裝袋等項目。

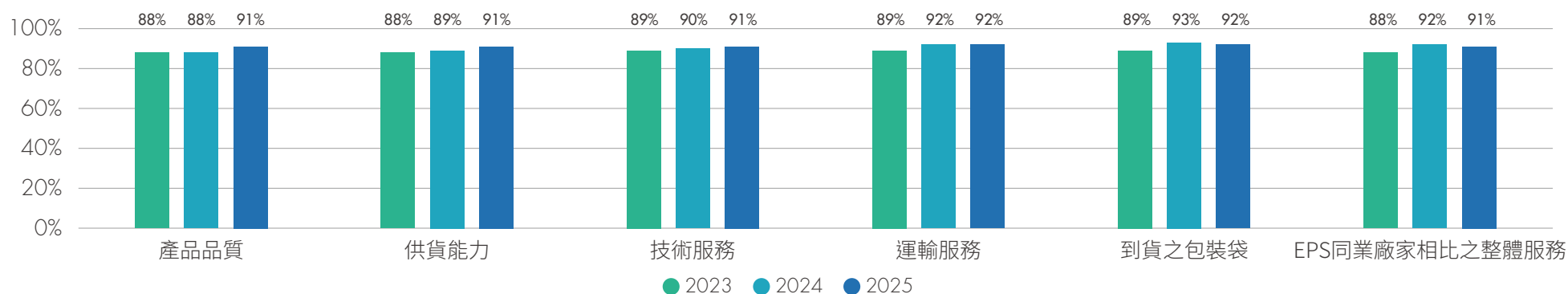
客戶滿意度調查對象之選擇：依各內外銷部占總銷售量 70% 範圍內之客戶 (共 184 家) 進行取樣。

2025 年進行滿意度調查共計 1 次，客戶滿意度調查平均 93%。各項指標皆為優等，惟因颱風所致，影響交貨日期，導致部分客戶對到貨有抱怨。



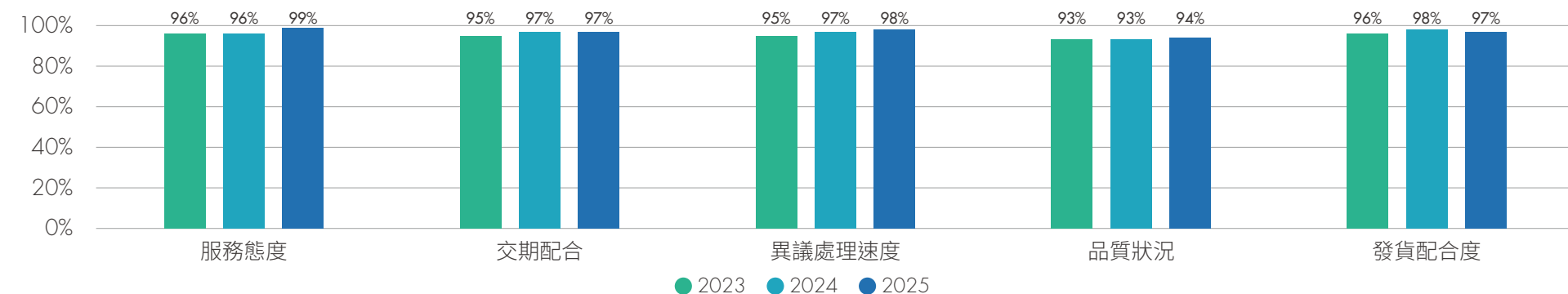
» 中山廠生產之 EPS

EPS 產品客戶之滿意度調查項目涵蓋：產品品質（占 30%）、供貨能力（占 30%）、技術服務（占 20%）、運輸服務（占 10%）、到貨之包裝袋（占 5%）及 EPS 同業廠家相比之整體服務（占 5%）等 6 項。調查對象之選擇：依銷售量占 85% 範圍內之客戶（共 111 家）進行取樣。2025 年進行滿意度調查共計 2 次，客戶滿意度調查平均 91%，達成設定之目標，在客戶對產品品質滿意度稍有提升，品質穩定性較 2024 年有所提高；技術服務及運輸服務同比基本持平；到貨之包裝略有下降，未來我們仍需持續提高粒徑集中度，穩定產品品質，增加行業競爭力，並持續改善到貨之包裝及運輸服務，提升整體服務品質。



» 頭份廠生產之 GW

玻璃棉客戶之滿意度調查涵蓋項目為：服務態度、交期配合、異議處理速度、品質狀況及發貨配合度，2025 年進行滿意度調查共計 1 次，客戶滿意度調查平均 97%，達成設定之目標 90%，依主要客戶上一年度內外銷占營業額比重最高的前 70% 之客戶群（2025 年調查 31 家），整理客戶回應後，提出客戶滿意度調查報告。藉由提供良好客戶服務，增進客戶之滿意度，以贏取客戶對本公司之信賴。





2.2 技術研發 GRI 3-3

重大議題

技術研發

重大原因

新產品技術研發能力可掌握市場趨勢與提升市場競爭力，是企業成長與持續發展的首要能力，有技術開發能力，才能持續創造公司高獲利價值及永續經營。

衝擊範圍

- 衝擊邊界：員工、客戶、投資人。
- 技術研發能力影響產品競爭力，直接衝擊公司營運 / 獲利成長與客戶發展要求。

永續原則與 SDGs 對應

打造創新供應鏈 / SDGs 9 工業化、創新及基礎建設

管理方針

方針目的	市場發展及客戶需求等資訊收集，研發對環境及客戶友善之新產品，滿足市場及客戶需求，提升技術研發能力及公司獲利
目標	2025 年目標： 1. TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料 (微笑單車) 開發；2. 輕量化 ABS 複合材料開發 中期目標 2027 年 1. TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料開發與推廣；2. 高值化 SAN 水材應用開發 長期目標 2030 年 1. 高值化應用材料開發，符合 ESG 發展趨勢；2. AI 智慧管理作業針對製程優化與產品開發
管理方案	依據「原物料 / 配方修正及現場試驗作業標準書」管控產品開發進度，並於每月研發會議報告及檢討研發進度及有效性
方針評估	1. 每月研發會議報告及檢討研發進度；2. 新產品開發進度列入關鍵績效指標評估；
評估機制	1. TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料 (微笑單車) 銷售進度；2. 輕量化 ABS 複合材料開發物性指標 / 現場試料
評估結果	1. TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料 (微笑單車) 已購料並市場投放；2. 輕量化 ABS 複合材料開發已完成試料
方針調整	1. 全方位市場資訊收集，並運用集團 / 產學研發資源，以縮短市場推廣時程，提升市場競爭力。 2. TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料 ISO-14021 認證及低碳產品減碳分析



2.2.1 技術研發

對台達化公司研發同仁而言，持續新產品及利基產品的開發，並運用集團研發資源整合力量，方能創造公司高獲利價值及永續經營。

台達化公司在市場成長初期即積極針對產品功能及特性，進行一系列的性能提升及新產品開發，以加快客戶研發進度。當客戶新產品面對加工問題或製程能力提升瓶頸時，提供更良好的技術服務，以加速客戶新產品量產時程，並提高其生產良率，最終促使客戶新推出的產品具市場競爭力，滿足客戶需求。

歷年來台達化公司致力技術研發，已有效開發對環境及客戶友善之新產品及利基化產品，滿足市場及客戶需求，提升技術研發能力及增加營收，績效卓著。除配合各地工廠改善製程技術外，並將建立自主關鍵技術、提高差異化創新能量，台達化公司 2023、2024 及 2025 年投入之研發經費各為 1,583 萬元、1,637 萬元及 1,771 萬元。

2.2.2 成功開發的技術或產品

- (1) TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料 (微笑單車) 開發。
- (2) 輕量化 ABS 複合材料開發。
- (3) EPS 產品 REACH 限用物質替代配方開發。

2.2.3 研究開發中的計畫

- (1) TAIECOR PIR ABS ESG 環保材料開發與推廣。
- (2) 高值化 SAN 水材應用開發。
- (3) ABS 產品光澤度改善 (PBDL 乳化聚合配方開發)。
- (4) PS 產品飲用水材產品應用開發。

2.3 供應鏈管理

2.3.1 供應鏈永續發展

在發展長期永續經營的基礎下，台達化公司致力於與長期配合之供應商建立良好的溝通管道，並重視廠區施工廠商各項作業安全性，因此建立穩定互信且永續經營之供應鏈關係，共同以尊重人權、降低工安與重視環保為目標一同成長。

» (1) 供應鏈永續發展目標與策略：



建立順暢溝通管道
提升長久合作模式



強化落實工安演練
打造安全工作環境

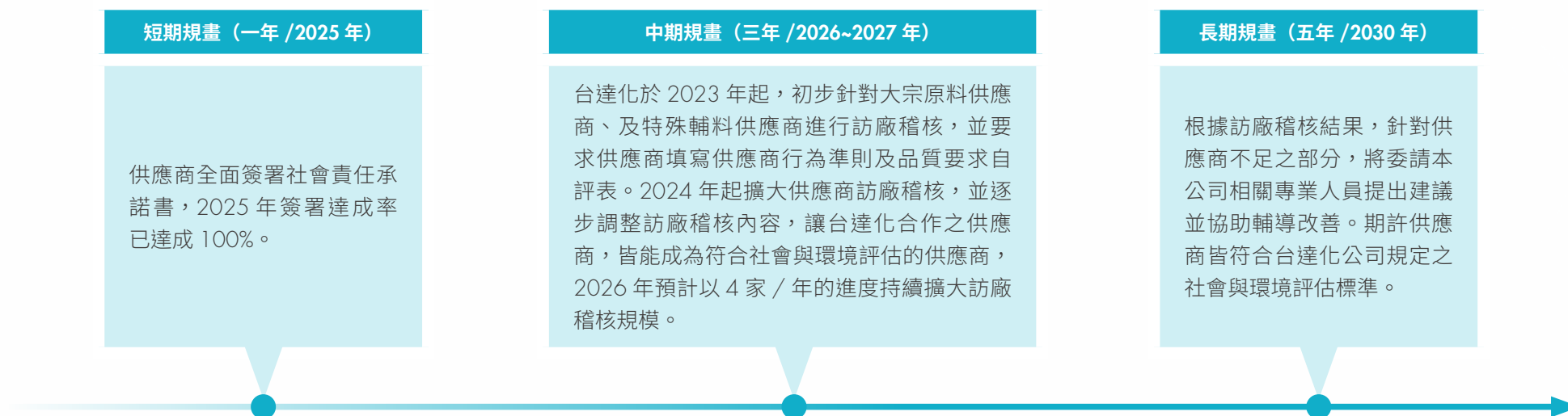


落實維持環境保護
共享永續發展資源

» (2) 供應鏈永續發展執行內容與規劃：

台達化公司致力於推廣永續發展經營，於 2018 年起針對長期配合之原料供應商擬定「供應商社會責任承諾書」，要求供應商針對勞工與人權、健康與安全、環境、資訊安全及隱私保護、以及商業道德等要求提出承諾，並開始逐步推廣簽署作業。

同時於 2023 年起，針對訪廠稽核制定評核表並於環境部、各地環保局及各公開資訊網站搜尋其供應商是否有違反當地環保法規之情事案件，根據搜尋結果列入後續之風險評估，其相關執行內容與未來規劃如下：



* 註：供應商行為準則及品質要求自評表包含：勞工與人權、健康與安全、環境、資訊安全及隱私保護、商業道德以及管理與品質體系等五個調查項目。

勞工與人權	不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視以及不採用衝突礦產等。
健康與安全	包含取得相關認證 (例如 ISO 45001)，或具體提出職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿以及健康與安全資訊等必要措施。
環境	包含取得相關認證 (例如 ISO 14001)，或提出相關環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放及減少能源 / 資源消耗和溫室氣體排放等具體作法。
道德規範	包含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。
資訊安全及隱私保護	包含取得相關認證 (例如 ISO 27001)，或具體提出包含建立資安管理政策、加強驗證、資安宣導及門禁監控等做法；以及個人隱私資料處理依照相關法規施行。



» (3) 供應鏈風險管理流程

台達化公司已建立完善的採購電子化流程，以公平、公正及公開為原則，杜絕採購舞弊徇私之行為；另藉由不定期舉行之供應商交流會議，及供應商廠區實地稽核以推廣永續議題並進行盡職調查外，亦不定期查閱[透明足跡網站](#)，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件，評估其對本公司是否會造成其負面或潛在的衝擊（例如遭到主管機關裁罰、停工），並對其違規或衝擊進行追蹤、輔導或提出改善建議等，以針對可能導致的原料供應危機，做出相關之風險控管因應措施並持供應商聯繫管道之暢通，降低供應風險產生，作為永續供應鏈風險評估、預防及因應措施，與供應商共同成長之執行計畫如下：

風險評估及預防	衝擊因應	未來規劃
除供應鏈安全要求外，針對化學品供應商其特殊條件鑑別如下： 1. 化學品製程洩漏及污染風險。 2. 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所之工安及環境污染風險。 3. 高空作業風險。 4. 切割或焊接等工安風險 5. VOCs(揮發性有機物)逸散風險。 6. 勞力密集產業。 7. 供應鏈及工程中斷 / 延遲交貨及完工風險。 8. 原料及工程品質風險。 9. 預防做法如下： (1) 導入供應商永續自評問卷，以提供初期風險鑑別資訊。 (2) 與供應商建立長期合作關係，開發其他家供應商並維持配合關係，協調長期備料制度。 (3) 內部建立安全庫存機制，依照供貨時程建立請購基準點，以規避斷料風險。 (4) 採購人員進行供應鏈永續教育訓練。 (5) 承攬商環安衛教育訓練。	調整供應商供應比例，適時由其他供應商遞補及相互調配。 工程部分，由環安衛單位立即召開人員安全、設備損害及環境影響調查，彙整後交由各相關單位進行因應及了解。	除將化學品供應商列為重點外，將依照採購金額、工程發包金額或工程重要性層面，並納入上述永續發展策略之訪廠稽核結果建立風險評估機制。 依照上述之風險評估機制及評估後之風險程度高低予以列管及輔導。

風險項目及屬性	供應商 (化學品)	工程承攬商	
	環境 (E)、社會 (S) 及公司治理 (G)		
潛在風險	- 化學品製程 (E) - 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) - VOC(有機揮發物) 逸散風險 (E)	- 勞力密集產業 (S) - 供應鏈中斷 / 延遲風險 (G) - 品質風險 (G)	- 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) - 高空作業風險。(E、 S) - 勞力密集 (S) - 切割或焊接等工安風險 (S) - 工程中斷 / 延遲完工風險 (G) - 工程之品質風險 (G)
稽核及訪視家數	4 家		
稽核細節	- 環境面 (E)：環境限制物質製造、儲存等動作是否依法規實施 - 治理面 (G)：品質、生產及訂單管理、客訴及滿意度追蹤、員工教育訓練、外部加工管理。		與承攬商工程施工考核一併辦理
合格家數	4 家 (合格率 100%)		

與承攬商工程施工考核一併辦理

2.3.2 供應商管理機制

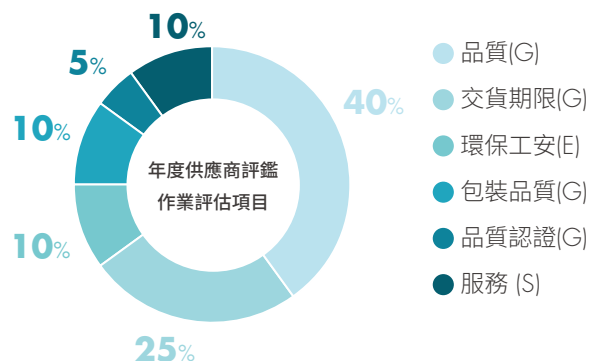
台達化公司為持續永續發展經營，每年定期執行供應商評鑑作業，針對原物料供應商及工程承攬商制定評鑑管理機制，以減少及預防潛在風險發生，分為原物料供應商評鑑及工程承攬商評鑑管理。

» (1) 原物料供應商評鑑管理

台達化公司與主要原物料供應商建立長期策略合作關係，並依據備料時程建立安全庫存，以確保供應鏈暢通。為鼓勵供應商持續優化，使得本公司適時、適量與適價獲得優良原物料及服務等，每年定期配合生產營運及環保政策，依據品質、交期、環保工安、包裝、品質認證及服務等項目，統一由台聚集團資材規劃處對供應商進行評鑑作業，其詳細評鑑機制及流程如下：

- 原物料 / 代工產品合格供應商之選擇由下列方式擇一或組合為之
 - 具有公信力或國內外信譽優良者。
 - 取得認證機構登錄合格供應商，如 ISO 認證 (ISO 9001、ISO 14001 及 ISO 45001 等)，或遵守歐盟有害物質限用指令 (RoHS) 規範。
 - 以往供應品質紀錄良好或交貨紀錄良好者。
 - 技術提供者所指定廠牌。
 - 所提供原物料為獨家供應者。
- 原物料 / 代工產品新供應商提供樣品經研發及相關單位檢驗測試，評估及試用後，提出報告符合要求者，經產品改良會議確認，由採購單位列入合格供應商名錄，呈各廠長及總經理核准後，以做為採購之參考。
- 建檔：將原物料 / 代工產品合格供應商之相關資料建檔於原物料 / 代工產品合格供應商名錄，並保持完整紀錄適時審查更新。

年度供應商評鑑作業評估項目



* 環保工安主要評判項目參考 ISO 14001 與 ISO 45001。

* (E)、(S)、(G) 分別代表環境、社會、治理評估面向。

原物料供應商年度評鑑作業之合格門檻為 75 分以上，除連續三年評鑑分數超過 85 分以上之供應商可獲得免評外，2025 年各廠原物料供應商評鑑合格率皆達 100% 以上，其受評鑑供應商占 2025 年度交易供應商比率則為 100%。

2023~2025 年原物料供應商評鑑結果

年度	2023	2024	2025
評鑑家數 (含中山廠)	250	210	263
合格率	100 %	100 %	100 %

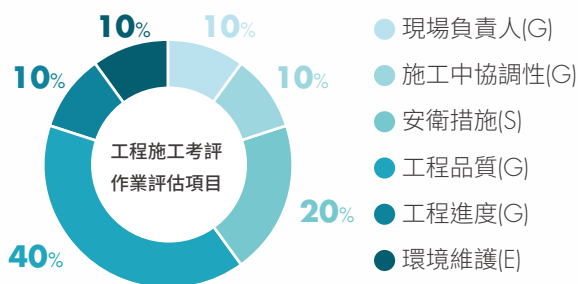
* 其評鑑分數低於 59 分以下，依規定將撤銷或暫停與此供應商交易。



» (2) 工程承攬商評鑑管理

工程發包政策是以當地承攬商為主，建立承攬人資料，並依其承攬工程之能力及品質，予以評鑑後分級，以作為工程發包詢價之建議及參考。施工過程中，施工品質仰賴工廠現場人員的監督與管理，管理項目包含環境安全、職安、人權及勞工實務問題，並定期回報給總公司了解狀況。

1 工程施工考評作業評估項目



* (E)、(S)、(G) 分別代表環境、社會、治理評估面向。

工程承攬商工程施工考評作業的合格門檻為 50 分以上，台達化公司 2025 年各廠工程施工考評結果合格率皆達 100%，其受評鑑承攬商占 2025 年度交易承攬商比率亦為 100 %。

2023~2025 年工程施工考評結果

年度	2023	2024	2025
評鑑家數	60	27	30
合格率	100 %	100 %	100 %

本公司供應商人權盡職調查流程如下：

1 人權議題鑑別與風險評估

參考人權相關國際準則、國內外同業標竿企業所關注之人權議題進行鑑別
透過供應商及承攬商問卷進行評估

2 預防與減緩措施

著重於預防減緩措施，若已發生則執行有效之措施進行補救

3 申訴機制

提供暢通之申訴及輔導管道

4 資訊揭露

定期於 ESG 報告書進行揭露

本公司參考人權相關國際準則、國內外同業標竿企業所關注之人權議題，鑑別出以下供應商人權議題：針對一階供應商的部分，本公司鑑別出三項人權議題如下：

1. 職業安全衛生管理；2. 工時及休假管理；3. 職場不法侵害預防管理

本公司依上述鑑別之人權議題，將於 2026 年發放問卷給一階供應商進行風險調查及評估，並提出相對應之減緩措施如下：

	風險減緩
職業安全衛生管理	要求供應商及承攬商建立職業安全衛生管理制度或相關政策 要求供應商及承攬商定期執行危害辨識、教育訓練及安全稽核 定期檢視供應商及承攬商是否曾因工時或加班管理違反法令而遭主管機關裁罰。
工時及休假管理	要求供應商及承攬商依所在地勞動法令管理正常工時、加班及休假 要求供應商及承攬商建立工時及加班管理制度，並定期檢視執行情形 定期檢視供應商及承攬商是否曾發生重大職業災害或因此遭主管機關裁罰。
職場不法侵害預防管理	要求供應商及承攬商建立預防職場不法侵害（含職場霸凌、暴力）相關政策或管理制度 要求供應商及承攬商提供員工申訴、調查及保護措施，並定期宣導 定期檢視供應商及承攬商曾發生重大職場不法侵害事件

針對盡職調查實施之追蹤，本公司將定期針對減緩及補救措施的有效性進行檢查，並在永續發展委員會中呈報結果，本公司已建置完善的申訴機制與管道供承攬商及供應商檢舉非法、違反人權之行為。

供應商及承攬商電話專線：(02)-8751-6888；供應商申訴信箱：troychen@usig.com



2.3.3 採購策略

台達化公司在永續發展經營的模式下，持續致力於推動品質、能力、服務及環保工安上之監督，保障工作人員的生命安全 and 健康，以期建立穩定互信且永續經營之供應鏈關係，並協同優質的供應商與台達化公司一同成長。

» 支持在地採購

台達化公司據點分布於台灣及中國中山，台灣為主要總營運基地。在台灣秉持著提升本土產業之精神，在產品品質與採購條件相似的情況下，優先以台灣當地供應商採購為主，透過建立良好的合作關係，藉以促進台灣經濟穩定發展。台達化公司 2025 年台灣廠區在地採購金額比例占總採購金額比例為 87 % (大宗原料除外，含輔料、設備及發包)，中國中山廠在地採購比率為 100%。

其中，台達化公司生產所需之大宗原料苯乙烯、丙烯腈及丁二烯，與台灣在地供應商均簽署固定合約，並依照市場狀況，部分由國外進口，以維持供應穩定。2025 年台達化公司大宗原料在地採購金額佔比為 100%，大宗原料供應商數共 7 家，全數為台灣供應商。

2025 年台灣大宗原料在地採購金額分布情況

所在地 / 原料	苯乙烯	丙烯腈	丁二烯
台灣	100%	100%	100%
非台灣	0%	0%	0%
供應來源	國內 2 家	國內 2 家	國內 3 家
	國外 0 家	國外 0 家	國外 0 家

2025 年中山廠大宗原料在地採購金額分布情況

所在地 / 原料	苯乙烯 (中山)
中國	100%
非中國	0%
供應來源	國內 8 家
	國外 0 家

» 與供應商共同成長

目前本公司主要關鍵原料供應商中油、台化、台塑及中石化已取得 ISO14001 及 45001 之相關認證，符合本公司對主要供應商於環境管理以及職業安全衛生管理方面之要求，為本公司良好的永續發展企業夥伴。針對調查潛在負面衝擊供應商的作法，本公司亦採主動式風險管理，除了不定期查閱政府網站或網路媒體公布的製造商環保違規紀錄，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件，2025 年針對 4 家供應商進行供應商訪廠稽核，並搭配供應商行為準則及品質要求自評表進行實地訪查，評估其是否有對本公司造成負面或潛在的衝擊（例如遭到主管機關裁罰或停工），並對其表現優良或因違規或缺失導致產生可能的負面衝擊風險，提出具體作法如下：違規或缺失紀錄：針對違規或缺失項目輔導改善、若惡意不配合或遲無法改善者，則採取調降評分或遴選替代廠商等風險控管因應措施。無違規及缺失紀錄表現優良者：舉行雙方交流會議，針對雙方優點進行交流及意見交換。

3

創造友善環境

3.1 環境友善管理	55
3.2 氣候變遷與能源管理★	56
3.3 水資源管理★	71
3.4 空氣污染防制★	75
3.5 廢棄物管理★	78

2025 年度目標

2025 年實績

氣候變遷與能源管理

- 單位產品能源消耗減少 3% ✓ 2025 年實績：減少 8.14%
- 溫室氣體排放量較基準年減少 11 % ✓ 2025 年實績：-19.18%

水資源管理

- 單位產品用水量較基準年減少 4% ✓ 2025 年實績：減少 18.71%
- 放流水質符合標準 ✓ 2025 年實績：符合排放標準

空氣污染防制

- 空氣污染物排放超限罰款件數為 0 件 ✗ 2025 年實績：1 件違規
- VOCs 單位產品排放量較基準年下降 11% ✓ 2025 年實績：下降 35%

廢棄物管理

- 落實廢棄物稽查制度 ✓ 2025 年實績：20 次
- 廢棄物妥善處理率 100% ✓ 2025 年實績：100%



創造友善環境

台達化深刻體認生物多樣性保護對於維持全球生態系統穩定與人類永續福祉的重要性，因此積極推動各項行動，以降低營運活動對生態環境的影響。

針對污染管控，台達化各廠區持續進行設備新增或更新，如鍋爐增加排煙脫硝防制設備、焚化爐袋式集塵器更新、製程區集氣罩修改提升收集效率，以有效降低污染排放。此外，透過完善的空氣污染防制設備之維護保養、定期校正及耗材更新，有效控制污染物排放。此外，台達化亦重視環境資訊透明度，加強與各利害關係人溝通，提升氣候相關風險管理與應變措施，並積極參與地方環境保護活動，透過實際行動改善當地生態環境並促進社區永續發展。

» 台達化公司環安衛政策



- 恪遵政府相關法規



- 善盡企業社會責任



- 有效實施管理循環



- 預防危害降低風險



- 落實責任照顧理念



- 重視員工民眾需求



- 持續改善提升績效



- 確保企業永續經營



生物多樣性政策與倡議

生物多樣性為維繫地球生態系統穩定運作的核心基礎，對於氣候調節、水資源循環、土壤生產力及糧食供應等關鍵生態系服務具有關鍵影響，並進一步攸關人類社會的長期發展與健康福祉。2022 年世界各國於第 15 屆聯合國生物多樣性大會（Conference of the Parties to the Convention on Biological Diversity, COP15）達成共識，將透過全新的全球生物多樣性框架（Global Biodiversity Framework, GBF），明確設定 2030 年前生物多樣性保育之全球行動方向與管理目標。

面對氣候變遷與生物多樣性持續喪失所帶來之挑戰，自然資源壓力日益升高。台達化公司從風險管理與永續經營角度出發，積極強化自然資本管理，並首度導入自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosure, TNFD），制定《生物多樣性與零毀林政策》的同時，依循《聯合國生物多樣性相關公約》、《昆明-蒙特婁全球生物多樣性框架》等國際公約與倡議，攜手上游供應商與重要商業夥伴共創永續未來逐步達成「淨零損失（No Net Loss, NNL）」並邁向「淨正向影響（Net Positive Impact, NPI）」。

自然相關財務揭露

台達化公司依循自然相關財務揭露（TNFD）之 LEAP 方法學，系統性辨識與評估自然相關之風險與機會。本公司認知自然資本狀態與營運活動之關聯性，極大程度取決於營運據點之「地理位置」及對生態系統之「依賴與影響程度」。無論是自身生產據點之運作，或化學產業上游原物料之供應與製造過程，均可能對當地生態系統造成直接或間接影響。基於此本公司以科學化方法盤點重要營運據點與價值鏈活動，評估其對自然資源之依賴性與影響程度，並進一步鑑別高風險區域與關鍵議題，作為後續風險管理與行動策略之基礎，具體作法如下，[詳細資訊請詳 2025 年氣候暨自然相關揭露報告](#)：

TNFD LEAP 作法說明

Locate 步驟	評估成果
L1：辨識商業足跡及價值鏈	本公司價值鏈位於化學品產業中上游，上游涵蓋石化原料供應商，下游則延伸至塑膠製品製造商及終端消費客戶，完整串聯原料取得至產品應用之產業鏈。 於評估範疇界定上，本公司以各營運據點為核心，劃設半徑 1 公里之緩衝區作為分析範圍，納入廠區周邊利害關係人及鄰近生態系之潛在影響，並將其視為間接影響區域，以確保自然資本影響範疇之完整性與代表性。 經前述範疇收斂後，本公司共盤點 4 處主要營運據點，其營運屬性涵蓋生產製造及原物料儲運等功能，相關據點特性將作為後續評估自然資源依賴程度與環境衝擊之重要依據。
L2：篩選價值鏈高度依賴及影響產業	運用 TNFD 建議之 ENCORE 所提供的資料庫，彙整與本公司價值鏈行業有依賴關聯的生態系統服務和影響因子，對於係屬中度以上之生態系服務與影響驅動因子之鑑別結果如下： - 關注之生態系服務：穩定供水、水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩。 - 關注之影響驅動因子：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量。



Locate 步驟	評估成果
L3：對接自然生態接口	本公司運用國際及國家層級之生物多樣性空間資料庫，結合 L1 階段所界定之緩衝區範圍，系統性分析各營運據點與周邊生態系統之空間關聯性。透過整合生物多樣性重要區域、水資源壓力及生態完整性等關鍵指標，評估各據點緩衝區之區位敏感度與物種敏感度，據以辨識是否屬於生態敏感區域
L4：辨認價值鏈之優先地點	台達化公司依據「高依賴與高影響產業辨識」及「生態敏感度區域」兩大評估因子，進行價值鏈優先關注地點之篩選。在納入各營運據點緩衝區分析後，建立優先等級分級機制，區分為第一至第三優先關注等級。評估結果顯示，本公司共有 2 處營運場址列為第二優先關注據點。
Evaluate 步驟	評估成果
E1：鑑別自然資本、生態性服務與影響驅動因子	利用 Locate 階段所引用圖資辨識周邊自然資本，並參考文獻中特定生態系群集可能提供的生態系服務，進一步展開台達化公司可能造成依賴或影響之生態系服務。
E2：營運活動之依賴影響路徑建立	為了解依賴及影響與我們的交互關係，我們參考自然資本議定書與 TNFD 指引，建立各廠區營運活動的依賴路徑（Dependency Pathway）與影響路徑（Impact Pathway），相關闡釋如下： 依賴路徑：發生潛在的外在環境或社會變化時可能會衝擊自然狀態，致我們所依賴的生態系服務發生變化進而影響台達化公司的營運活動。 影響路徑：營運活動的影響驅動因子導致自然狀態改變，使生態系服務減少或喪失，進而引發外在環境或社會變化。
E3：依賴及影響量測與影響 E4：重大性評估	本公司依據各營運據點特性，評估其對特定生態系服務之依賴程度，以及相關影響驅動因子對周邊利害關係人與環境之潛在影響，並透過四象限矩陣進行系統化分析與分類。 生態系服務分析結果為下： 需監測區域：穩定供水 低風險區域：水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩 影響驅動因子分析結果為下： 一般監測區域：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量
Assess、Prepare 步驟	評估成果
A 評估風險與機會	依據 TNFD 風險與機會架構及國際報告分析，我們辨識並初步評估了價值鏈中潛在的風險與機會議題，其詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。 根據我們風險與機會評估流程，我們將鑑別排序係屬中度以上之風險與機會列管，詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。
P 回應與報告	針對實質性風險與機會，我們已制定相應因應策略以回應相關衝擊，並定期與權責單位跟進進度，評估策略落實情況。詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。 在自然相關指標與目標設定方面，台達化公司優先聚焦於氣候變遷此一主要驅動因子，訂定具體且積極之減碳目標以回應相關風險與機會。同時針對空氣污染排放議題，也已建立相應管理目標與控管措施，持續降低環境衝擊，強化整體環境管理績效。

3.1 環境友善管理

環境保護與污染預防為公司經營管理策略中重要的一環，台達化公司自 1998 年 6 月建立 ISO 14001 環境管理系統，為各廠提供良好的環境保護架構，控制與減少對環境的衝擊，防止事故造成環境影響，並確保法規符合性。

我們將環境管理系統和職安衛生系統整合，訂定環安衛政策，並定期進行環安衛訓練，建構安全健康的工作環境。

台達化公司依產品重要程度就其生產流程，進行有害物質管理、污染預防、節能、節水及低碳等系統製程評估，以達到高安全性與低污染的生產。此外，自行訂定環境目標及標的、管理方案或其他改善措施，持續執行改善與檢討追蹤。

3.1.2 環安衛申訴管道 GRI 2-25

台達化公司訂有「職安衛環境與能源資訊收集及溝通作業規定」，針對內部(員工、工會、福利委員會、勞資會議及環安衛與能源執行小組會議及職業安全衛生委員會議等)和外部(客戶、供應商、環安衛主管機關、社區居民及環保團體等)建立、實施並維持公司對於職安衛與環境相關議題之溝通、參與及諮詢的管道與方式。

內部申訴及溝通處理方式	- 員工可透過職業安全衛生委員會議、環安衛會議及員工申訴信箱等管道諮詢及溝通有關之職業安全衛生與環境相關事宜。 - 員工對職業安全衛生或環境議題有所建議時，亦可依提案改善制度辦法辦理。 - 員工對職業安全衛生或環境有所抱怨時，可循行政體系或逕向安環單位反映處理。
外部申訴及溝通處理方式	- 外部單位透過電話(07-7040988)、口頭或書面等方式提出環安衛相關申訴，經由台達化公司各廠任一單位接收後，轉由權責部門查證其申訴內容，且登錄於「職安衛、環境與能源資訊收集及溝通處理記錄表」，予以適當的回覆處理。 - 環安衛政策相關的資料放置於台達化公司網站，提供外界索取或諮詢。

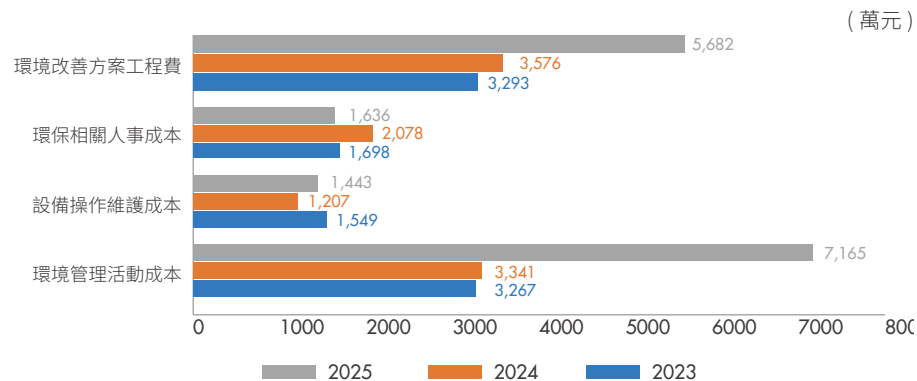
3.1.1 環境管理組織

為有效執行環安衛管理制度及達成員工環安衛意識提升之目的，成立環安衛管理委員會，主任委員由總經理擔任，下設環安衛管理小組(各廠各自設立)。環安衛管理委員會每年召開管理審查會議一次，以檢視整年度之環安衛管理績效，另各廠區管理小組會議每三個月召開一次職業安全衛生委員會議及每兩個月召開一次環安衛與能源執行小組會議，定期討論環安衛相關議題以及內外部衝擊議題與法規符合度之檢討，如有缺失或不符事項持續追蹤改善，以提升公司環安衛績效及降低衝擊，落實永續精神。

3.1.3 環保投入

2025 年台達化公司環保支出費用共 15,926 萬元，相較 2024 年增加 56.1%。台達化公司進行環境管理所產生的費用類別如下：

近三年度環境管理支出



* 註 1：環境管理活動成本：包含空氣污染防治、水污染防治、廢棄物處理、噪音防治及其他(如空氣污染防治費、土壤及地下水污染防治費、林園工業區空氣品質監測設施設置維護費用等)相關費用。

* 註 2：環保相關人事成本：包含人事費和環保相關訓練費用。

* 註 3：設備操作維護成本：包含環保相關防治設備操作維護和保養費用。



3.2 氣候變遷與能源管理 GRI 201(201-2) 、GRI 3-3 、GRI 302(302-1 、302-3 、302-4) 、GRI 305(305-1 、305-2 、305-3 、305-4 、305-5)

重大議題

氣候變遷
與能源管理

重大原因

氣候變遷造成全球均溫日益升高，其中與能源使用有高度關聯性，台達化公司為能源密集產業，生產過程的能源效率是我們關注的重點，除在廠內積極管理外，在政府機關對於碳排放監管力度加大的狀況下，將持續推動節能減碳措施，來因應未來的衝擊影響。

衝擊範圍

衝擊邊界：
政府機關、合作夥伴、社區與員工

永續原則與 SDGs 對應

創造友善環境 /
SDGs 13 氣候行動

管理方針

方針目的	降低能源與溫室氣體排放對環境之衝擊，並符合國家法令減量要求及符合集團節能減碳的目標，並以 2017 年為基準年設定短、中、長期減量目標。 2017 基準年：係考量為各廠產能利用率較佳之狀況下所定義之基準年度
目標	2025 年目標：(1) 單位產品能源消耗減少 3%；(2) 溫室氣體排放量較基準年減少 11% 中期目標 2027 年：(1) 單位產品能源消耗減少 4%；(2) 溫室氣體排放量較基準年減少 16% 長期目標 2030 年：(1) 單位產品能源消耗減少 6%；(2) 溫室氣體排放量較基準年減少 27% 最終目標：2050 年碳中和
管理方案	1. 設備的新增或更新，以減少能源消耗；2. 嚴格管制廠區設備能源消耗情形，若有異常，即檢修或更新設備。
方針評估	將「單位產品能源消耗」、「溫室氣體排放量年減少率」列為重要績效指標項目，提出檢討報告給管理階層，且每年召開審查會以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性。
評估機制	1. 每月統計分析能源消耗情形，以系統性的管理瞭解能源消耗增減原因。 2. 建置監測、檢測設備及推估方法，以檢視廠能源消耗情形，即時控制及排除異常。 3. 持續推行 ISO 14064-1 溫室氣體查證系統，以系統性的方式盤查溫室氣體排放情形，並滾動式檢討規畫各項節能減碳方案。 4. 持續推行 ISO 50001 能源管理系統，以系統性的管理能源損耗情形。
評估結果	1. 單位產品能源消耗；2. 溫室氣體排放量
負面衝擊補救與預防措施	1. 電力供應不足-生產中斷：已規劃設置發電機設備，確保電力供應中斷時仍有備援電力可使用。 2. 參與集團能資源整合會議，滾動式檢討規畫各項節能減碳方案。
方針調整	針對未達目標改善方案的提出，於管理審查會議提出檢討。
申訴機制	另詳列於第 3.1.2 章節環安衛申訴管道內容

3.2.1 氣候變遷

» 氣候變遷風險管理

面對氣候變遷之影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台達化已於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，更於 2023 年進一步訂定「2050 年碳中和」為企業長期目標。

為了達成企業永續願景，台聚集團以實際行動積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團全面落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證 / 確信，並規劃執行減碳方案，集團亦積極開發外部再生能源案場，截至 2025 年底，投資太陽能案場累積併網容量已達 9 MW，每年可產生約 1125 萬度綠電。

台達化以董事會督導氣候變遷管理作為，轄下永續發展委員會為氣候管理的最高組織，由獨立董事擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動及檢視執行狀況，並且向董事會報告。

相關彙整各工作會議資訊如下：

1. 經營管理會議：由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告。
2. 集團設環處季報會議：設環處為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度向董事長報告推動規劃、進度，並進行決策。
3. 董事會下轄審計委員會每年將風險管理小組鑑別結果提報董事會，鑑別內容涵蓋全球氣候變遷、能源及相關財稅等議題造成之風險。薪酬委員會每年評估與審閱經理人在 ESG 相關績效（包含氣候變遷相關議題管理），並將氣候相關目標納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以監控氣候相關議題目標之實現。

本公司鑒於全球日益重視 E(環境面)、S(社會面)、G(治理面) 等相關議題，依據金融監督管理委員會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段推動上市櫃公司揭露溫室氣體盤查及確信資訊，建構企業溫室氣體盤查能力等。本公司已完成合併公司盤查及確信作業，每年度報告具體推動各項措施，由董事提供建議。

本公司除持續提升公司治理效能外，針對落實減碳目標及發展綠電策略亦審慎規劃及執行中，協助企業減少問題和風險，期達到國際標準，以實現企業永續發展遠大目標。

本公司積極回應氣候變遷挑戰，將其納入公司核心治理架構。本公司以董事會為最高治理單位，由轄下「永續發展委員會」負責策略審議與監督，並透過「風險管理小組」落實風險監控。此外，台聚亦將 ESG 績效納入高階主管薪酬制度，強化組織氣候行動的課責性。

在策略與風險管理方面，台達化參考 IFRS S2 準則，建立完善的氣候風險辨識、評估與財務衝擊分析流程。為達成永續願景，本公司明確訂定合併公司減碳路徑：以 2017 年為基準年，目標於 2030 年減碳 27%，並朝向 2050 年碳中和邁進。透過設備汰換、再生能源建置及生產優化等具體因應行動，並定期揭露碳排放數據，展現台達化致力於氣候韌性與價值鏈永續發展的決心。



氣候變遷管理架構

類別	管理策略與行動
治理	<治理單位> 台達化以董事會為因應氣候變遷最高治理單位，並督導氣候變遷管理作為，轄下永續發展委員會由獨立董事擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動及檢視執行狀況，並且向董事會報告 <管理階層> - 集團經營管理會議：由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告 - 集團設環處季報會議：為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度向董事長報告推動規劃、進度，並進行決策 - 風險管理小組：每年將風險鑑別結果提報董事會，鑑別內容涵蓋全球氣候變遷、能源及相關財稅等議題造成之風險 - 薪酬委員會：每年審議高階主管在 ESG 相關績效（包含氣候變遷議題），並將氣候相關目標納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以監控氣候相關議目標之實現。
策略	- 鑑別風險與機會：依風險與機會項目的發生可能性、衝擊性鑑別重大項目 - 評估潛在財務衝擊：針對鑑別的重大風險與機會進行潛在財務衝擊評估 - 情境分析：依照不同情境下可能達到淨零方案進行設定
風險管理	- IFRS S2：參考 IFRS S2 架構辨識風險與機會，與各主責單位溝通，由高階主管確認每年度推動項目。 - 公司根據風險的性質、發生可能性及潛在影響程度，設定質性和量化評估標準，並辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會項目。 - 鑑別成果：評估可合理預期影響公司之氣候相關風險與機會，及對於經營模式及價值鏈目前及預期影響資訊。
指標與目標	- 集團減碳目標：訂定 2017 年為基準年，2030 年碳排放量較基準年減少 27%，2050 年達到碳中和 - 氣候因應策略：設備汰舊換新、建置再生能源設備、生產排程最佳化、建築空調規劃、能源管理系統、極端氣候緊急應變計畫 - 溫室氣體排放揭露：每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二及範疇三排放數據，並定期檢討增減原因

氣候風險與機會鑑別

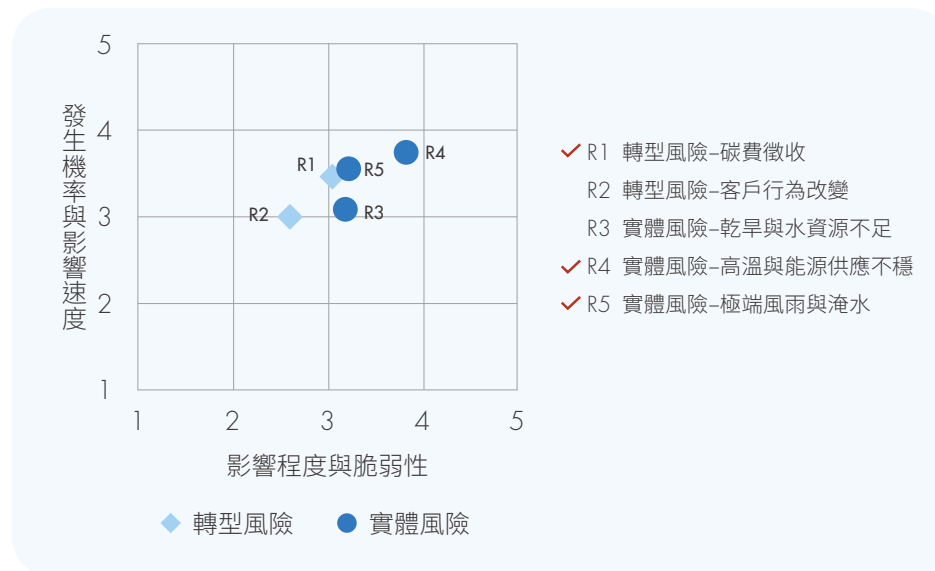
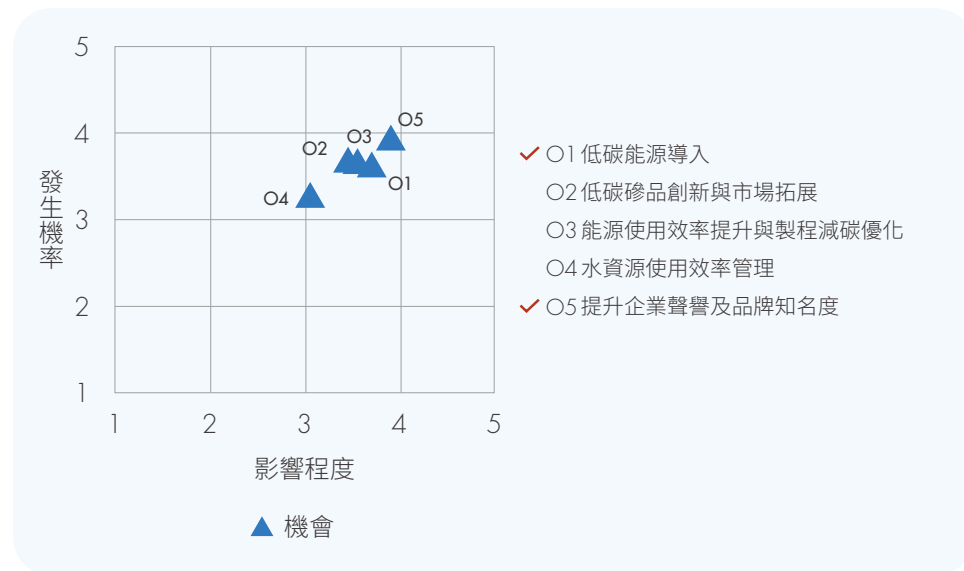
為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2「氣候相關揭露」準則，評估氣候相關風險與機會對企業策略及財務狀況之影響。透過情境分析辨識關鍵因子，並將因應對策納入經營決策流程。

實體風險參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）《臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版》及國家災害防救科技中心之研究資料，採用 IPCC AR6 結合「共享社會經濟路徑（SSP）」與「代表濃度路徑（RCP）」之情境。本公司選擇以 SSP5-8.5（極高溫室氣體排放）情境為基準，預計於 2050 年二氧化碳排放量將加倍，並針對「高溫」、「淹水」及「乾旱」等災害進行財務衝擊分析。

轉型風險參考國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 2021 年出版的世界能源展望報告 (World Energy Outlook, WEO)，報告依據不同的能源趨勢與氣候政策分成 3 種情境，分別為 STEPS (既定政策情境)、APS (宣示承諾情境)、NZE (淨零排放情境)。其中，NZE 為假設所有國家將在 2050 年達到淨零排放，為最積極推動減量措施的情境。除此之外，同時也參考國家發展委員會 2022 年發布的「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，響應國家的減碳路徑，也確保公司在極端氣候變遷影響下仍具備永續經營之韌性。

為確保評估結果契合營運實務，本公司針對高階單位主管發放問卷，以「影響程度」、「發生機率」、「脆弱性」及「影響速度」四大面向評估 5 項氣候風險；同時以「影響程度」與「發生機率」評估 5 項氣候機會。

經問卷統計與量化模型分析，並繪製二維散佈圖後，最終鑑別出 5 項需優先納入風險管理與策略規劃的關鍵重大議題：



- 3 項高優先風險：R1 轉型風險 - 碳費徵收、R4 實體風險 - 高溫與能源供應不穩、R5 實體風險 - 極端風雨與淹水。
- 2 項高潛力機會：O1 低碳能源導入、O5 提升企業聲譽及品牌知名度。

針對上述重大氣候議題，台達展開情境模擬與財務衝擊評估，並擬訂相應之因應策略與管理機制。為確保風險管理之實效，本公司針對氣候變遷相關風險執行每年定期監控，並將執行結果彙整於公司風險管理運作情形中，每年向審計委員會及董事會提出報告，確保風險管理措施有效落實，以期精準掌握並降低極端氣候帶來之營運衝擊，致力建立具韌性之氣候變遷文化。

台達化因應氣候變遷所帶來之不確定性，已辨識與營運相關之主要氣候實體風險、轉型風險及氣候相關機會，並評估其於不同時間尺度下，對公司業務、營運策略及財務表現可能造成之影響。

本公司依自身營運特性與產業環境，將時間尺度定義如下：

- 短期：1 年以下 :2026 年
- 中期：超過 1 年 ~5 年以下 :2030 年以前
- 長期：超過 5 年 : 2030 年到 2050 年



可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目

類型	項目	描述	可能影響之時間區間	集中於經營模式／價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
轉型風險	碳費徵收	依據《氣候變遷因應法》規定，我國將自2025年起正式開徵碳費，課徵對象為年碳排放超過2.5萬公噸的事業單位。台達林園廠為碳費徵收單位，每年高額碳費將會帶來營業費用的增加，持續擴大低碳節能專案，可減少該風險的影響。	短期、中期及長期	- 供應商 - 自身營運 - 客戶	目前 經營模式、價值鏈 - 訂定低碳轉型計畫 - 建立內部碳定價機制，將潛在碳費支出納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 - 積極規劃並執行「自主減量計畫」 預期 經營模式、價值鏈 - 加速公司低碳轉型政策之推進 - 上游供應商可能將碳費成本轉嫁，導致原物料採購成本上升（綠色溢價）。 - 下游客戶端對「低碳產品」或「綠色供應鏈」的要求日益嚴格，若無法配合減碳要求，可能面臨訂單流失風險。
實體風險	高溫與能源供應不穩	隨著氣候變遷加劇，年均溫持續上升與高溫日數顯著增加已成為全球共通趨勢。根據中央氣象署資料，台灣年平均氣溫與高溫事件出現頻率皆呈明顯上升，預示未來夏季高溫可能成為常態性風險來源。高溫增加公用售電業供電不穩定風險，將定期維運保養電力設備，增加面臨電力不穩定之韌性。	長期	- 供應商 - 自身營運 - 客戶	目前 經營模式、價值鏈 - 需加強檢修廠內備用發電機或不斷電系統（UPS），以應對突發性的供電降載或跳電。 預期 經營模式、價值鏈 - 廠房與辦公室的空調降溫需求增加，導致用電量與日常營運成本（電費）上升。 - 需編列資本支出以汰換老舊耗能設備、導入智慧能源管理系統提升能源效率。 - 上游供應商為提升氣候韌性所投入的成本，可能導致採購成本攀升。 - 下游客戶若因高溫限電或突發跳電而被迫停工，可能減少採購量與拉貨頻率。
實體風險	極端風雨與淹水	根據中央氣象署與IPCC報告觀察，近年台灣地區颱風、強降雨、局部暴雨事件顯著增加，不僅造成城市與低窪地區反覆淹水，更對產業營運帶來立即且劇烈的衝擊，屬於急性實體風險。	中期、長期	- 供應商 - 自身營運 - 客戶	目前 經營模式、價值鏈 - 盤點營運據點之淹水潛勢，將潛在的防洪設施建置、災損修復支出及保險費用納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 預期 經營模式、價值鏈 - 加速公司營運據點防護韌性升級與氣候調適政策之推進 - 上游供應商可能因極端降雨與淹水導致廠區受損或交通中斷，造成原物料供應延遲及供應鏈斷鏈風險，導致採購與運輸成本上升。 - 下游客戶端對「供應鏈氣候韌性」與「穩定交貨能力」的要求日益嚴格，若因極端氣候導致產能停擺或交期延宕，可能面臨違約賠償或掉單風險。



類型	項目	描述	可能影響 之時間區間	集中於經營模式 ／價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
機會	低碳能源 導入	在全球氣候政策趨嚴與 2050 淨零碳排目標驅動下，企業能源使用結構正快速轉型，導入再生能源已成為企業達成減碳承諾與維持國際競爭力的重要契機。對碳排放密集的製造業而言，透過自建或採購太陽能、風能、地熱等再生能源，可有效降低電力使用過程中所產生的間接能源溫室氣體排放。	短期、 中期及長期	• 供應商 • 自身營運 • 客戶	目前 經營模式、價值鏈 • 盤點廠區再生能源建置潛力，並將相關設備建置之資本支出、綠電採購費用納入年度營運預算編列。 預期 經營模式、價值鏈 • 擴大低碳與再生能源之使用比例 • 上游供應商可能面臨品牌廠要求提高綠電使用比例之壓力，促使其增加再生能源採購，進而導致營運成本上升 • 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳紅利的產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。
機會	提升企業 聲譽及 品牌知名度	透過研發與推廣低碳、環境友善的創新產品及服務，積極回應消費者日益攀升的綠色需求。此舉不僅能作為企業開拓永續新興市場，更能在競爭激烈的既有市場中，憑藉綠色價值的差異化優勢脫穎而出，全面提升市場競爭力。	短期、 中期及長期	• 自身營運 • 客戶	目前 經營模式、價值鏈 • 研發資源投入永續相關產品 預期 經營模式、價值鏈 • 隨市場對低碳與能源轉型 需求上升，持續研發各項新興永續產品 • 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳的產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。



永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響

類型	項目	財務影響	因應策略與決策影響
轉型風險	碳費徵收	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 台達林園廠符合環境部「高碳洩漏風險」認定標準，提出自主減量計畫並審查通過，取得碳費每噸 100 元之優惠費率。本年度依據環境部公告之碳費徵收辦法，按排放量估列碳費支出（營運費用）計 688 仟元。 - 為降低碳排以因應碳費衝擊，本期投入資本支出計 39,013 仟元及營運費用計 291 仟元，用於汰換老舊馬達、鍋爐及冰水機等節能設備，致非流動資產及投資活動現金流出增加。 - 雖然短期內因設備投資導致折舊費用及現金流出增加，但長期而言，透過能效提升降低之電費支出及減少之碳費成本，將有助於優化整體營運效率及維護獲利能力。	- 本公司導入內部碳定價，並以影子價格方式訂定，將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會。 - 持續規劃 2025 年 ~2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。2025 年度已執行 15 項節能減碳措施，節電量 211 萬度及減碳量 981.8 噸 CO₂e。 - 逕向環境部提出自主減量計劃申請以爭取碳費優惠費率。
實體風險	高溫與能源供應不穩	此風險可能影響區間為長期，對本期攸關財務影響如下： - 為確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，本期加強變電站、發電機及冰水機等核心設備之例行維護與校正，共投入資本支出計 365 仟元及維修保養費用計 1,851 仟元。 - 考量全球升溫之長期趨勢及電力供應韌性，本期投入資本支出計 4,538 仟元，進行機電與空調設備之新設及汰舊換新，以強化長期營運穩定性，致非流動資產增加。 - 透過強化能源基礎設施及設備韌性，雖短期增加資本支出與維護成本，但可有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。	- 空壓、冰水、發電等系統設備每年定期保養維護。 - 空壓、冰水、發電等系統設備進行汰舊換新。 - 發電機設備每年進行緊急應變演練及訓練。
實體風險	極端風雨與淹水	此風險可能影響區間為中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 為因應氣候變遷長期趨勢下可能增加之積淹水風險，本期執行廠區排水系統定期清淤工程，支付相關維護費用計 231 仟元；另為降低極端天氣致災之財務風險，本期投資保險較去年度增加計 3,776 仟元。 - 考量長期物理風險之防護需求，致本期相關投入資本支出計 1,000 仟元、維護保養費用計 307 仟元進行排水系統升級及防洪設施改善工程，以強化廠區營運韌性，致非流動資產增加。 - 透過預防性清淤、保險轉嫁及硬體設施強化，本公司致力於降低中長期極端氣候事件發生時之復原成本與營業中斷風險，維護長期財務穩健性。	- 改善廢水回收系統及加強操作管理，提升回收水量，減少耗水量。 - 製程設備及操作改善使蒸氣減量。 - 持續研擬耗水量減少及節水方案。 - 定期進行廠內集水溝 (坑) 系統。
機會	低碳能源導入	此機會影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 為達成年度減碳目標，本期執行綠電採購計畫，相關購電支出計 4,362 仟元，反映於年度營運費用。 - 透過綠電採購，本公司雖於短期內增加購電成本，但長期而言，可降低對傳統化石能源之依賴，有效規避未來碳費成本增加之衝擊，並提升企業綠色競爭力與品牌價值。	- 蒸氣供給來源選擇天然氣來源為優先。 - 關注及參與再生電力市場。
機會	提升企業聲譽及品牌知名度	此機會影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 隨市場對轉型需求上升，本期永續相關產品 (包含快速成型 EPS 包裝原料、包覆式玻璃棉) 對應之營業收入貢獻計 888,457 仟元。 - 本期投入 2,050 仟元 用於開發中之永續相關產品之研究發展費用及永續品牌推廣費用。	研發各項新產品，積極轉型搶攻 B to C 市場： - ISO 14021 國際回收認證產品開發。 - NSF 複合材料認證及產品開發。 - 以再生玻璃為原料持續開發建築隔熱、保溫等應用材料。



氣候相關風險之韌性評估

風險	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力
轉型風險 - 碳費徵收	1.我國將持續採行「2050 淨零排放路徑」。本公司預期 2030 年減碳 27%，2050 年達碳中和。 2.本公司提出自主減量計畫且達到減量指定目標，符合「徵收對象溫室氣體減量指定目標」公告附表二技術標準指定削減率規定。 3.依據臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台及國家氣象觀測等官方報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。	1.既定政策情境 (STEPS) 2.2050 年淨零排放情境 (NZE)	1.評估影響 • STEPs：環境部審議會初步建議碳費分階段調升，預計 2030 年後費率應調升至 1,200 元至 1,800 元之間。 • NZE：根據 IEA 研究，2030 年發達國家的有效碳價應達到每噸 140 美元（約為 4,500 元）。 2.韌性能力 • 嚴格執行已提出之自主減量計畫，以符合環境部優惠費率之適用資格，降低碳費支出之財務影響。 • 積極導入高效能節能設備與低碳能源，將碳中和壓力轉化為製程優化動力，並鞏固公司在國際低碳供應鏈之競爭優勢。
實體風險 - 高溫與能源供應不穩		SSP 5-8.5	1.評估影響 • 極端高溫持續天數增加將導致冷卻需求長時間維持高檔，顯著累積電力支出負擔，並因區域電網負荷過載增加限電或跳電威脅，恐造成產線非計畫性停機及產品良率損失。 • 長期高溫環境增加工作場所之熱危害風險，除影響第一線人員健康外，亦可能因冷卻設備長期滿載運轉縮短機具使用壽命。 2.韌性能力 • 落實設備維護：加強壓縮機、發電機及空壓機等核心設備之例行維護，以確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，並透過設備汰舊換新，有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。 • 強化廠房隔熱與管線保溫效能：持續執行廠房隔熱漆工程與管線保溫保冷更新作業，降低能源消耗量。
實體風險 - 極端風雨與淹水			1.評估影響 • 極端降雨強度與頻率大幅增加，恐導致廠區周邊排水不及而引發淹水災害，直接造成生產設備與原物料損毀之實體損失。 • 極端風雨引發之交通基建受損與物流癱瘓，將導致原料供應中斷與成品無法及時出貨，進而影響整體營運績效與客戶履約能力。 2.韌性能力 • 強化廠區防洪基礎建設，並針對關鍵機房實施高架化工程，以降低極端淹水事件對實體資產之損害風險。 • 優化供應鏈多元化與營運持續計畫 (BCP)：建立跨區域之備援供貨名單與物流配套方案，以因應極端風雨引發之斷鏈危機。

集團推動內部碳定價

為提前因應政府碳費政策，有效應對氣候變化及降低碳風險，台聚集團於 2024 年導入內部碳定價制度，實施範圍涵蓋台灣所有廠區，價格參考國內碳費定價基礎，初期設定每噸碳價為 300 元，並滾動檢討分階段調升。此制度主要將碳成本整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施，驅動低碳投資。

為確保機制有效落實，集團每年定期管理並確認執行情形，2025 年度 5 月完成檢核各單位將碳定價納入專案評估之實績，確保該機制能實質轉化為低碳轉型動力，進而達成企業長期永續發展目標。



» IFRS 永續揭露準則因應

2023 年 8 月發布之《推動我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖》，我國上市櫃公司將自 2026 年起，分三階段適用 IFRS 永續揭露準則。台聚集團於 2024 年成立跨部門 IFRS 專案小組，並按季將執行情形提報台聚公司董事會控管。IFRS 專案小組組織由集團財務長統籌領導，由「運營衝擊小組」及「財務衝擊小組」跨部門合作，評估重大風險與機會對公司造成的潛在財務衝擊與影響，台達化公司為運營衝擊小組成員，2025 年已完成第二階段項目，預計於 2029 年出版之年報永續資訊專章揭露相關資訊。

■ 導入工作計劃進度

階段任務	第一階段 分析及規劃 (已完成)	第二階段 設計與執行 (已完成)			第三階段 導入	第四階段 調整與改善
時程	2024 Q4	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4	2028 Q3 ~ Q4	2029 Q1
執行項目摘要	- 成立跨部門採用 IFRS 永續揭露準則專案小組 - 初步辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響 - 初步辨認報導個體 - 擬訂導入計畫	- 辨認永續相關風險與機會主題 - 評估永續相關風險與機會對目前及預期財務狀況之潛在影響 - 評估永續相關資訊是否構成重大財務資訊，納入指標與目標、風險管理及策略等揭露面向	- 盤點公司報導邊界內及價值鏈中所需蒐集之永續相關資料 - 建立永續相關資料與財務資訊所使用資料之連結（如輸入值與參數等）	修正調整公司流程，財務及非財務報導流程、資訊系統、供應鏈管理流程、內部控制，及各部門日常營運等作業	- 試行編製年報永續資訊專章 - 持續更新 IFRS 永續資訊相關之內部控制作業手冊及辦理教育訓練	依 IFRS 永續揭露準則規定於 2026 年度之年報永續資訊專章揭露相關資訊，並與 2026 年度之財務報表同時完成公告申報。

碳資料管理平台建置

為提升碳排放數據的即時性與準確性，台聚集團自 2024 年起推動碳資料管理平台建置，強化集團內部碳盤查流程與資料整合能力。平台首階段涵蓋台灣五廠，台達林園廠為首階段適用廠區，主要針對範疇一與二碳排放進行系統化收集，並逐步納入部分範疇三項目，2025 年擴展台達前鎮廠與頭份廠。系統設計結合既有月報機制與憑證上傳流程，確保活動數據與原始資料的一致性與可追溯性。平台具備彈性輸出功能，支持不同規範要求輸出對應格式。透過此平台建置，台聚集團能更有效率管理碳排，展現以數據驅動碳管理、提升資訊透明度與氣候韌性的決心。

3.2.2 能源使用與管理

» 台達化能源管理目標

於 2016 年即自主性設定能源管理目標，依循我國能源發展政策，持續追蹤國際趨勢與國家法規進行動態檢討，衡量內外部因素後，並於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標，更於 2023 年進一步訂定 2050 年碳中和目標。台灣三家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊。

» 集團技術交流會議

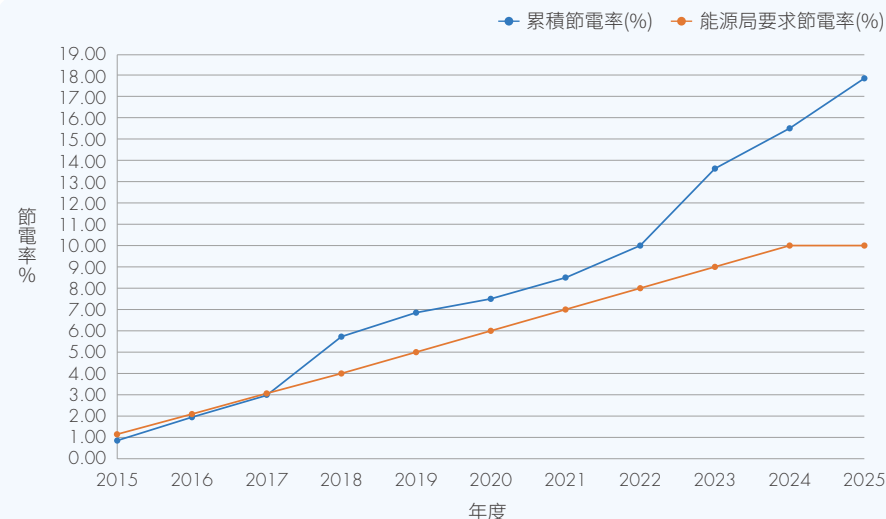
台達化參與台聚集團每年召開「集團廠區技術交流會」及數次「北部／南部廠區資源整合會議」，透過廠區間技術分享、問題研討的交流方式，達到資源共享，提升節能減碳的實績。2025 年集團廠區技術交流會於 10 月舉辦，以競賽形式進行案例發表，以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，歷經廠區技術案例提報、書面審查，最終有 7 個案例進行發表決選，由集團高階主管們及各發表廠區共同票選出前三名績優案例，並由集團董事長頒發獎狀及獎金，透過評選獎勵、交流借鏡學習，共同提升集團的技術層次。



» 台達化公司落實集團能源管理目標

台達化公司積極投入節能減碳方案，台灣廠區節電率達成績效如下圖，其中符合能源局用電大戶規範 2025~2028 年度節電率每年平均應達 1.5% 以上之目標，故 2025 年台達化公司持續努力推行節能專案，各廠規劃如高效率節能馬達汰換與鼓風機汰舊換新等方案措施皆持續進行中，並不定期檢討，以期能進一步達到集團節能減碳目標。

台灣廠區累積節電率

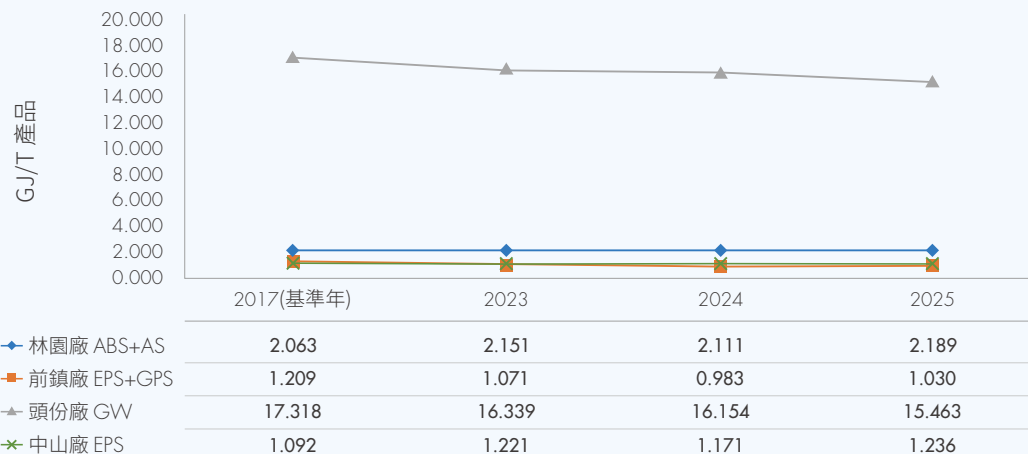




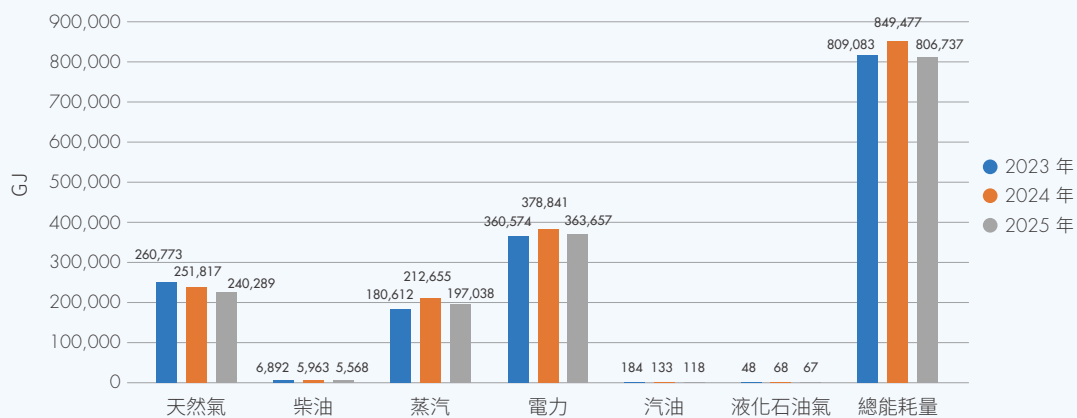
» 能源使用情形

2025 年台達化公司能耗計算涵蓋林園廠、前鎮廠、頭份廠及中山廠，其覆蓋率達 100%。相較於 2024 年，在 2025 年總能源耗用量下降約 5.03%。在單位產品能耗量部分，除頭份廠外，各廠單位產品能耗皆較 2024 年微增，主要受市場訂單影響造成產能未達標，但相較於 2017 基準年整體平均能源密集度減少 8.14%，達成單位產品能源消耗減少 3% 之目標。

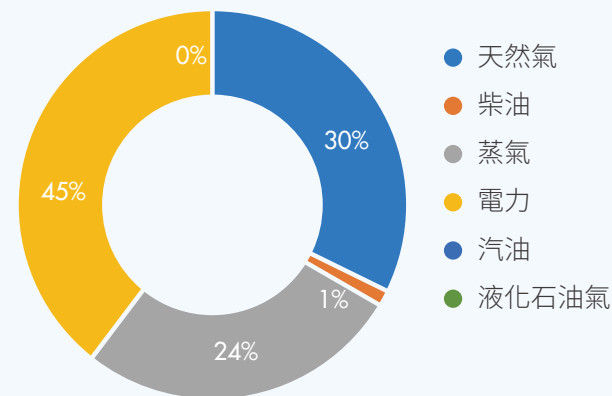
各類產品能源消耗密集度



近三年度能源使用情形



2025 年總能耗類別分布圖



* 註 1：參考經濟部能源署公告的天然氣、電力、柴油、汽油、液化石油氣及蒸汽之能源使用量轉換因數分別為 8,710 Kcal/m³、860Kcal/KWh、8,629 Kcal/L、7,520 Kcal/L、5,958 Kcal/L 及 674 Kcal/kg，其中 1 Kcal 為 4.187 KJ。

* 註 2：上表所列之能源耗用量及生產產量數據來源一現場單位耗用量報表統計。

* 註 3：電網電力百分比、再生能源百分比及自行生產能源總量分別佔本公司使用能源總量 45.08%、0.37% 及 0 GJ。

* 註 4：汽油及液化石油氣自 2023 年起納入統計。

* 註 5：再生能源 (綠電) 自 2025 年開始宣告使用。

3.2.3 溫室氣體管理

台達化公司於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標，其溫室氣體排放量需較基準年 2017 年減少 27% 之碳排減量目標，更於 2023 年進一步訂定 2050 年碳中和目標。並檢討減碳路徑以確認每年目標排放量之達成率，透過各項節能改善規劃方案之執行來減少溫室氣體排放量，由各廠提出進行製程能源耗用減量、廢熱回收再利用、設備效率提升及能源管理等改善措施，並朝向跨廠及跨公司之能、資源整合計畫，達到減量目的。

依循集團 2030 年減碳目標規劃減碳路徑，2025 年度合併公司範疇一排放量共計 17,592 公噸 CO₂e，範疇二排放量 56,345 公噸 CO₂e，合計 73,937 公噸 CO₂e，並取得外部確信報告，其排放量相較 2024 年度減少 2.2%，各廠區持續執行節能減碳方案，並關注碳排法規之最新動態，滾動式檢討廠內減碳方針。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，林園廠自 2025 年開始採購並宣告使用綠電 83 萬度，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術，落實碳中和目標，推動永續發展。

台達化公司已於 2021 年開始推動導入 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體盤查作業 (合併報表子公司中山廠與天津廠已於 2024 年度完成查證作業)，藉由第三方輔導及確信以確認溫室氣體排放量數據之正確性及合理性，2025 年總排放量 (範疇一 + 範疇二) 相較基準年降低 19.18%，達成溫室氣體排放量較基準年減少 11 % 之目標，整體公司平均單位產品碳排放量相較於基準年下降 23.7%。

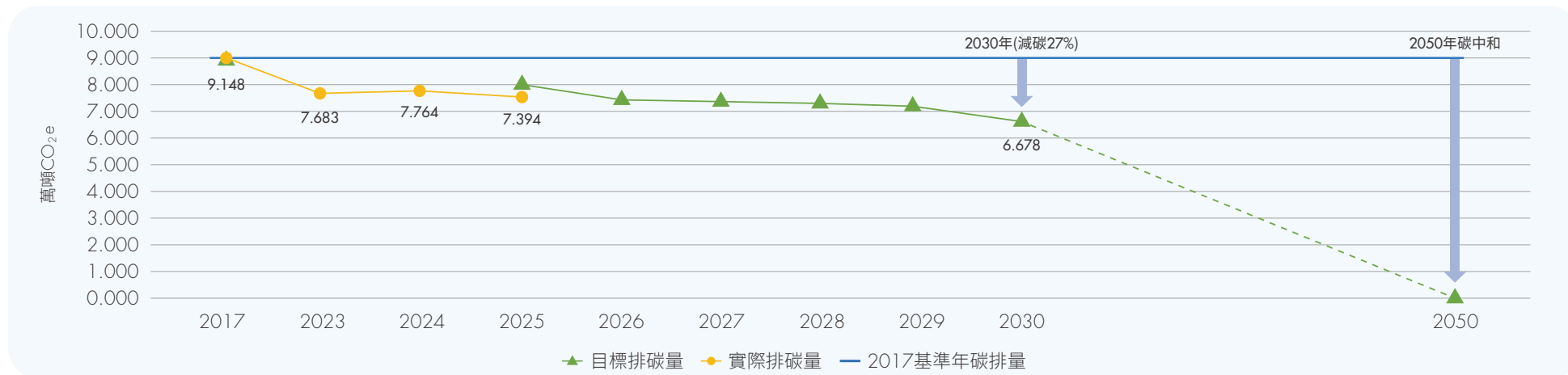
範疇三其他間接排放，涵蓋台北總公司、前鎮廠、林園廠、頭份廠、中山廠及天津廠，包含組織的委外上下游供應鏈、原物料及貨物運輸配送、產品使用及廢棄時，和組織的商務旅行及員工通勤項目所造成的溫室氣體排放。2025 年範疇三排放量為 77,312 公噸 CO₂e/ 年，相較於 2024 年減少 7.91%。

台達化公司減碳路徑目標達成狀況 (萬噸 CO₂e)

2025 年			2026 年
目標排放量	實際排放量	達成率	目標排放量
8.021	7.394	108%	7.347

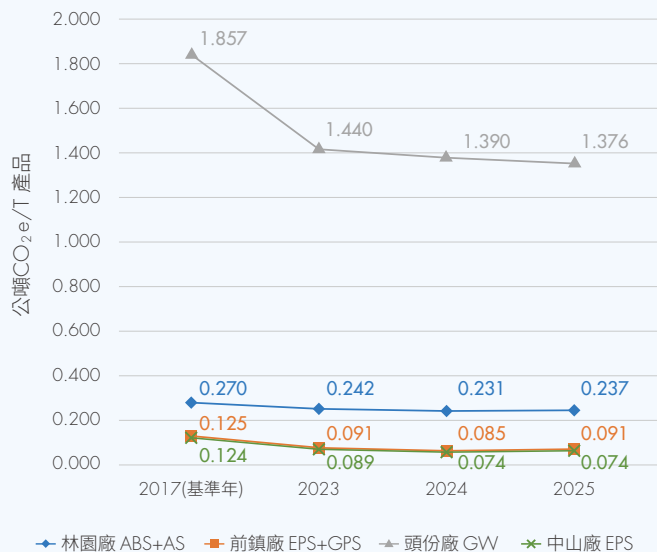
* 註：達成率 = 2025 年目標排放量 / 2025 年實際排放量

台達化公司減碳路徑目標圖





各類產品碳排放密集度



* 註 1：本報告書揭露之單位產品碳排放量係為自行盤查計算；

* 註 2：2017 基準年碳排放量係以外部查證計算方式自行重新估算，未經第三方查證；

台達化公司各據點溫室氣體排放量一覽表

廠處	範疇類別	2023 年 (公噸 CO ₂ e)	2024 年 (公噸 CO ₂ e)	2025 年 (公噸 CO ₂ e)
台北總公司	範疇 1	0.0000	0.0000	0.0000
	範疇 2	32.7340	32.7340	32.7340
	範疇 3	40.5171	33.5400	33.5400
林園廠	範疇 1	5,510.1460	7,245.7470	7,223.4761
	範疇 2	32,782.3505	32,754.1095	31,670.4761
	範疇 3	10,700.5715	13,092.0300	12,983.7936
前鎮廠	範疇 1	5,821.2813	5,030.1822	5,641.1222
	範疇 2	8,257.5064	8,101.9872	7,686.6966
	範疇 3	33,633.7402	31,335.2200	31,727.1965
頭份廠	範疇 1	4,315.8065	4,302.9867	4,305.8308
	範疇 2	8,604.2176	8,200.3984	7,642.3281
	範疇 3	978.9109	1,070.6600	1,061.0421
中山廠	範疇 1	429.8086	409.2206	420.6856
	範疇 2	11,062.7335	11,548.7074	9,299.0732
	範疇 3	35,087.6567	38,424.9000	31,507.0351
天津廠	範疇 1	0.9758	0.9758	0.9758
	範疇 2	14.0493	14.0493	14.0493
	範疇 3	0.0000	0.0000	0.0000
漳州廠	範疇 1	0.0000	0.0000	0.0000
	範疇 2	0.0000	0.0000	0.0000
	範疇 3	0.0000	0.0000	0.0000
範疇 1 加總		16,078.0182	16,989.1123	17,592.0905
範疇 2 加總		60,753.5913	60,651.9858	56,345.3573
範疇 3 加總		80,441.3964	83,956.3500	77,312.6073
範疇 1+ 範疇 2 加總		76,831.6095	77,641.0981	73,937.4478

* 註：盤查計算採 ISO 14064-1:2018 標準，114 年度如盤查據點碳排放量占總排放量比例未超過 5%，且無重大營運變更，將採用前一年度排放數據計算。



» 節能減碳專案推動

台達化公司台灣廠區皆成立節能減碳小組，定期召開能資源整合會議，進行經驗交流及共同推動務實有效的節能減碳方案，訂定節能減碳方案及全廠節能減碳目標，並逐季檢視執行成效。

各廠環安衛管理小組每兩個月召開環安衛執行小組會議，追蹤節能減碳方案進度，定期評估適用法規要求事項之守規符合性，積極要求各廠履行節能減碳責任。大陸中山廠則每年定期召開節能減碳會議，配合政府節能減碳政策，訂定各單位節能減碳方案及目標，每年上報中山開發區政府。

2025 年台灣廠區共執行 15 項節電節能減碳方案，執行成果如下表說明：

2025 年 目標減碳量 (公噸 CO ₂ e)	2025 年 實際減碳量 (公噸 CO ₂ e)	達成率
1,001	981.8	98.08%

* 註：達成率 = 2025 年實際減碳量 / 2025 年目標減碳量

2025 年執行節能減碳措施方案及績效一覽表

廠區	措施	2025 年績效	
		節電量 (度)	減碳量 (公噸 CO ₂ e)
林園廠	1.26 區 (ABS 製程區) B2644A-1 魯式鼓風機汰舊換新 2.34 區 (SAN 儲槽區) B3403-3 魯式鼓風機變更規格汰換 3.34 區 (SAN 儲槽區) B3403-4 魯式鼓風機變更規格汰換 4.34 區 (SAN 儲槽區) B3403-5 魯式鼓風機變更規格汰換 5.82 區 (廢水處理區) B 線浮除槽底部出料管線修改及 82 區 B 線廢水流程部分修改	278,430	129.7
前鎮廠	1.EPS 反應槽減速機馬達更換成 IE3 馬達計 4 台 2.空氣儲槽更換無耗氣自動排水器計 5 台 3.冷卻水塔汰舊更新，具節能減碳能效	472,836	220.3
頭份廠	1.#1 空壓機 200HP 汰換並使用 IE3 馬達 2.辦公室 2F 兩台冰水機管線合併並改為一用一備 (12.8kw) 3.照明改善 (廠房天井燈 100W 改換 80W *10 盞) 4.選用 IE3 高效率節能馬達 (9 台加總 59.5HP) 5.#1 空壓機冷卻水系統節能改善 6.熔爐整體重建提升生產效率 7.主爐變壓器汰換	1,355,698	631.8
合計		2,106,964	981.8

* 註 1: 單位轉換係數：1 kWh=0.466 kgCO₂e



2026 年台灣廠區節能減碳規劃方案預計執行 10 項措施，專案彙整如下表說明：

2026 年度規劃節能減碳措施方案一覽表

廠區	措施	2026 年目標	
		節電量 (度)	減碳量 (公噸 CO ₂ e)
林園廠	1. 24 區 (TORAY SAN 製程) P2427-1 水循環泵，汰換為高效率 pump 2. 24 區 (TORAY SAN 製程) P2427-2 水循環泵，汰換為高效率 pump 3. 26 區 (ABS 製程區) P2622A-1 汰換為高效率 pump 4. 26 區 (ABS 製程區) P2611A-1 汰換為高效率 pump 5. 公用區冰水機 (M6301-4) 汰換為磁懸浮冰水機	268,871	125.3
前鎮廠	1. NOVA 選用 IE3 高效節能馬達	259,608	120.9
頭份廠	1. 動力設備更換 IE3 馬達 2. 照明改善 (廠區天井燈 100W 降低為 80W) 3. 辦公室 2F 冰水機自動切換控制系統改善 4. 空壓機與冰水機循環系統整改	121,220	56.5
合計		649,699	302.7

* 註 1: 單位轉換係數：1 kWh=0.466 kgCO₂e





3.3 水資源管理 GRI 3-3、GRI 303(303-1、303-2、303-3、303-4、303-5)

3.3.1 水資源管理

重大議題

水資源管理

重大原因

水資源是營運發展重要的自然資源，缺水與水災的風險日益提升，水資源穩定供應成為公司面臨的重要議題。污水排放近年來已超過承受水體的自淨能力，以致水污染問題產生，而影響水資源之運用。

衝擊範圍

衝擊邊界：政府機關、社區、員工

永續原則與 SDGs 對應

創造友善環境 /SDGs 6
淨水與衛生

管理方針

方針目的

降低水資源之使用，減少生產成本及廢污水排放對環境造成之衝擊，並以 2017 年為基準年設定短、中長期減量目標。

目標

2025 年目標：(1) 單位產品用水量較基準年減少 4%；(2) 放流水質符合標準
中期目標 2027 年：(1) 單位產品用水量較基準年減少 8%；(2) 放流水質符合標準
長期目標 2030 年：(1) 單位產品用水量較基準年減少 15%；(2) 放流水質符合標準

管理方案

1. 設備的新增或更新、廢水回收再利用，以減少耗水量；2. 嚴格管制工場之用水管控，避免水資源浪費及增加排水量。

方針評估

將「單位產品耗水量」及「放流水質超限比率」列為重要績效指標項目，提出檢討報告給管理階層，且每年召開審查會以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性。

評估機制

持續推行 ISO 14001 環境管理系統，以系統性的管理水資源使用情形。

評估結果

1. 2025 年單位產品用水量較 2017 年減少 18.71%，已達成目標；2. 各廠排放廢水水質皆符合法規排放標準。

負面衝擊補救與預防措施

1. 水庫水源不足 - 生產中斷：參與公部門節水規劃，並尋求替代之水源途徑；2. 水資源減量改善措施方案檢討

方針調整

針對未達目標改善方案的提出，於管理審查會議提出檢討

申訴機制

另詳列於第 3.1.2 章節環安衛申訴管道內容

台達化公司採用世界資源研究院 (WRI) 開發的水風險評估工具並配合廠區當地水源分佈，以 Aqueduct Tool 作為水風險評估方法，鑑別廠區取水位置之水壓力 (Water Stress) 狀況。分析結果以林園廠、前鎮廠為台達化公司相對風險高區域，台達化公司除採用 TCFD 架構進行氣候變遷對於水資源影響評估外，持續提高自廠水回收比例，來提升自身在面臨風險的調適能力，台灣各廠取水來源皆為自來水廠，中山廠則透過當地鄰廠採購供應，其中本公司將用水壓力狀況超過 40%，定義為具水資源壓力的區域，並作為水管理與風險因應之重要依據。

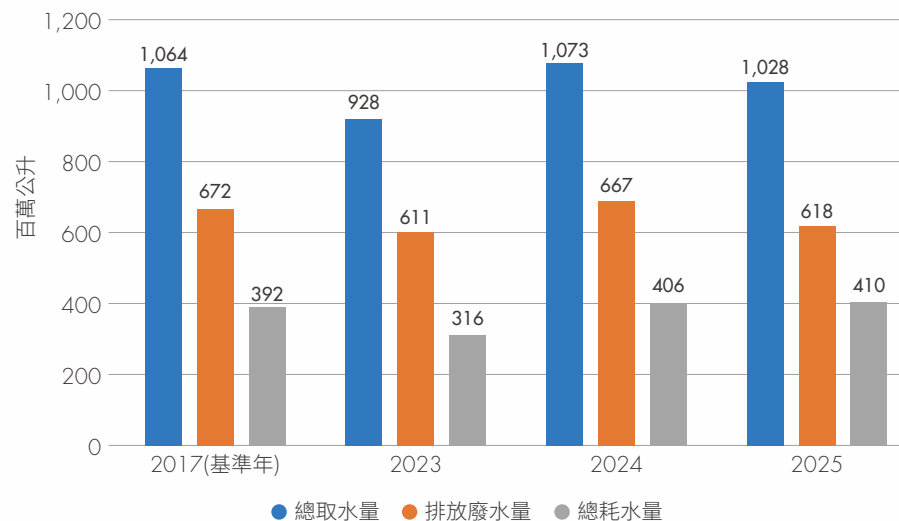
廠別	林園廠	前鎮廠	頭份廠	中山廠	總計
主要取水來源	鳳山水庫	鳳山水庫	永和山水庫	橫門水道	
用水壓力狀況	低中度 (10~20%)	低中度 (10~20%)	低中度 (10~20%)	低度 (<10%)	
取水量 (百萬公升)	559	263	19	187	1,028

* 註 1: 採用 WRI(water resource institute) Aqueduct Tool 作為水風險評估。<http://www.wri.org/our-work/project/aqueduct/aqueductatlas>

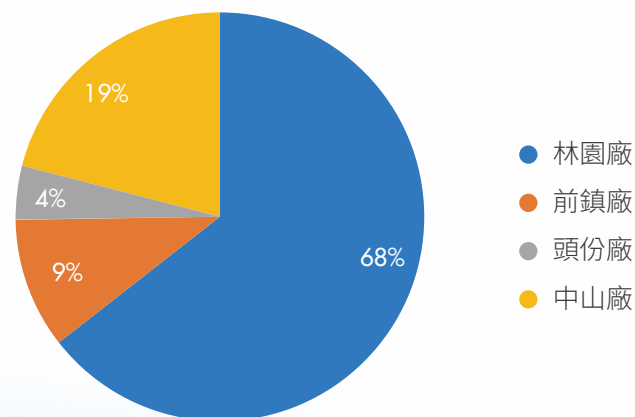
水資源管理範疇涵蓋林園廠、前鎮廠、頭份廠及中山廠，其覆蓋率達 100%，依循源頭管理、製程減廢及末端管制之原則，以減少水資源需求，並強化水資源再利用與加速回收處理流程。

2025 年總取水量為 1,028 百萬公升、總排水量為 618 百萬公升及總耗水量為 410 百萬公升，相較於 2017 基準年耗水量增加約 4.65%，主要受林園廠、前鎮廠及中山廠產品規格轉換影響。在各廠區的耗水情形，林園廠耗水占比約為 67.9% 最高，其次中山廠，耗水占比約 18.7%。

近三年度用水情形



2025 年各廠耗水量佔比分布圖

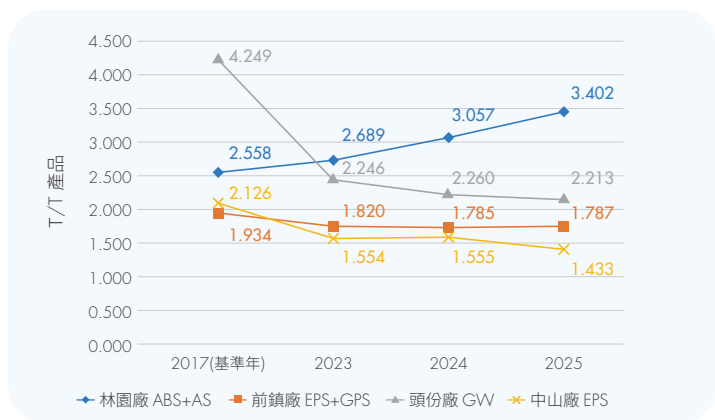




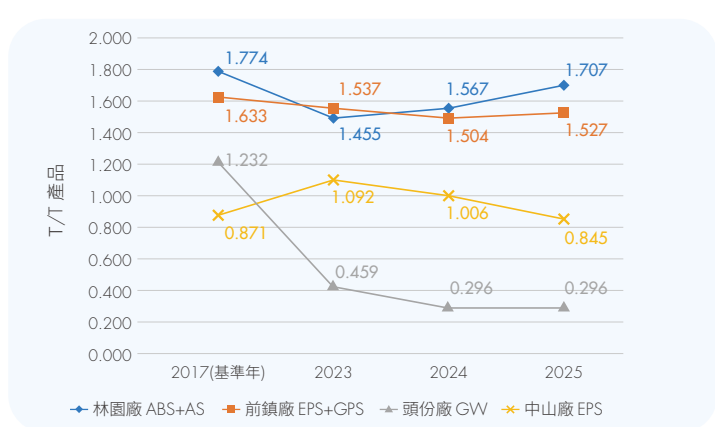
» 水資源密集度

2025 相較 2024 年單位產品用水量及單位產品排放廢水量除林園廠上升外，其他廠區皆較下降或持平，單位產品用水量整體平均較 2017 基準年減少 18.71%，達成單位產品用水量較基準年減少 3% 之目標，單位產品排放廢水量整體平均較 2017 基準年減少 20.60%。

各類產品用水密集度



各類產品排放水密集度



» 節水行動

台達化公司積極進行水資源管理，透過從製程中節省用水、廢水回收再利用及雨水收集回收再利用等方式，達到節水成效。

透過製程改善節水及廢水回收再利用等諸多方案，在廢水回收使用率皆有相當地提升。除了落實節水方案外，更進一步將用水納入每月關鍵績效指標監控，對用水進行統計分析比對，如發現有用水異常，立即進行原因調查，並進行改善。

2025 年台達化公司水回收及再利用百分比

林園廠	水資源回收及再利用總量 (噸)	432,073
	水資源用水回收率 R2(%)	43.52

* 註：水資源用水回收率 R2 依據水利署用水回收率計算公式計算

台達化公司各廠區皆妥善處理製程廢水及其他廢水，在廢水排放部分，皆以優於法令規範下進行處理與排放作業，頭份廠廢水委由華夏海灣塑膠公司代處理，2025 年各廠區水質無違規超限，達成放流水質符合標準之目標。

各廠區廢水排放狀況

廠區	廢水排放標準	排放目的地
林園廠	二級生物處理至符合工業區聯合污水處理廠納管標準。	以地下管線接至聯合污水處理廠後續處理後海洋放流。
前鎮廠	二級生物處理至符合放流水標準。	排放至廠外明溝後，再排至高雄港放流。
頭份廠	玻璃棉製程為無廢水的環保製程，製程中用水過濾後投入製程中循環使用，雨水也過濾後用於玻璃棉製程中。曲面印刷製程產生的廢水委華夏海灣塑膠公司代處理至符合放流水標準。	與華夏海灣塑膠公司共同排放至中港溪放流。
中山廠	經處理符合國家標準 GB31572-2015《合成樹脂工業污染物排放標準》。	排放到橫門水道放流。



2025 年台達化公司總排水量相較 2024 年減少 7.32%，但各廠皆以優於法規標準進行廢水處理作業，除定期檢討外，每年度擬定改善方案，近三年主要水質檢測皆符合法規排放標準。

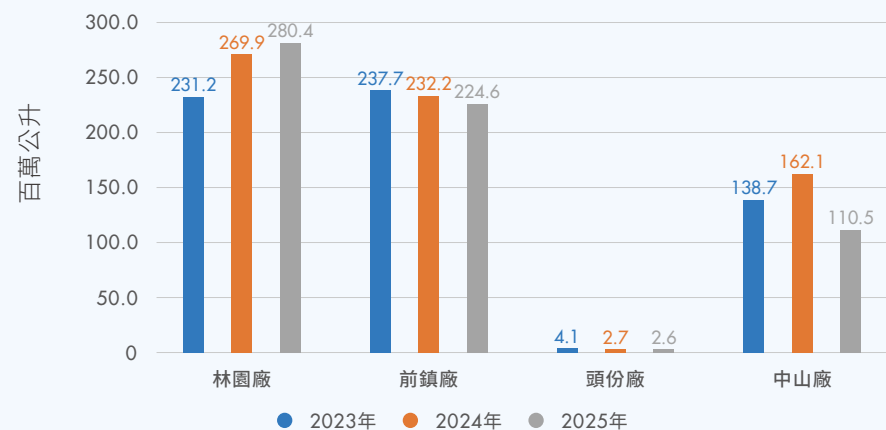
近三年各廠主要水質項目自行檢測結果一覽表

廠區	水質項目	2023 年	2024 年	2025 年	排放標準
林園廠	pH 值	7.1	7.3	7.0	6~9
	化學需氧量 (mg/L)	38.6	68.9	60.7	100
	懸浮固體 (mg/L)	9.1	11.4	8.5	30
前鎮廠	pH 值	7.3	7.3	7.1	6~9
	化學需氧量 (mg/L)	24.3	17.45	38.75	100
	懸浮固體 (mg/L)	5.65	4.65	7.75	30
中山廠	pH 值	7.2	7.4	7.2	6~9
	化學需氧量 (mg/L)	29.4	20.93	24.79	60
	懸浮物 (mg/L)	9	4	4	30

* 註：台達化公司各廠區廢水經處理後所排放之廢水皆屬淡水。

* 註：水質檢測值係用兩次 / 年的測值平均值填入。

各廠區排放廢水量



* 資料來源：事業及污水下水道系統廢 (污) 水管理系統，資料邊界不含台北總公司。

廢水規劃改善方案

廠區	2025 年推動改善方案	2026 年預計推動改善方案
林園廠	持續辦理 82 區放流水增加砂濾設備，減少放流水中 SS 懸浮固體量	82 區放流水增加砂濾設備工程將於 2026 年完成
前鎮廠	1. 製程冷卻水塔更新，減少水資源飛散損失 2. 軟水系統樹脂劣化更新	純水系統 MB1 樹脂劣化更新
頭份廠	1. GW 生活污水池加蓋	1. 洗水過濾東西側震動篩備台請購 2. 空壓機軟水系統新增設置
中山廠	污水處理場中水回用 (約 46%) 技術改良項目	無



3.4 空氣污染防制 GRI 3-3、GRI 305{305-7}

重大議題

空氣污染防制

重大原因

空氣污染排放一直是政府機關與人民重視之議題，台達化公司為傳統製造業工廠，各廠因使用原物料及製造生產程序之過程中會排放之空氣污染物包含粒狀物 (Par)、硫氧化物 (SO_x)、氮氧化物 (NO_x)、揮發性有機物 (VOCs) 及有害空氣汙染物 (HAPs) 等，針對污染源排放管理亦為公司重視之責任與義務。

衝擊範圍

衝擊邊界：政府機關、社區與員工。
製程生產過程所排放之空氣污染會對環境和人體健康產生巨大的影響，其中細懸浮微粒近年被認定對人體健康影響甚鉅。氮氧化物在空氣中呈現紅棕色及造成酸雨，對人體可能導致呼吸方面的疾病。

永續原則與 SDGs 對應

創造友善環境 /
SDGs 11 永續城市

管理方針

方針目的	降低空污排放對環境之衝擊，並在營運過程中盡可能減少影響員工及廠區附近居民健康之危害因數；排放量基準年為 2017 年
目標	2025 年目標：空氣污染物排放超限罰款件數為 0；VOCs 單位產品排放量較基準年下降 11% 中期目標 2027 年：空氣污染物排放超限罰款件數為 0；VOCs 單位產品排放量較基準年下降 17% 長期目標 2030 年：空氣污染物排放超限罰款件數為 0；VOCs 單位產品排放量較基準年下降 25%
管理方案	1. 設備的新增或更新，以減少污染物的排放；2. 嚴格管制工場之煙道氣排放品質及強化 VOCs 逸散自主管理
方針評估	將「各空氣污染物之排放超限罰款件數」、「異常大量排放件數」列為重要績效指標項目，提出檢討報告給管理階層，且每年召開審查會以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性。
評估機制	1. 持續推行 ISO 14001 環境管理系統，以系統性的管理排放情形；2. 定期檢測廠排放濃度，即時控制排放情形及排除異常。
評估結果	VOCs 單位產品排放量下降 35%；2. 空污相關罰單 1 件
申訴機制	如第 3.1.2 章節環安衛申訴管道之說明



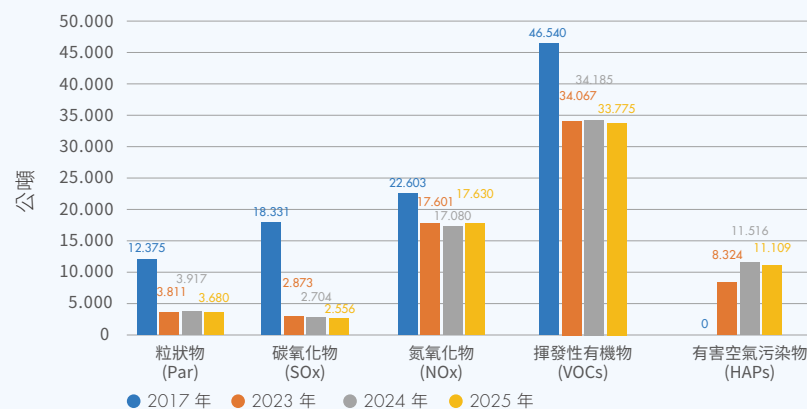
台達化公司空氣污染物排放來源如下表說明，石化廠部分皆有設置 RTO 防制設備以確保揮發性有機物之削減，另因應主管機關近年針對有害空氣污染物之管理，新增揭露有害空氣污染物 (HAPs) 之排放量。

各廠區主要空氣污染物種類及來源一覽表

廠區	主要空氣污染物	主要來源
林園廠 前鎮廠	• 粒狀物、硫氧化物、氮氧化物	熱媒鍋爐、焚化爐及廢氣燃燒塔所產生
	• 揮發性有機物、有害空氣污染物	廢氣燃燒塔、儲槽、設備元件、製程排放管道、污水處理場及蓄熱式焚化爐廢氣焚化爐等的排放
頭份廠	• 粒狀物、硫氧化物、氮氧化物、揮發性有機物、有害空氣污染物	由玻璃成纖及乾燥爐成型所排放
中山廠	• 硫氧化物、氮氧化物、揮發性有機物	製程過程逸散之苯乙烯等，由公司每年自行委外檢測，排放結果符合《合成樹脂工業污染物排放標準》（GB 31572-2015）

2025 年度台灣廠區各類空氣污染物排放量以 2017 作為基準年比較，粒狀物下降 70.26%；硫氧化物下降 86.06%；氮氧化物下降 22.00%；揮發性有機物下降 27.43%；大陸地區中山廠自 2024 年起即配合大陸當地法規進行硫氧化物、氮氧化物監測，同時因增設 RTO 設備使得 VOCs 之排放量大幅降低，其中 2025 年又較 2024 年度下降 4.68%。

台灣廠區各類空氣污染物排放量

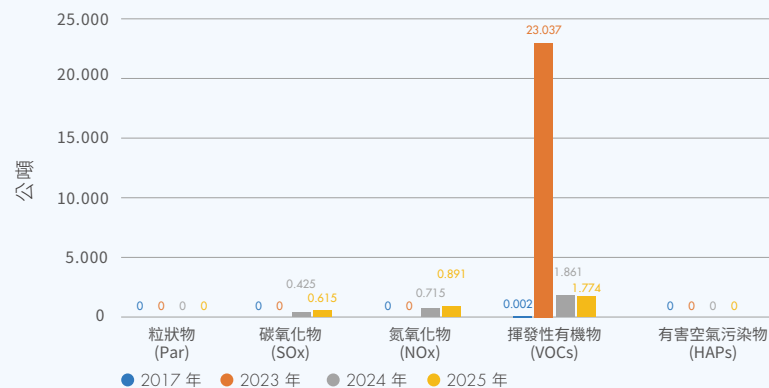


* 資料來源：空污費暨排放量申報整合管理系統

* 註 1：資料邊界不含台北總公司。

* 註 2：有害空氣污染物 (Hazardous Air Pollutants, HAPs) 係依環境部「空氣污染防制費收費辦法」規範之加徵個別物種申報排放量統計

大陸中山廠各類空氣污染物排放量

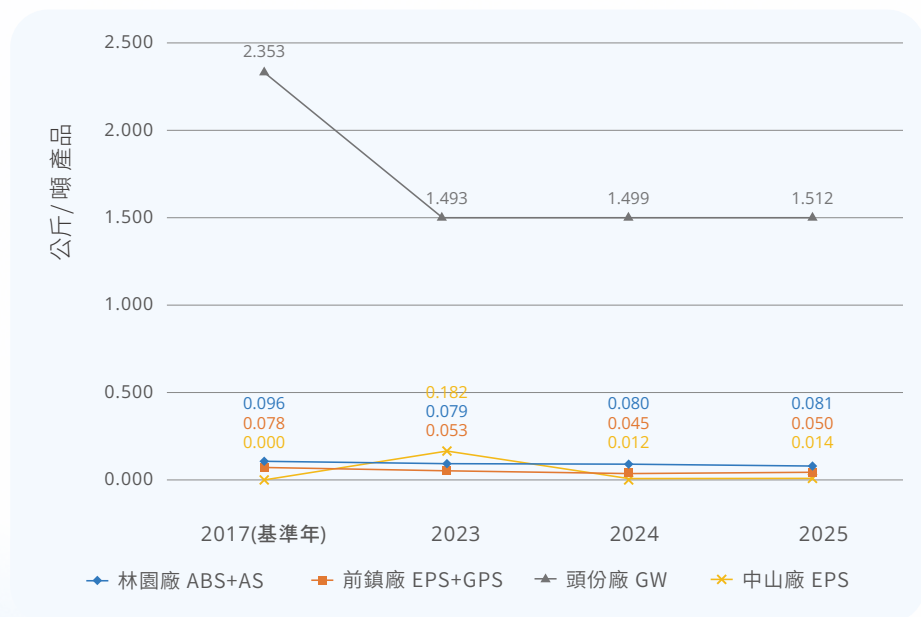


* 註：大陸地區未有 HAPs 制定監管機制，故中山廠之 HAPs 無統計數據揭露。



VOCs 單位產品排放量部分，以 2017 作為基準年比較，台灣廠區整體平均下降 35.00%，達成 VOCs 單位產品排放量較基準年下降 11% 之目標。

各類產品 VOCs 排放密集度



* 註：中山廠 2017 年無 VOCs 排放數據

台達化公司 2025 年計有前鎮廠 1 件空污違規事件，未達成空氣污染物排放超限罰款件數為 0 件之目標，違規及改善說明如下：

廠區	2025 年情形	說明 (含未達成原因)	2025 年改善方案
前鎮廠	1 件	高雄市環保局於 3 月 11 日派員到廠進行設備元件稽查檢測，檢測結果發現共計 1 點設備元件洩漏濃度超過「高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準」所訂之 2,000ppm，違反空氣污染防治法第 20 條第 1 項。	R1 反應槽 (AC-201) 下方開口 VOCs 超標，已於 3 月 12 日立即改善，並委請檢測公司複檢符合標準，將結果提報予環保局完成改善。且重新規範維修作業標準，倘若有維修、拆管或保養等工項，拆卸後須立即盲封並自行檢測確保符合 VOCs 管制標準。

空氣污染物排放規劃改善方案

廠區	2025 年推動改善方案	2026 年預計推動改善方案
林園廠	1. 持續辦理鍋爐增加排煙脫硝防制設備 (選擇性觸媒)，以降低鍋爐排放之氮氧化物排放濃度。 2. 改善製程區廢氣逸散收集系統，防止異味飄散至周界環境。	鍋爐增加排煙脫硝防制設備 (選擇性觸媒) 工程改善案，將於 2026 完成。
前鎮廠	靜電集塵器絕緣礙子清理	RTO 每年定期局部拆清風管內之粒狀物，提升廢氣處理效能。
頭份廠	1. WL 生產線 P006&P007 煙囪排放改善 2. 包裝機 PE 膜烘邊改紅外線電熱 3. 樹脂管汰換 4. 爐後冷卻風車 (更新 / 備台)	1. 靜態分離器前風管鏽蝕汰換 2. 成型風車 #2 變頻器添購 3. 紡絲機 O ₂ 監控及瓦斯自動調節系統汰舊換新 4. 西側瓦斯燃燒輔助風車汰舊換新
中山廠	無	無



3.5 廢棄物管理 GRI 3-3、GRI 306(306-1、306-2、306-3、306-4、306-5)

重大議題

廢棄物管理

重大原因

政府嚴格要求產業界做好廢棄物妥善處理及流向追蹤管理工作，而現有廢棄物掩埋場日趨飽和，處理廠價格日益趨高，合格廢棄物處理公司找尋不易，衝擊各工廠事業廢棄物處理。

衝擊範圍

衝擊邊界：政府機關、社區與員工製程生產過程所排放之廢棄物若未妥善處理會對環境產生影響。

永續原則與 SDGs 對應

創造友善環境 /
SDGs 12 責任消費與生產

管理方針

方針目的	依循廢棄物相關法規，善盡相當注意之義務，降低製程生產過程所排放之廢棄物。
目標	2025 年目標：落實廢棄物稽巡查制度；廢棄物妥善處理率 100% 中期目標 2027 年：落實廢棄物稽巡查制度；廢棄物妥善處理率 100% 長期目標 2030 年：落實廢棄物稽巡查制度；廢棄物妥善處理率 100%
管理方案	1. 建立廢棄物管理查核制度 2. 嚴格管控工廠之廢棄物處理，委託合法廠商清理。 3. 設備的新增或更新，推動廢棄物減量規畫，以減少廢棄物量。
方針評估	落實事業廢棄物自主巡檢並依法清除處理事業廢棄物，於每年召開之管理審查會提出檢討報告給管理階層，以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性。
評估機制	持續推行 ISO 14001 環境管理系統，以系統性的管理廢棄物處理情形。
評估結果	年度廢棄物產生量、妥善處理比率
方針調整	針對未達目標 / 改善方案的提出，於管理審查會議提出檢討調整。
申訴機制	另詳列於第 3.1.2 章節環安衛申訴管道內容



台達化公司於生產與加工等產品製造處置過程中會產出廢棄物，為因應近年因清除處理業者之進場規範日益嚴苛，各廠除了加強宣導管理廢棄物之分類、貯存及標示外，亦努力規劃減少廢棄物產出量，以確保產出廢棄物之處置能符合法令規範。

台達化公司依循廢棄物相關管理法規，委託具有合格許可證資格之清除處理機構進行廢棄物之清除處理作業，要求處理業者提供妥善處理文件，定期查訪委託之廢棄物操作管理情形、申報清除及處理量，藉由廢棄物清理車輛所安裝之全球位置測定系統進行清運路線與到達處理廠商位置是否一致之確認，不定期隨車或跟車查緝，並建立廢棄物自主稽巡查作業以落實廢棄物清除處理管理以善盡相當注意之義務，2025 年共計稽巡查 20 次，查核結果均符合相關法律規定，持續落實廢棄物巡檢制度；各廠區統計之廢棄物產生量及妥善處理比率為 100%（註：廢棄物妥善處理率，指各廠事業廢棄物均依規定委由合格之清除處理業者進行妥善處理。），達成廢棄物妥善處理率 100% 之目標。

» 廢棄物產出及其處理流程

2025 年台達化全公司之廢棄物總產生量為 4,995.1 噸相較於 2017 年增加 35.3%，因往年主要統計各廠所產出之大宗廢棄物，自 2023 年起為有效掌握廢棄物流向，即依廢棄物申報網站所申報數量全數納入統計，且各廠所產生之廢棄物主要為非有害廢棄物，一般事業廢棄物之處置方式占比主要為焚化 (不含能源回收) 16.32%、掩埋 14.79% 及其他處置作業 0.41%，回收作業占比部分，屬於再使用準備為 0%、再生利用為 65.96% 及其他回收作業為 2.52%，回收百分比為 68.48%。

■ 台達化公司各廠近三年之廢棄物產生、移轉及處置量

單位：公噸 (T)

廠別	有害 / 非有害	處置種類	處置方式	2023	2024	2025
林園廠	一般事業廢棄物	直接處置	焚化 (不含能源回收)	316.1	641.5	594.4
			掩埋	10.0	4.2	3.1
			其他處置作業	0.0	0.0	0.0
	非有害廢棄物	非有害廢棄物處置量		326.1	645.7	597.5
		再使用準備		0.0	0.0	0.0
		回收作業	再生利用	907.0	1,166.2	1,566.1
			其他回收作業	20.2	84.4	60.3
		非有害廢棄物總量		1,253.2	1,896.3	2,223.9

廠別	有害 / 非有害	處置種類	處置方式	2023	2024	2025
前鎮廠	一般事業廢棄物	直接處置	焚化 (不含能源回收)	83.6	88.4	92.2
			掩埋	0.0	0.0	0.0
			其他處置作業	0.0	0.0	0.0
	非有害廢棄物	非有害廢棄物處置量		83.6	88.4	92.2
		再使用準備		0.0	0.0	0.0
		回收作業	再生利用	324.0	341.2	355.3
			其他回收作業	82.5	60.2	62.6
		非有害廢棄物總量		490.2	489.8	510.1

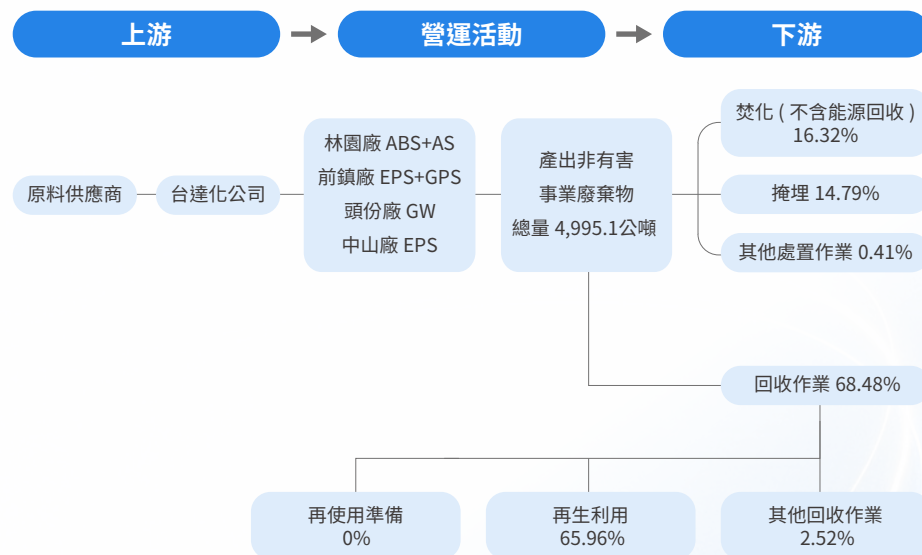


廠別	有害 / 非有害	處置種類	處置方式	2023	2024	2025
頭份廠	一般事業廢棄物直接處置		焚化 (不含能源回收)	39.3	26.7	12.4
			掩埋	0.0	0.0	0.0
			其他處置作業	0.0	0.0	0.0
	非有害廢棄物	非有害廢棄物處置量		39.3	26.7	12.4
			再使用準備	0.0	0.0	0.0
		回收作業	再生利用	1,106.5	1,355.0	1,373.4
			其他回收作業	10.6	10.8	3.1
		非有害廢棄物總量		1,156.4	1,392.5	1,388.9
中山廠	一般事業廢棄物直接處置		焚化 (不含能源回收)	162.3	174.9	116.4
			掩埋	924.8	719.8	735.5
			其他處置作業	0.0	23.2	20.3
	非有害廢棄物	非有害廢棄物處置量		1,087	917.9	872.2
			再使用準備	0.0	0.0	0.0
		回收作業	再生利用	0.0	0.0	0.0
			其他回收作業	0.0	0.0	0.0
		非有害廢棄物總量		1,087	917.9	872.2

* 資料來源：事業廢棄物申報及管理資訊系統

* 註 1：其他回收作業污泥資源化係交由合格處理廠以熱處理方式處置後將其做為相關水泥摻配材料 (非台達化公司產品)。

* 註 2：資料邊界不含台北總公司



» 2025 年台達化公司廢棄物產出流向資訊圖

廢棄物管理運作

在循環經濟方面，本公司積極推動循環經濟政策，透過原物料回收再利用、製程改善及資源循環管理機制，打造低碳綠色產品，並推動內外循環機制。為落實此政策，本公司自 113 年起成立創新團隊，正式致力於再生塑料產品之開發與認證，114 年度循環經濟具體實施成果如下：針對快速成型 EPS 包裝、玻璃再生原料等產品投入大量研究發展費用與認證成本，並成功取得 ISO 14021 國際回收認證。此外，亦積極進行 NSF 複合材料認證及產品開發，並以再生玻璃為原料持續開發建築隔熱、保溫等應用材料。在廢棄物管理方面，設定每年產出之廢棄物 100% 妥善處理之目標，並透過如設置污泥版框系統，污泥乾燥系統，以及製程產出之次級料回收再加工，減少廢棄物產出，積極落實廢棄物源頭減量，114 年度廢棄物妥善處理率 100%。

- 林園廠：2018 年起廢水污泥改以版框式脫水機進行除水，並增設乾燥機進一步降低水分，以達成污泥減量；部分製程二級料（凝集物）外賣到廠商做為原料，可減少廢凝集物之產生量，另將製程區廢水中的 ABS 粉末回收到製程再利用，減少廢棄污泥之產出，2024 年有效利用製程生產殘餘回收料作為其他產品等級使用，回收料取得 ISO 14021 認證，提高餘料再利用量。
- 前鎮廠：2018 年起廢水污泥優化混凝劑添加比例，進一步提升帶濾式脫水機效率；規劃廠內廢棄物自行重複使用以減少廢棄物產生。
- 頭份廠：2015 年成功開發廢玻璃棉再利用方式，大幅減少廢棄物掩埋需求，2016 年起更透過製程減廢，並將包裝不良產品重新包裝，品管檢驗後可用之棉體送回生產線包裝，以減少廢棉處理，使得廢棄物清除處理量持續降低，2022 年曲面印刷製程停產，可降低廢棄物產出。
- 中山廠：產生之廢木材由管理單位外賣進行焚化處理，一般生活廢棄物由政府環衛單位統一回收進行焚化處理，污泥交由第三方公司掩埋處理，危險廢棄物經中山市生態環境局同意轉移具有資格的公司處理。

廢棄物管理改善方案

廠區	2025 年推動改善方案	2026 年預計推動改善方案
林園廠	製程餘料回收再製，有效利用殘餘廢料作為其他產品等級使用，回收料取得 ISO 14021 認證	持續辦理製程餘料回收再利用方案，提高餘料再利用量。
前鎮廠	辦理原物料供應商之棧板回收再利用。	EPS 大粒徑邊料重溶後，生產成品使用。
頭份廠	1. 新增再利用處理廠商 2. 規劃設置廢棄物儲存場，集中分類管理。	1. 新增再利用處理廠商 2. 規劃設置廢棄物儲存場，集中分類管理。（工程申請建照中）
中山廠	1. 加強製程管理，減少管末處理。 2. EPS 粒徑不合格料重溶再利用，以及下腳料定期轉售予下游廠商。	1. 加強製程管理，減少管末處理。 2. EPS 粒徑不合格料重溶再利用，以及下腳料定期轉售予下游廠商。

4

建造安全職場

4.1 職業安全與衛生	83
4.2 健康促進	87
4.3 緊急應變	89

年度重大議題

職業安全衛生

年度目標

- 失能傷害件數 0 件
- 失能傷害頻率 (F.R.) = 0
- 失能傷害嚴重率 (S.R.) = 0

2025 年實績

- 失能傷害件數 0 件
- 失能傷害頻率 (F.R.) = 0
- 失能傷害嚴重率 (S.R.) = 0





4.1 職業安全與衛生 GRI 3-3、GRI 403 (403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10)

重大議題

職業安全衛生

重大原因

健康安全之工作環境是工作者首要的勞動條件要求，故應持續降低安全衛生風險、預防與減少職業災害，持續改進安全衛生績效，展現安全衛生的承諾。

衝擊範圍

衝擊邊界：政府機關、社區與員工

永續原則與 SDGs 對應

塑造共融社會 /SDGs 3 健康與福祉

管理方針

方針目的	持續降低安全衛生風險、預防與減少職業災害、促進員工健康
目標	2025 年目標：失能傷害件數 0 件，災害事故事件 0 件 中期目標 2027 年：失能傷害件數 0 件，災害事故事件 0 件 長期目標 2030 年：失能傷害件數 0 件，災害事故事件 0 件
管理方案	設備的新增或更新，以減少職安衛相關風險
方針評估	每年統計「失能傷害件數」，於每年召開之管理審查會提出檢討報告給管理階層，以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性
評估機制	持續推行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，落實系統化職安衛治理
評估結果	近三年失能傷害件數
負面衝擊補救與預防措施	製程安全管理未落實 - 造成意外：本公司已導入 PSM 製程安全管理系統，將以系統性之管理預防意外之發生
申訴機制	詳列於 3.1.2 環安衛申訴管道內容



台達化公司職安衛與環境政策，詳如第 3 章環境保護內容所述，我們透過下列管理作為，持續降低職安衛相關風險，以期達到訂定目標：

» 職業安全衛生管理推動執行：

- 執行 ISO 45001 標準規範，以透過制度化的 PDCA 管理循環，落實風險管理及安全、消防、衛生及環保之持續改善及災害預防，並重視員工之身心傷害及疾病預防。
- 台達化公司林園廠、前鎮廠及頭份廠已通過 ISO 45001 標準驗證，中山廠雖未驗證但依公司規範及法規政策據以執行，在內部及外部稽核台達化公司員工及承攬商全員皆參與，2025 年職業安全衛生管理系統（含消防安全管理）所涵蓋之工作者為 471 人（員工）+125 人（承攬商），涵蓋百分比達 100%。
- 選用最佳可行之技術及管理，致力於整理整頓、製程減廢、污染預防，及保障員工、承攬人及鄰近社區的健康與安全。
- 持續員工的訓練、溝通及諮詢，鼓勵全員參與，及加強與承攬人及客戶的溝通，使其充分瞭解公司的職安衛與環境政策。
- 在消防安全管理查核上，各廠皆依法配置法定消防管理人員（防火管理人／保安監督人），落實消防系統及設備之維護與管理，並定期辦理消防自衛編組訓練及演練。
- 訂職安衛、環境與能源不符合矯正措施作業程序及環境安全巡查作業程序，每週指派人員輪值巡查及每月執行現場工安及消防法規符合度查核；另配合台聚集團規劃的年度跨廠稽核計畫，由集團各廠工安、環保及消防主管或資深工程師，組成集團跨廠稽核小組，稽核內容包含：應遵守之工安衛生、環保及消防法規之符合度、對外所做工安衛生、環保及消防承諾事項之符合度、工安衛生、環保及消防違規改善行動之符合度、工安衛生、環保及消防事故改善行動之符合度等。對於集團跨廠稽核發現之缺失，提出矯正措施及跟催改善，並於環安衛會議或職安衛會議進行檢討及追蹤。

» PSM 製程安全管理系統推動執行：

- 本公司林園廠、前鎮廠及頭份廠於 2021 年開始推動 PSM 管理系統導入建置作業，並以規劃、執行、查核及改善等方式循序漸進，推動 PSM 系統，強化製程操作安全管理，期望從高階主管至員工，從設備到人員，建構且落實工廠安全文化與制度。
- 整體計畫已於 2023 年將 PSM 完整管理系統建置完成，並經過實際運行後，藉由符合性稽核制度再定期檢視落實度，台聚集團亦開始規劃 PSM 跨廠稽核，由集團各年度 PSM 稽核員訓練中，依專業能力、部門類別、PSM 熟識度等組成集團跨廠 PSM 稽核小組，查驗各廠 PSM 執行狀況，對於集團跨廠稽核發現之缺失，提出矯正措施及跟催改善。針對內外稽核所提出不符核項目，會在每月 PSM 會議上提出檢討及追蹤，其中已完成改善 11 項，前鎮廠尚有 3 項持續改善中。
- 製程安全管理查核上，為確認製程安全管理確實執行及各項程序與規範是否遵守，訂有製程安全管理符合性稽核辦法，並制訂年度 PSM 符合性稽核計畫表，針對製程安全管理執行狀況，進行符合性稽核作業，並對於稽核發現之缺失，提出矯正措施及跟催改善，以達製程安全管理各項績效之目標。
- 稽核頻率分定期及不定期，定期稽核是依照製程安全評估定期實施辦法，至少每三年內應確認依製程安全評估所發展之各項程序與規範 (PSM 14 項) 之適當性及是否遵守逐步完成 PSM 14 大項之符合性稽核，不定期稽核是當有內部重大缺失如：製程安全事件、工安環保事故、職災等，應啟動 PSM 稽核，針對相關缺失尋找管理面、技術面之問題進行改善。相關之稽核作業將由 PSM 符合性稽核資訊管理平台系統進行作業及追蹤管理。



» 職業安全衛生組織

台達化公司林園廠、前鎮廠及頭份廠均設置有工會，各廠亦依據職業安全衛生管理辦法設置有「職業安全衛生委員會」，勞工代表由工會選舉推派；委員會每季召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討環安衛相關議題。

中山廠設有安衛課為專職職業安全生產管理部門，開展日常職業衛生安全等管理工作，每月召開環安會議，檢討職業安全管理相關問題。

各廠區職業安全委員會勞工代表佔比前鎮廠為 65%、林園廠為 36%、頭份廠為 33%。2025 年共有 68 項安全衛生提案，仍有 5 項持續執行中。

» 職場安全衛生運作

台達化公司林園廠與前鎮廠於 2001 年 7 月取得 OHSAS 18001 職業健康與安全管理系統驗證，並已於 2020 年 8 月 16 日取得 ISO 45001 轉版(含頭份廠)，各廠區每週指派人員定期進行各項工安巡檢查核作業，同時推行「集團安全衛生夥伴區域聯防」制度，由集團各關係企業互相督導和經驗交流，互派稽核員進行交叉稽核，進一步落實安全衛生管理，2025 年前鎮廠、林園廠及頭份廠 ISO 及集團稽核共計 19 次。

中山廠暫未推行 ISO 45001 環安衛管理系統，但仍遵照相關職安法規與台達化公司職安衛與環境政策據以執行。

» 職安衛風險與機會評估控制作業程序

台達化公司有建立完善之職業安全、消防及化學品、公共危險品等之危害辨識風險評估程序，評估人員皆有參加風險評估訓練課程，確保評估人員之能力及認知，其評估方式可由廠內同仁（含承攬商）或外部單位之利害相關者，向其單位主管提出，並經由執行小組彙整檢討評估追蹤相關改善方案，此外藉由內外部溝通程序的建立讓員工參與事故調查和危害風險評估及控制方法之決定，俾使相關全體員工、承包商、供應商及利害相關者等均能適時瞭解公司的職安衛與環境政策及管理系統各項要求運作的現況。

為避免公司因作業、活動或服務及設施等危害到人員的安全衛生，使廠內人員之安全與健康或公司財務造成損失，預先解決職安衛風險的改善機會，經風險評估後所決定之控制方法有 (a) 消除、(b) 取代、(c) 工程控制和工作重組、(d) 使用管理控制包括訓練 / 標誌 / 警告 / 管理控制及 (e) 個人防護器具，依評估採取控制方法則依 (a) 至 (e) 之優先順序進行考量，並決定最佳之控制方法，將風險降低至可接受之程度。

危害鑑別及風險評估績效統計：2025 年度經危害鑑別出之不可接受之職安衛風險所衍生之對策，共計 12 項。

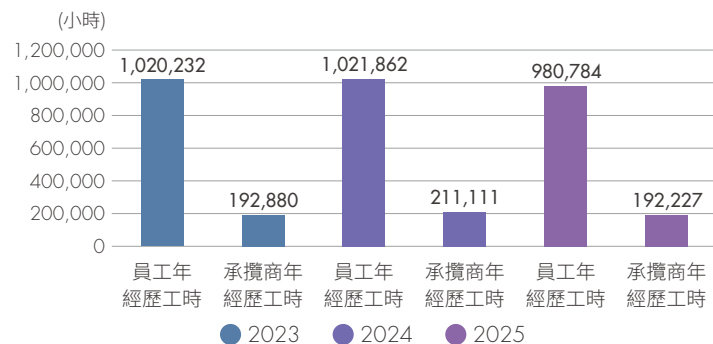
台達化公司的職業災害管理目標為集團五零目標之「零職災與零事故」，低工傷率是評估組織員工於健康安全的關鍵指標之一。因此，各廠區指派人員定期進行各項工安、環保、消防巡檢查核作業，並訂定巡查員巡查績效評核辦法，巡查缺失均納入環安衛管理平台追蹤管理，以確保改善及防止再發生，2025 年台達化公司無發生工安事件，零火災事故，無化學品洩漏事故，達成零失能傷害件數以及零災害事故之目標。



» 員工職安衛績效統計（截至 2025 年 12 月 31 日為止）：

1. 員工及承攬商年經歷工時統計

近三年度經歷工時

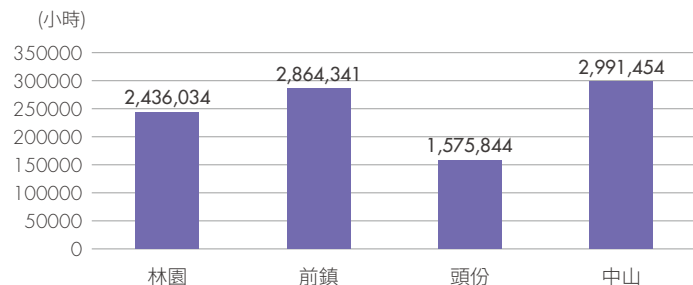


* 註 1：上下班交通事故所致損失工時不列入失能傷害統計。

* 註 2：承攬商 2025 年度無失能傷害累積總工時為 192,227 小時。

2. 各廠無失能傷害累積總工時

2025 年度各廠無失能傷害累積總工時



3. 2025 年台達化公司缺勤率為 0.445%

* 註：缺勤率 (Absentee Rate) = (總缺勤時數) / (總應出勤時數) × 100%，總缺勤時數為 2025 年以人資處實際統計（以病假與公傷假作為缺勤時數計算基礎），總應出勤時數為 2025 年實際出勤時數。

4. 近三年職安衛績效統計表

項目	2023 年	2024 年	2025 年
台達化公司	F.R.	0	0
	S.R.	0	0
	F.S.I.	0	0
	TRIR	0	0
	職業傷害死亡比率	0	0
承攬商	F.R.	0	0
	S.R.	0	0
	F.S.I.	0	0
	TRIR	1.04	0
	職業傷害死亡比率	0	0

* 註 1：失能傷害頻率 (F.R.) = 失能傷害次數 × 10⁶ / 總工時

* 註 2：失能傷害嚴重率 (S.R.) = 總損失工作日數 × 10⁶ / 總工時

* 註 3：綜合傷害指數 (F.S.I.) = $\sqrt{[F.R. \times S.R.] / 1,000}$

* 註 4：Total recordable incident rate (TRIR) = 傷害次數 × 200,000 / 總工時

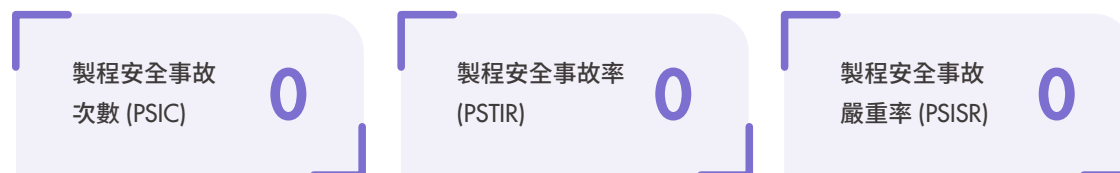
* 註 5：勞動部職安署統計塑膠及合成橡膠原料製造業近三年度 F.R. 為 1.18；S.R. 為 251；F.S.I. 為 0.54

* 註 6：承攬商傷害件數及改善措施另見承攬商安全管理說明

* 註 7：職業傷害死亡比率計算公式 = 職業傷害死亡人數 × 200,000 / 總工時

5. 製程安全管理績效

2025 年製程安全管理績效



* 註 1：員工僅為正式員工，2025 年總工作小時為 980,784 小時

* 註 2：製程安全事故率 (PSTIR) = 製程安全事故統計 × 200,000 / 工作者總工作時數

* 註 3：製程安全事故嚴重率 (PSISR) = 製程安全事故嚴重總分數 × 200,000 / 工作者總工作時數

4.2 健康促進

» 員工健康關懷

新進人員入廠前依規定先至政府機關認可之勞工體格與健康檢查醫療機構進行健康檢查。在職人員每年皆委託合格大型醫院辦理健康檢查，以保障員工身體健康，並視需求呈報主管機關備查。各廠 2025 年健康檢查受檢率均達 100%。

健康檢查完成後發給員工健康檢查報告，將近三年體檢數據列出，供員工瞭解各檢測項目三年間的變化，另建立員工個人歷年健康檢查報告檔案，供員工個人查閱。對於從事特別危害健康作業勞工應實施特殊健康檢查，已建立健康管理資料庫，並依規定實施健康分級管理。依檢查結果、健康等級及醫師建議，對檢查異常勞工以實施衛教、健康複查、追蹤及治療方式予以管理或轉調其他工作場所。

各廠應實施特殊健康檢查之作業種類一覽表

廠區	應實施特殊健康檢查之作業種類
林園廠	噪音作業、二甲基甲醯胺作業、實驗室重鉻酸鉀作業
前鎮廠	噪音作業、游離輻射作業、實驗室苯作業
頭份廠	噪音作業、粉塵作業
中山廠	噪音作業

雖然健康檢查結果不合格率與年歲增長及個人生活習慣等其他客觀因素有直接或間接關係，但仍針對不合格率較高者加強宣導員工健康促進相關事項，擬定年度健康促進計劃，據以執行各項健康促進方案，方案作法如下：

- 每次體檢完後，洽請醫院醫師舉辦體檢說明會，讓員工瞭解本身的身體狀況，與醫師當面溝通，並接受醫師對健康檢查後身體狀況的建議。
- 為使員工能有適當活動舒展身心，各廠福委會及工會每年辦理旅遊活動均會分梯次辦理，以讓所有員工均有機會參與，促進員工健康。





» 職業病預防管理

台達化公司落實及遵循職業安全衛生，依據職業安全衛生法針對健康危害之作業類別皆有採取相關預防措施如下，2025 年之職業病災人數為 0 人。

類別	危害因子	可能發生職業病	預防管理措施
物理性	噪音	職業性聽力損失	訂定聽力保護計畫、教育訓練、提供防護器具使用
	日曬環境	中暑、熱衰竭	室內設置、空調、風扇、飲水機、工作調度與歇息時間規畫
化學性	有機溶劑	肝腎受損、皮膚炎	暴露時間短暫、設置局部排氣裝置、提供防護器具使用
	粉塵	呼吸道刺激、職業性氣喘	
人因性	重物	腰椎間盤突出	訂定人因性危害預防計畫、使用頻率短暫、盡量以機械取代人力、宣導正確姿勢作業
	姿勢不良	肩頸等肌肉骨骼疼痛	
社會 / 生理性	過勞	心血管疾病	訂定異常工作負荷促發疾病預防計畫、出勤時間控管、宣導改善不良習慣、提供正確健康姿勢
	心理壓力	職業性精神疾病	訂定執行職務遭受不法侵害預防管理計畫、駐廠醫師、護理師諮詢輔導

職業病統計

項目 / 年度	員工		承攬商	
	男	女	男	女
可記錄之職業病人數	0	0	0	0
職業病死亡人數	0	0	0	0

» 健康促進管理

台達化公司除致力於公司經營管理，針對員工身心健康亦相當注重，各廠區定期辦理如團體旅遊活動或參與公益活動等，鼓勵員工多多參與，另也定期安排駐廠醫師及護理師執行臨廠服務，供員工免費醫療諮詢與健康指導等，以利員工瞭解身體或心理健康問題，促進員工健康管理認知與行動力。針對一般健康檢查異常項目對個別員工施以衛教，2025 年職護及職醫進行衛教指導人次數共計 105 次。

4.3 緊急應變

因應工廠運作可能產生原物料洩漏、火災、爆炸或地震之緊急突發事件，台達化公司各廠規範緊急應變運作流程，將事件型式分為三階段，以不同的應變方式處理不同的事件，當事件嚴重性升高，應變方式須相對改變。各廠每年除配合消防演練外，亦訂有年度緊急應變演練計畫，以期透過不斷演練讓人員能熟悉處理流程。

三階段緊急應變運作流程

1

因應情況

- 廠內危害性物質小量洩漏或小火災

應變方式

- 領班為現場指揮官，指揮該單位人員搶救

2

因應情況

- 廠內發生危害性物質大量洩漏或大火災，事件單位應變小組無法有效控制災情，須動員廠內應變組織支援

應變方式

- 領班將事件報告單位主管請求支援，按警報與通報程式動員應變組織
- 指揮救災工作視需要請求廠外支援及通知相關機構
- 判斷是否須緊急停車及隔離事件區域
- 指揮權責由事件單位或部門主管負責至廠長或代理人接管為止
- 成立應變指揮中心，負責蒐集最新災情呈總指揮官作決策，並將之下達應變組織

3

因應情況

- 當廠內事件可能蔓延廠外且對廠外已造成影響時的應變行動

應變方式

- 廠長或代理人為應變總指揮官，指揮廠內應變計劃，將災情通知當地主管機關
- 若災情無法控制，可能危及員工生命，即下令人員疏散

此外，台灣各廠區參與中華民國化學工業責任照顧協會 (Taiwan Responsible Care Association，簡稱 TRCA)、工業區安全衛生促進會及污染防治協調小組，在工安、環保、消防及衛生等方面，互相觀摩和學習，提升作業人員安全和健康的保障，並且每年定期舉行緊急應變及消防演練和工安教育訓練，2025 年度共計執行 127 次與 2,851 人次之緊急應變與消防演練及教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。



緊急應變演練相關相片



林園廠 - 13 區及 27 區毒化物緊急應變演練



頭份廠 - 氨氣洩漏緊急應變演練



前鎮廠 - LNG 計量站洩漏之火災緊急應變處理



中山廠 - 罐裝區苯乙烯管線洩漏演練





» 環安衛教育訓練

環安衛教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，台達化公司各廠訂有相關管理規定，依實務需求分別針對各員工類別及承攬商人員辦理相關之知識技能訓練。2025 年度總訓練人次為 6,348 人次，總訓練時數為 17,249.5 小時。

2025 年各類人員環安衛教育訓練人次及時數統計表

廠別	林園廠		前鎮廠		頭份廠		中山廠	
類別	人次	總時數	人次	總時數	人次	總時數	人次	總時數
新進人員	7	608.5	2	68.0	20	60.0	1	30.0
員工在職教育	2,071	6,929.5	718	2,518.5	597	1,293.0	1,919	4,084.0
承攬商員工	608	912.0	326	489.0	59	177.0	20	80.0
總計	2,686	8,450.0	1,046	3,075.5	676	1,530.0	1,940	4,194.0

環安衛訓練相關相片



林園廠 - 全員工安講習



頭份廠 - 消防安全宣導、承攬商安全衛生講習



前鎮廠 - 安環及消防教育訓練



中山廠 - 重大事故淺在危險判定標準教育訓練



» 承攬商安全管理

台達化公司對於承攬商之管理訂有承攬商管理作業規定，明確規範承攬商入廠時需接受安全教育講習，並施予危害事項告知，以利承攬商確實瞭解施工環境之安全性以及安全措施後，始得入廠作業，並在作業前施以安全檢查，確保作業現場之安全，並落實職業安全衛生管理之責任，於作業時不定期進行現場安全作業檢查，若有違規者，即要求立即停止施工，並於改善完成後始得續行作業，另外針對承攬案件召開工程安全暨共同作業協議組織會議，明確要求廠區內安全規範與注意事項要求以及如緊急應變措施等，藉由會議進行雙向溝通，以確保各項承攬作業之作業安全，降低事故之發生，**2025 年度承攬商事故件數為 0 件。**

» 原物料運輸安全管理

(1) 槽車管理

各廠皆有原料採槽車進行運輸，考量車輛運輸及原物料倉儲與卸載作業之安全，故各廠依需求訂定有化學品槽車運輸及成品運輸相關管理規定、原物料倉儲管理作業規定、卸料相關作業規定、槽車或桶裝原料卸料儲存相關操作管理規定等，以規範相關之作業準則。

運輸用槽車均為經篩選領有合格檢驗之車輛，具備完善緊急應變能力及計畫，並依循相關管制法規和管理措施之規定。此外，因丙烯腈及丁二烯屬環境部公告之毒性及關注化學物質，分別訂有運送危害預防應變計畫，並加入丙烯腈及丁二烯之全國性毒性及關注化學物質災害應變聯防組織，並配合主管機關及公協會參與槽車運送之緊急應變演練，**2025 年度林園廠、前鎮廠、頭份廠及中山廠槽車運輸事故事件為 0 件。**

(2) 管線管理

原料運輸儲槽車外尚有以管線運送，為確保管線輸送安全，各廠皆有訂定管線輸送之標準管理作業書，以確認長途管輸運送作業符合各線監控標準，對於地上或地下管線之安全管理作為如下：

林園廠

輸送丁二烯和苯乙烯的地下管線均位於林園工業區內，未經過高雄市區，訂定有「原料輸送管線管理標準書」，以規範廠區內外所有權之地下管線進行預防保養、日常巡檢及異常管理相關之作業準則，廠區內地上管線亦依相關預保作業準則進行檢測巡視及防蝕保養，另輸送管線有設置監測輸送管線的流量及壓力設備，且由控制室人員與供應商控制室人員，相互掌握輸送管線的流量及壓力數值，於輸料時隨時監控流量及壓力，如流量及壓力數值出現異常時，監控系統會自動發出警報訊號警告相關人員，隨時核對輸出端與輸入端之流量變化，如有異常情況時進行相關應變處置作業。

前鎮廠

苯乙烯均由華運倉儲公司儲槽以地上管線直接輸送至前鎮廠製程區，其輸送路徑全在兩廠內，並訂定「華運至台達製程之 SM 明管維護及管理辦法」，由每班人員以個人數位助理電腦 (Personal Digital Assistant, 簡稱 PDA) 進行巡檢，檢查是否有管線洩漏，每年進行一次管線測厚，評估管線減薄情形。若生產中發現苯乙烯輸送狀況出現異常，在前鎮廠控制室與華運控制室均有監控畫面及警報，異常狀況即進行處置，華運人員亦會到場支援。

中山廠

地上管線部分由罐區操作人員進行巡檢，檢查是否有管線洩漏；儲罐區至製程區間有一可運送苯乙烯和戊烷的管線屬地下管線，該地下管線根據「特種設備安全監察條例」規定屬壓力管道，中山市特種設備檢測院每年針對使用中的壓力管道進行線上檢測，經全面檢驗合格出具報告，並經品質技術監督部門核發「特種設備使用登記證」後合法使用。**2025 年度林園廠、前鎮廠及中山廠管線輸送事故為 0 件。**

(3) 產品運輸安全管理

林園廠

產品道路運輸安全委由簽約運輸商負責運輸安全，車輛在入廠時，需按照相關管理規定進行控管，並對進入廠區裝貨之貨車進行裝卸作業及安全管理。並要求運輸承攬商所屬之柴油車輛均須加入高雄市柴油車自主管理體系，皆有取得排煙檢測合格標章，始得進廠作業。

前鎮廠

產品外觀為粒狀，國內運輸紙袋及太空包袋採一般貨車，散裝採專用槽車由公路運輸；國外客戶均採裝櫃由拖車拖至碼頭後由海運運輸。訂有「成品運輸管理作業規定標準書」，每年定期派員對承攬運輸公司進行稽核，並要求運輸承攬商所屬之柴油車輛均須加入高雄市柴油車自主管理體系，皆有取得排煙檢測合格標章，始得進廠作業。

頭份廠

產品道路運輸安全委由簽約運輸商負責運輸安全，車輛在入廠時，需按照相關管理規定進行控管，並對進入廠區裝貨之貨車進行裝卸作業及安全管理。

中山廠

成品運輸以貨車為主，針對裝卸及運輸安全做詳細規定及相應的處罰條款，以保證運輸安全。所有車輛在入廠時，均需按照門禁相關管理規定，執行入廠登記、檢查與作業，並對進入廠區裝貨之貨車進行裝卸作業及安全管理，保證其在廠區內的安全。



5

塑造共融社會

5.1 人才吸引與留任

95

5.2 人才發展

108

5.3 社會參與

110

持續追蹤重大議題

人才吸引與留任

年度目標

離職率 (含定期契約員工與退休員工) $\leq 7.5\%$

2025 年實績

2.97%





5.1 人才吸引與留任 GRI 3-3、GRI 401(401-1、401-2、401-3)

重大議題

人才吸引與留任

重大原因

優質的人力資產是企業成功的重要關鍵之一，以唯才是用及適才適所，為用人原則，讓員工安心工作，全力展現其專長，發揮其所能於極致，是公司永續經營的一貫追求目標。因此公司致力於建立和諧與穩定的工作氛圍，提供各項福利措施，使員工無後顧之憂，與公司同步成長茁壯。若員工不能安心工作，除了公司績效無法展現外，造成人員離職流動率偏高，影響公司營運整體績效。

衝擊範圍

衝擊邊界：員工、投資人與合作夥伴。

永續原則與 SDGs 對應

塑造共融社會 /
SDG 8 就業與經濟成長

管理方針

方針目的	提供各項福利措施，使員工樂於職場，並安心工作
政策	幸福職場
承諾	建立完整福利措施，營造快樂和諧職場環境，促進員工穩定性，降低離職率
目標	2025 年目標 (含不定期契約員工與退休員工) : 離職率 ≤ 7.5%
	中期目標 2027 年 : 離職率 ≤ 7.5%
	長期目標 2030 年 : 離職率 ≤ 7.0%
管理方案	提供員工獎金、休假、保險、餐飲、交通及娛樂等福利
負面衝擊補救與預防措施	人才招募困難 - 造成人力不足：為求人力資源之穩定及留住優秀人才，除每年依物價指數與個人績效調薪之外，公司每年皆會參與石化同業薪資調查，評估市場的薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規畫，並對於績效卓越之優秀人才予以特別考量拔擢，以維持薪資的市場競爭力
申訴機制	企業工會溝通管道、員工申訴專線、員工意見箱



» 人力結構 GRI 2-7

2025 年台達化公司全體員工人數共 471 人，其中男性 405 人 (占 86.0%)，女性 66 人 (占 14.0%)，由於石化產業特性，故男性員工比例較女性高，且台達化公司高階管理階層皆聘自台灣當地。

2025 年在台灣聘用的本籍員工為 331 人 (占 70.3%)，分別隸屬台北總公司、頭份廠、林園廠及前鎮廠，其中聘僱合約為不定期契約員工 329 人 (占 99.4%)，定期契約員工 2 人 (占 0.6%)；外籍移工為 23 人 (占 4.9%)，均為頭份廠聘用的定期契約男性員工。在大陸地區聘用的當地員工為 117 人 (占 24.8%)，均隸屬中山廠全職不定期契約員工。

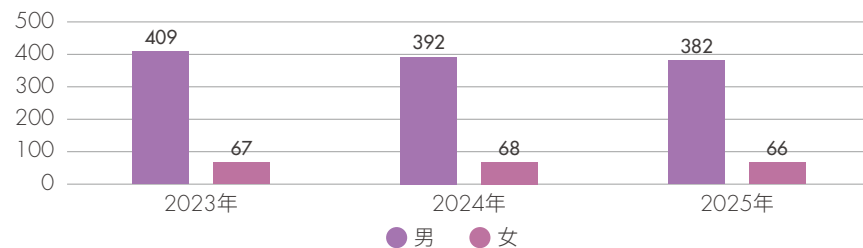
■ 近三年度員工類別一覽表

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
類別		人數	占比	人數	占比	人數	占比
不定期契約員工	男性	407	82.1%	392	81.3%	382	81.1%
	女性	66	13.3%	66	13.7%	64	13.6%
定期契約員工	男性	22	4.4%	22	4.6%	23	4.9%
	女性	1	0.2%	2	0.4%	2	0.4%
合計 (人數)		496		482		471	

* 註：員工統計期間截至 2025 年 12 月 31 日止

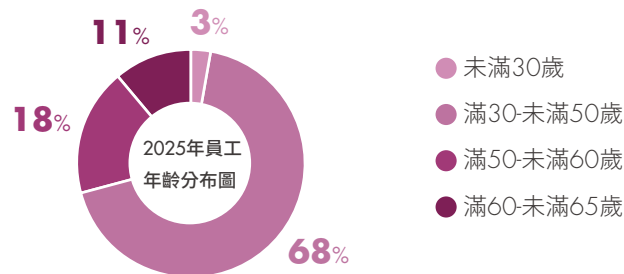
■ 近三年員工性別分布圖

(單位：人 / 未含外籍移工)



■ 2025年員工年齡分布圖

(單位：人 / 未含外籍移工)



台達化公司在未滿 30 歲人力占 3%，滿 30 歲～未滿 50 歲人力約占比達 68%，滿 50 歲～未滿 60 歲人力達 18%，其中近 5 年退休人力 (滿 60 歲至未滿 65 歲) 占比達 11%，台達化公司近年持續維持人力結構之穩定，招募及留任優秀人才，並安排人才培育計畫。新進人力依照員工訓練作業規定進行職前訓練及內部工作教導，提供其執行業務所需之技能，並以公平、公開及公正的甄選制度，選獲優秀適任人才，並兼顧多元化與機會之平等，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等為由予以歧視而有差別待遇。

非員工的工作者：主要著重於影響生產、營業、環境、及工程維護者之承攬商契約人數統計，台灣地區：87 人，大陸地區：38 人



2025 年非員工工作者 (承攬契約) 之人數統計

從事工作性質	林園廠	前鎮廠	頭份廠	中山廠	總計
	人數	人數	人數	人數	
貨櫃運輸		6		17	23
成品繳庫 / 裝櫃出貨	15	10	14	7	46
成品包裝	5	11		9	25
備料 / 混料	2	6		2	10
廠區清潔	2	2		2	6
工程施工及維護					0
環境維護				1	1
設備檢修 / 拆裝	5				5
餘料加工	3				3
廢水場協助操作		1			1
焚化爐操作	2				2
土木 / 保溫工程	3				3
總計	37	36	14	38	125
台灣地區				大陸地區	
87				38	

» 人才新進情形

徵才方式為報紙、人力網站、人力企管公司、學校及就業服務站等途徑，若屬廠區之職缺，當地社區人才列入優先考量，提供在地就業機會，以回饋當地，2025 年台灣廠區新進人員 100% 採用當地人才。

2025 年台達化公司雇用新進員工 17 人，占總員工之比例為 3.61%。

近三年新進員工依性別分布情形一覽表

(單位：人)

類別	2023 年	2024 年	2025 年
男	28	12	14
女	1	3	3
新進人數	29	15	17
年末員工人數	496	482	471
年度新進率	5.85%	3.11%	3.61%

* 註 1：包含不定期契約員工及定期契約員工

* 註 2：年度新進率 = 新進人數 / 年末員工人數

2025 年新進員工依地區及年齡分布情形一覽表

(單位：人)

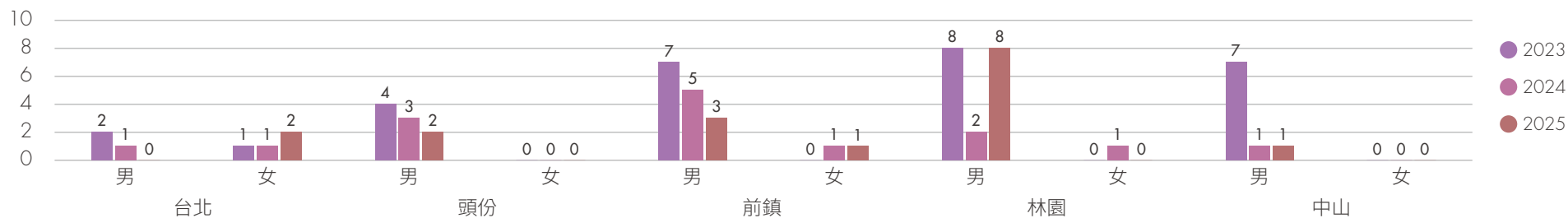
地區		台灣地區		大陸地區	
年齡層	性別	男	女	男	女
	未滿 30 歲	2	1	1	0
	滿 30 歲 ~ 未滿 50 歲	11	2	0	0
	滿 50 歲以上	0	0	0	0
合計		16		1	
年末總人數		354		117	
年度新進率		4.52%		0.85%	

* 註 1：包含不定期契約員工及定期契約員工

* 註 2：年度新進率 = 新進人數 / 年末員工人數

近三年新進員工地區分布圖

(單位：人)



2025年新進員工在地聘用情形一覽表

營運據點	台北		頭份廠		前鎮廠		林園廠		中山廠		小計		
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	合計
新進員工人數	0	2	2	0	3	1	8	0	1	0	14	3	17
雇用自當地人數	0	2	2	0	3	1	8	0	0	0	13	3	16
新進員工雇用自當地之比例	—	100%	100%	—	100%	100%	100%	—	0%	—	93%	100%	94%

* 註 1：以聘用工廠所在縣市之不定期契約員工計算。 * 註 2：大陸地區因地域廣，人才來自各省區，聘僱當地比例相對較少。

人才流動情形

台達化公司所有員工皆可依法自願且擁有隨時提出終止其雇用關係之權利，其勞動條件皆遵循當地法令之規定，包括最低薪資、工作時數、加班費、勞保、健保及退休金給付等，並提供團保及各項員工福利。

2025 年台達化公司離職人數共 28 人，離職率 5.94%；實際退休 14 人，若扣除退休人數，則離職率則為 2.97%，達成離職率 ≤ 7.5% 之目標。

其離職率數據顯示於 2023 年至 2025 年呈現下降趨勢，公司除每年依物價指數與個人績效調薪之外，亦參與石化同業薪資調查，評估市場薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規畫，並對於績效卓越之優秀人才予以特別考量拔擢，以達具有市場競爭力之薪資水平；另也設置各項活動或措施以協助員工維持身心健康與工作生活平衡；此外，藉由每年度的員工滿意度調查，改善工作環境及主管管理風格，降低人際摩擦。透過以上等策略藉以穩定及留任優秀人才。

近三年離職人員依性別分布情形一覽表

(單位：人)

類別	2023 年	2024 年	2025 年
男	38	28	23
女	4	3	5
離職人數	42	31	28
年末員工人數	496	482	471
年度離職率	8.46%	6.43%	5.94%

* 註 1：包含不定期契約員工、定期契約員工及退休員工。

* 註 2：年度離職率 = 離職人數 / 年末員工人數。

2024 年及 2025 年離職人員依地區及年齡分布情形一覽表 (單位：人)

地區		台灣地區				大陸地區			
		2024		2025		2024		2025	
年 齡 層	性別	男	女	男	女	男	女	男	女
	未滿 30 歲	2	0	0	1	4	0	0	0
	滿 30 歲 ~ 未滿 50 歲	10	1	4	3	4	0	5	0
	滿 50 歲以上	9	0	13	1	0	1	1	0
合計		22		22		9		6	
年末總人數		360		354		122		117	
年度離職率		6.11%		6.21%		7.38%		5.13%	

* 註 1：包含不定期契約員工、定期契約員工及退休員工

* 註 2：年度離職率 = 離職人數 / 年末員工人數

» 薪資制度

台達化公司秉持與員工利潤共享的理念，吸引、留任、培育及激勵各方優秀人才，提供多元化並具競爭性的薪資制度。新進人員薪資均高於法定最低薪資標準，各項加給會因職位與學經歷而有所不同，並依據員工績效表現每月分發績效獎金及每年依公司營運狀況分發年終獎金，且不會因為性別而有所差異。

為求人力資源之穩定及留住優秀人才，除每年依物價指數與個人績效調薪之外，公司每年皆會參與石化同業薪資調查，評估市場的薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規畫，並對於績效卓越之優秀人才予以特別考量拔擢，以維持薪資的市場競爭力。

» 非擔任主管職務之全時員工薪資

「非擔任主管職務之全時員工」人數係指企業全體受僱員工（或常僱員工）扣除擔任主管職務者、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數（含台籍、外籍員工）。

近三年度非擔任主管職務薪資統計表

項目	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2025 年度與前 一年度之差異
非擔任主管職務之全時員工人數	351	352	338	-14
非擔任主管職務之全時員工薪資 平均數 (仟元)	1,031	1,031	1,025	-6
非擔任主管職務之全時員工薪資 中位數 (仟元)	968	987	998	11

「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊路徑：

公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 / 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊



» 員工福利 GRI 201-3

我們秉持與員工利潤共享的理念吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才。公司提供多元化並具競爭性的薪資制度，與同仁分享營運上之成功表現，公司在健康照護福利上，提供優於法規要求的健康檢查項目；針對生育與婚育支持，提供女性員工溫馨隱密的專用哺乳室，支持母性健康，並和托兒文教機構合作，提供托兒安親服務。此外，為響應政府積極推動獎勵生育措施，增進員工福利，公司特訂定員工生育補助辦法，每胎補助 1 萬元，雙生 (含) 以上者補助費比例增給；另由福利委員會提供結婚禮金及生育禮金等。 2025 年度共計發放結婚禮金 11 人次、生育補助 9 人次，總補助金額達新台幣 17.4 萬元。

公司僱用從事工作獲致工資之員工享有：

■ 台達化員工福利一覽表

薪酬制度	健康照護福利	教育訓練
提供一年共 12 個月固定薪資 1. 依勞動條件發給 6 月及 12 月獎金 2. 三節獎金依公司規定發放 3. 年終特別獎金依公司營運狀況、員工個人績效及勞動契約規定發放	1. 提供優於法規要求的健康檢查項目 2. 設置福利委員會及相關制度，提供彈性多元服務 3. 結婚禮金、喪葬慰問金 4. 提供員工生育補助 5. 設置專用哺乳室及專用設備 6. 定期舉辦員工旅遊活動 7. 服務年資獎 8. 提供關係企業員工購商品福利	提供完整教育訓練及進修學習機會 • 提供新進人員引導訓練 • 提供員工在職教育訓練 • 提供員工外部 / 線上學習課程 • 企業補助員工企業外部訓練

■ 2025 年員工育嬰假申請使用與復職統計表

育嬰假使用統計	享有育嬰假員工總數	實際使用育嬰假員工總數	休完後復職員工總數	休完後復職 12 個月還在職員工總數	休完後復職和留任員工比例
男	22	1	1	1	100%
女	2	0	—	—	—

» 人權政策與管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，實現人權普世價值，本公司參考【國際人權法典】(International Bill of Rights) 與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，於 2018 年 3 月制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並提供安全健康之工作環境，使公司同仁獲得合理與有尊嚴的對待與照顧。

人權風險鑑別與評估

每年進行人權風險鑑別，針對鑑別的人權關注議題執行合規檢查及第三方評估，依照風險評估結果及內外部審查發現缺失，採取減緩與矯正措施，並持續改善，以達風險管理目的。

人權議題牽涉不同業務部門與單位，透過人資處針對不同的影響對象與人權議題，進行人權盡職調查與風險管理的作業。



本公司建立人權管理各階段步驟及展開流程，作為維護與保護人權的基礎，流程如下：

階段	步驟	作法
階段一：承諾	聲明	對外承諾支持並遵循國際規範與當地法令，制訂人權政策。
階段二：管理	鑑別	確認組織屬性與營運型態的重大人權議題與受影響對象。
	評估與分析	針對全體員工與服務過程，定期評估人權衝擊，瞭解風險暴露程度。
階段三：因應措施	行動與作為	- 根據定期評估的人權風險程度，擬定不同行動方案。 - 追蹤行動方案的執行程度與績效，同時進行溝通，確保人權管理有效性。 - 若發生人權侵害的事件，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施。
	報導	在公司內部進行人權管理的討論與呈報，並於公司網站公開揭露人權管理作法與成效。

» 人權關注事項與做法

提供安全與健康的工作環境

本公司為維護員工職場安全，除建置各項污染防治及消防安全設備外，已通過 ISO 14001(環境管理系統)、ISO 45001(職業安全衛生管理系統) 及 ISO 50001(能源管理系統) 之審核與驗證，除積極推動節能減碳、防止災害、預防污染等改善活動，合理確保可提供安全之工作環境。另依循台聚集團訂定減碳目標「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，並逐年追蹤檢視推展進度，適時執行汰舊換新、綠電建置與採購…等具體措施。

本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

友善職場

多元、公平、共融 (DEI, Diversity Equity Inclusion) 本公司透過尊重不同性別、年齡與文化，以建構人人都能發揮所長的友善職場環境。在職場中包容不同背景、種族、性別、性傾向、能力和觀點的人，創造一個多元化的環境；並以同工同酬公平及共融方式為員工提供透明的錄用條件、晉升機會和薪資待遇，弭平不同群體之間的差距，確保每位員工、承攬商夥伴都被尊重和接納，能夠全面參與和貢獻。

每年持續透過文宣海報、宣導講座及辦理各式教育訓練落實性別平等政策及預防職場不法侵害，致力提供員工、承攬商夥伴具尊嚴且友善的工作環境。

杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待。

禁用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募開始即明定禁用童工，截至 2025 年 12 月底止，公司總人數共 471 人，其中無任何童工。

禁止強迫勞動

本公司不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆恪遵法令規範。

於考勤系統員工申請加班時設置提醒功能，加班後提供加班費或補休，並有專人逐月進行廠區工時檢視及控管。

» 人權保障訓練作法

- **新人訓練** - 到職時即要求進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。
- **預防職場暴力** - 透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。
- **職業安全系列訓練** - 內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。
- **誠信道德行為準則宣導** - 從日常行為與道的標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。課程涵蓋「誠信經營與法遵」：聚焦於集團行為準則（CoC）及法律風險防範（如背信罪）相關課程，對應公司治理評價、「職業安全與健康」：包含法定安全教育（壓力容器、高空作業）、急救、滅火技能及製程安全評估，直接連結生產穩定性與員工安全保障、「環境管理與應變」：納入 ISO 50001 能源管理、毒化災應變及污染防治（空污應變），展現公司對環境風險的管控力、及「人權與友善職場」：針對新人入職時的人權宣導（性騷擾防治、反歧視）及職場暴力預防，落實 S (Social) 面向的人道待遇。

2025 年舉辦促進人權保障及職安衛環境等相關訓練，參加總人次共 5,306 人，總時數為 14,825 小時，參與人次與訓練明細表如下：

類別	課程	總人次	訓練總時數
誠信經營與法遵	2025 年第一次集團行為準則宣導測驗	237	237
	2025 年第二次集團行為準則宣導測驗	179	179
	聚焦於法律風險防範（如背信罪）相關課程	357	578.5
職業安全與健康	包含法定安全教育（壓力容器、高空作業）、急救、滅火技能及製程安全評估	3,785	11,999
環境管理與應變	納入 ISO 50001 能源管理、毒化災應變及污染防治（空污應變）	518	1,409
人權與友善職場	針對新人入職時的人權宣導（性騷擾防治、反歧視）及職場暴力預防	230	422.5
合計		5,306	14,825

» 人權風險減緩措施

本公司承諾確保員工、承攬商夥伴與工作環境的安全、確保所有作業人員受到尊重並具有尊嚴、營運遵循 ESG 精神並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工與合作夥伴之權益，並指派專人依法落實場域內職安衛作業，持續宣導輔、教育與承攬商管理機制，將人權政策落實到日常營運環節，並建立有效之內外部申訴管道。

» 2025 年人權管理成果

依據本公司「人權政策管理方案」進行風險辨識後，本年度納入 13 項人權議題，其中 9 項列為重大關注管理項目，包括：「職場包容性」、「強迫勞動」、「工時過長」、「性騷擾」、「職場不法侵害」、「雇用童工」、「個資管理與隱私保護」、「職業安全管理」及「就業與職場歧視」。針對上述重大議題中存在可能風險的項目（參考 2025 年人權風險評估管理表），本公司已採取風險減緩措施及衝擊補償措施，衝擊補償實施比例達 100%，經執行減緩措施及衝擊補償措施如下：

■ 人權管理項目的減緩及補償措施

議題	減緩措施	補償措施	衝擊補償實施比例 (%)	成果
工時過長	1. 遵循勞動法令有關工作時間的相關規定，公司規章定期進行合規檢視，並落實執行。 2. 透過出勤及加班管理系統，確實記載員工出勤時間。 3. 系統每日發送上下班讀卡超時提醒，除提醒員工正常上下班時間及延長工作時間之規定，並確認延時下班是否加班，若加班則可選擇發給加班費或補休。 4. 定期檢視各單位之加班情形。 5. 推動集團電子化作業、智慧化生產，簡化行政流程。 6. 持續開辦專業訓練課程及導入生成式 AI 工具訓練專案，精進員工技術及提升辦公室工作效率。	1. 員工若發生加班事實，均依法發給加班費。 2. 了解同仁工作負荷及超時原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。 3. 工時過長者列入工作異常負荷辨識與風險調查名單，定期進行員工健康檢查，並酌量調整相關作業及人力狀況。 4. 了解同仁工作負荷及工時過長原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。	100%	由系統每日確認超時原因，若發生工時過長衝擊，將依補償措施發給應有之加班費或補休，並酌量調整相關作業及人力狀況。





» 協助員工維持身心健康與工作生活平衡

1. 本公司每年委託大型醫院辦理健康檢查，以保障員工的身體健康，並根據需求向主管機關呈報備查。此外，針對廠區員工，特別加強特殊健康檢查的作業，擔保工作環境的安全與健康管理。
2. 公司提供場地或贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。
3. 舉辦尾牙、中秋晚會等活動調劑員工身心與凝聚向心力外，公司並設置運動及健身設備，供員工工作之餘使用。
4. 為鼓勵員工維持身心健康並達成工作與生活的平衡，台北地區於 2025 公司推動「台聚集團聚聚走走」健走活動，透過每日步行 6,000 步的目標，讓同仁在繁忙的工作中培養規律的運動習慣。公司同仁們齊心將累計步數轉化為企業植樹行動，實現健康促進與環境永續的雙重價值。同仁們在過程中不僅增強身心活力，也藉由團隊合作與互相鼓勵，提升職場凝聚力與向心力。
5. 設置 EAP（員工協助方案），其目的在「協助員工解決影響工作表現的個人問題」，透過專業、保密且免費的服務，幫助員工恢復身心健康，從而保持或提升工作表現與生活品質。員工可透過 (0800) 電話、Mail、Line 及一對一個別諮詢管道，進行包括員工心理、工作、管理、醫療、法律、理財等面向之協助服務。

【台聚好心情專線】員工關懷、2025 年 3 月 -12 月集團共計使用 78 人次。

6. 開設 Wellbeing（員工身心健康 / 福祉）講座，創造一個讓員工能在生理、心理、社交和財務各方面都感到支持、平衡和健康的職場環境，從而提升整體生產力，講堂內容包括：心理健康、稅務理財、親子溝通、生理健康 (配合年度體檢)，並剪輯成線上課程讓全員可以閱讀。

【台聚好講堂】 課程名稱	講師	台北實體人數	廠區連線人數
守護心理健康 正念減壓心法	陳乃綾 心理諮商師	27	158
2025 稅務理財 全攻略	陳業君副總 / 諾德保經	63	147
高效親子 溝通術	醜爸 / 親子專家	26	62
認識代謝症候群 / 中高齡群體飲食控制	吳鴻誠院長 / 立達診所	20	59

» 申訴制度

本公司設有暢通之內外部申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人力資源處提出申訴。另為維護性別平等工作及提供職工、求職者免受性騷擾以及預防不法侵害之職場環境，設有性騷擾防治及預防不法侵害之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保護申訴人。本（2025）年度未有涉及不法侵害之申訴事件。

» 營運變化的短預告期

依法令規定執行，當公司營運遇如下變化時

1. 歇業或轉讓；
2. 虧損或業務緊縮；
3. 不可抗力暫停工作一個月以上時；
4. 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時；
5. 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時則依工作資歷規定預告之，
 - (1) 繼續工作 3 個月以上未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
 - (2) 繼續工作 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告之。
 - (3) 繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

» 退休金提繳 GRI 201-3

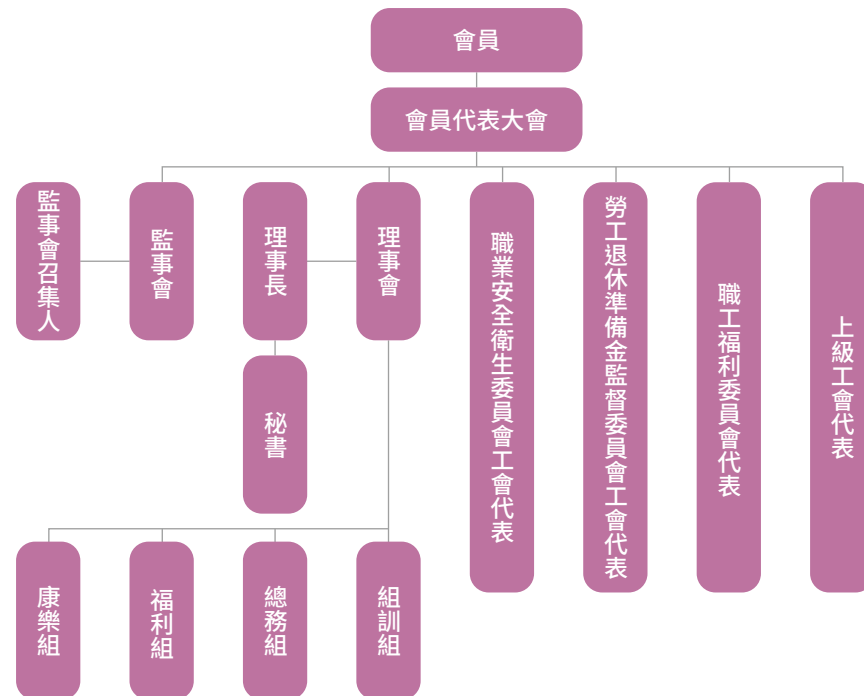
台達化公司對於全體正式員工訂有退休辦法，依勞動基準法規定按月為員工提繳退休準備金至勞保局員工個人退休金專戶。

項目	退休提撥佔薪資比例	員工參與退休計畫程度
勞基法舊制退休金	雇主：依每月薪資 12% 提撥勞工退休準備金，目前均有足額提撥。	100%
勞退條例新制退休金	雇主：勞工每月薪資 6%，勞工：每月薪資 0~6%。目前均有依規定提撥。	100%

» 工會組織 GRI 2-30

台達化公司頭份、前鎮與林園三廠設有工會組織，台北總公司及大陸中山廠則未成立工會，另由於台達化公司透過工會與相關會議一直與員工保持良好的溝通，故與工會雙方並未特別訂定團體協約。

廠別	工會會員			總員工數	工會會員占總員工數之比例
	男性	女性	合計		
林園廠	138	7	145	162	90%
前鎮廠	74	6	80	89	90%
頭份廠	50	9	59	86	69%



台灣各廠工會定期召開理監事會時，公司相關主管列席參加，與工會幹部面對面溝通，每年亦舉辦會員教育訓練，工會會員皆熱烈參與，藉以凝聚雙方共識，增進勞資合作。此外，由勞資雙方遴選代表組成「退休準備金監督委員會」、「職工福利委員會」及「職業安全衛生委員會」，並定期召開會議，提供勞資雙方溝通管道，維護勞工權益。



2025 年召開定期工會會員代表大會



2025 年工會勞工教育 - 為促進勞資合作，加強勞資溝通，公司每年均與工會辦理勞工教育活動

» 職工福利委員會

台達化公司按每月提撥營業額之 0.15% 作為「職工福利委員會」的活動經費，舉凡員工旅遊、生日、生育、婚喪補助、員工子女獎學金及年節節金等，均為福利項目，以回饋員工平日的辛勞。並不定時舉辦旅遊活動，員工可藉活動達到紓解工作壓力、增進身體健康及相互交流的目的，進而提升向心力。



» 員工意見調查報告

台達公司自 2025 年起每年定期進行一次員工調查報告，集團人力資源處於 2025 年 7-8 月執行集團各公司員工意見調查，本次調查內容包括主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等 8 個構面。公司為擴大覆蓋率，首次將工員納入調查。

台達公司職員填答率 85%、工員填答率 34%(工員首次參加調查)，職員滿意度 4.33 分(最高 6 分)、工員滿意度 4.39 分，全體員工滿意度 4.35 分。

對象	全體職、工員
構面與題目	主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等構面
調查人數	310 人
覆蓋率	職員填答率 85%、工員填答率 34%。公司為擴大覆蓋率，首次將工員納入調查。
調查單位	集團人力資源處
調查頻率	一年一次
調查期間	114/07/28~114/08/08
整體滿意度調查結果	4.35 分(最低 1 分，最高 6 分)

針對各構面調查結果，將進行下列改善措施，並持續優化：

1. 關注薪資結構的市場競爭力，參考標竿企業薪資水準，加強職位評價、專業技能、工作表現等因素優化薪資結構及制度，提升薪酬的內部公平性和外部競爭力。
2. 導入 EAP 員工協助方案，提升同仁身心健康。
3. 強化訓練品質體系，推動技能再造，促進人才與組織的共同發展。
4. 進行關鍵人才的養成與接班梯隊的建立、優化績效管理與晉升機制。
5. 在公司重大活動、各層級會議及訓練課程中明確宣導公司願景、使命與價值觀，並具體落實在各項規章制度和公司政策。

本公司期待透過全體員工意見調查來瞭解員工對於公司管理運作的看法，並找出留才關鍵指標，辨識育才重點項目，進行人才培育專案，掌握未來人力資源脈動。

5.2 人才發展

台聚集團重視人才為核心資產，它不僅是企業的勞動力、企業的核心競爭力，更是企業永續經營的續航力。

1. 我們參考多方因素制訂具競爭性的薪酬福利來爭取優秀人才，並持續調整和完善。
2. 我們透過內部應徵及外部多元招募管道廣納人才，並經適性徵選、專業能力測驗、背景調查等，錄用企業所需的合適人才，確保企業擁有足夠且優秀的人力資源。
3. 我們輔以多元人才培育發展計畫，為員工提供清晰的職涯發展路徑和晉升機會，並隨職務需求提供技能升級與技能重塑的訓練，同時善用 AI 工具，提高工作效率，為企業創造更大的價值。
4. 我們持續營造友善職場環境，一個多元包容、積極向上、互助合作、勞資和諧的工作氛圍，鼓勵員工之間的交流和學習，並致力工作與生活平衡。
5. 我們經營集團與學校、學生三者之間夥伴關係，穩固集團未來所需人才來源的管道、並提升企業形象和雇主品牌。

» 人才發展與培育

人才發展與培育是企業重要的投資，制定完善的人才發展與培育計畫，為企業的永續發展奠定堅實的基礎。

(一) 集團人才發展藍圖

集團人才發展依據綜合考量內外部環境、策略目標、員工需求等多重因素，以建立完善的人才發展體系，支持集團的永續發展。以下為集團人才發展的具體措施：

- 接班人計畫：針對企業的關鍵職位，提前培養和儲備後備人才，以確保企業在面臨職位變動時，能夠及時填補空缺，保證團隊的正常運作。

- 職能導向培訓：根據職位所需的職能，設計相關的培訓課程，例如：領導力培訓、溝通技巧培訓、問題解決能力培訓等。
- 工作輪調：讓員工在不同的部門和崗位之間輪調，以拓展其視野和技能，培養其綜合能力和應變能力。
- 線上學習平台：建立或引進線上學習平台，提供豐富的學習資源和課程，方便員工隨時隨地進行學習。
- 專案任務：指派具挑戰性的專案任務給員工，使其在實務中學習與成長。
- 工作坊和研討會：定期舉辦各種主題的工作坊和研討會，邀請內外部專家進行分享和交流，幫助員工學習最新的知識和技能。同時，集團也致力於生態永續、DEI、心理健康、親子課程及友善職場等面向的落實，平衡員工身心靈的發展。

(二) 人才培育架構

集團人才培育著重於透過系統化的培訓、教育和訓練，提升員工現有的知識、技能和使員工能夠勝任目前的工作，並為未來的職務做好準備。

依據集團員工訓練辦法，員工年度教育訓練時數應滿 8 小時，2025 年員工訓練總時數達 14,825 小時，每人平均訓練時數 31.5 小時。

管理職能 階層別訓練		專業職能 職務別訓練		核心職能 通識類訓練	
經營階層	董監進修課程	法務董秘	品質管理	工作效能	產品通識
管理階層	管理課程 (高階 / 中階 / 基層)	財會內控	生產技術	誠信經營	產業新知
基層員工	-	人資總務	工程技術	公司治理	內部講師
		秘書行政	製程安全	資安意識	人文素質
		ESG 永續	安環衛生	永續議題	健康促進
		採購關務	資訊技術		
		行銷業務	研究開發		
通識課程		部門訓練			
新進人員	企業文化 公司概況 經營理念 企業永續 品質意識	安環衛生 工作觀念 工作態度 法令遵循 規章制度	組織目標 工作認知 作業流程	工作技能	

訓練 型式	SD (Self Development) 自我發展		Off-JT (Off-Job Training) 工作場所外訓練		OJT (On-Job Training) 工作場所內訓練	
	語文進修	數位學習	內訓課程	外訓課程	工作教導	專案指派
	學位進修	讀書會			部門會議	

2025 年員工在職教育訓練項目時數統計表

課程類別	頭份	前鎮	林園	中山	總時數	占比
誠信經營與法遵	141	246.5	607	0	994.5	6.7%
職業安全與健康	919	1,934	5,278	3,868	11,999	80.9%
環境管理與應變	159.5	176	903.5	170	1409	9.5%
人權與友善職場	73.5	162	141	46	423	2.8%
合計	1,293	2,519	6,930	4,084	14,825	100.0%

2025 年各營運據點教育訓練時數統計一覽表

教育訓練參與情形		男	女	合計
主管	平均 (小時/人數)	31.7	22.0	31.5
直接人員 (員工)	平均 (小時/人數)	35.7	10.9	28.8
間接人員 (職員)	平均 (小時/人數)	28.4	28.3	40.5
全公司	人次	4,655	651	5,306
	時數	13,488	1,337	14,825
	員工數	405	66	471
	平均 (小時/人數)	33.3	20.3	31.5

* 註 1：直接人員為員工，間接人員為非主管之職員。

* 註 2：因為部門職能要求不同，會造成性別訓練時數有所差異。

* 註 3：主管係指課長級 (含) 以上人員。

2025 年各營運據點主管人員占比統計表

主管人員	男		女	
	台灣地區	大陸地區	台灣地區	大陸地區
人數	35	11	6	7
合計	46		13	
總計	59			
占比	77.97%		22.03%	

* 註 1：主管人員係指課長級 (含) 以上人員

* 註 2：占比計算：男 (女) 各合計數 / 總計



5.3 社會參與

台達化公司秉持「取之社會、用之社會」的精神，對社區鄰里、地方團體及在地學校之關懷不遺餘力，與地方社區鄰里持續互動，維繫友好關係。台達化公司以塑膠製造核心能力，「里鄰關懷」、「社區社團」及「捐贈與其他」為社會供應投入的三大主軸重點：

回饋社區：含社區發展協會、教育文化、環保局、社區社團、地方民俗節慶、急難救助。

提供工作機會：含適當職缺優先聘僱當地人才，並鼓勵承包商僱用當地居民工作。

社區聯誼：含里民活動、社團代表、環保團體、宗教活動。

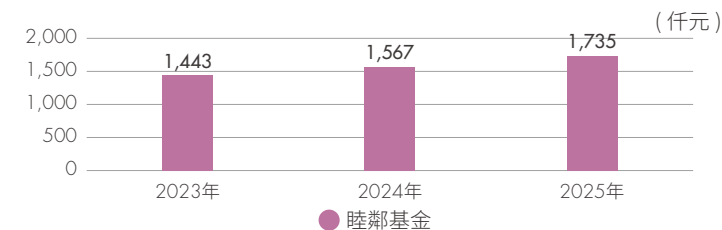
» 回饋地方之支出

自 2022 年起，統一由林園區公所利用每年度繳交的睦鄰基金專款專用，台達化公司 2025 年睦鄰基金總額為 1,735 仟元

■ 2025 年社會參與社區關懷之具體活動與執行成果一覽表

類別	成效 / 執行成果
里鄰關懷社區社團	林園區里鄰關懷聯歡或活動與聯誼講習回饋
	林園區社區社團發展協會與各協會研習活動回饋
	林園區各公共設施之修繕
	林園區年節民俗及農漁特產行銷
	林園區各級學校設施補助
	林園區各級學校獎 (助) 學金
	頭份廠參與苗栗縣淨灘公益活動
	頭份廠為推動健康職場環境，特與苗栗縣頭份市衛生所共同簽署「職場無菸無檳員工健康加分」合作備忘錄，攜手打造無菸無檳職場，減少員工菸害與檳榔危害，提升整體工作環境健康與安全。
	2025 年 11 月 22-23 日贊助並參與區域企業工會及石化總工會之慢速壘球賽，讓員工展現活力與熱愛運動之精神。

■ 近三年林園區地方社區關懷贊助回饋地方支出



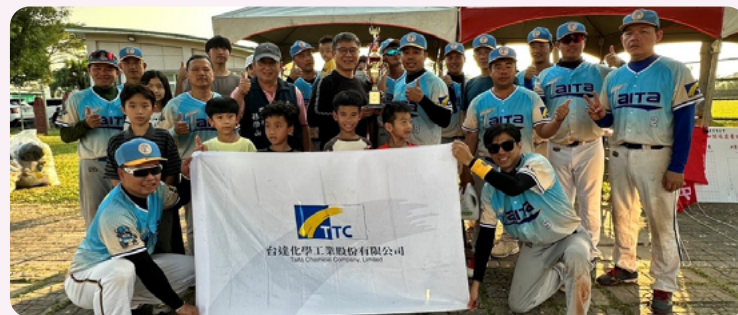
類別	成效 / 執行成果
里鄰關懷社區社團	2025 年 11 月 15 日由台達、亞聚、台氣各贊助 10 萬，共同舉辦台聚盃網球錦標賽。
	台達林園廠秉持企業 ESG 永續精神，持續參與高雄市環保局推行之「114 年度空品淨化區管理計畫」及「114 年度高雄市跨部門溫室氣體減量計畫」，贊助汕尾國小圖書館汰換照明設備及認養中芸國小之空品淨化區 (校園綠美化工程及空氣綠牆)。
	獲頒高雄市政府環境保護局針對空氣品質淨化區認養之貢獻卓越之獎牌
	長期投入林園區在地敦親睦鄰活動，促進與地方社區和諧關係，獲頒高雄市林園區公所頒贈榮譽狀
	頭份廠榮獲 2025 年度地區性聯防組織實作測試績優獎
捐贈與其他	響應全球循環經濟與永續發展趨勢，通過 ISO 14021 國際再生材料認證。
	落實企業永續發展目標，響應政府淨零政策推行綠色採購，高雄市環保局頒發 2024 年度綠色採購績優單位獎狀。
	參與台聚教育基金會相關活動
	寺廟廟慶活動與其他贊助

高雄市石化業產業總工會石化盃勞資和諧慢速壘球賽

台達化林園廠於 2025 年 11 月 22~23 日參與中油公司與高雄市石化業產業總工會辦理之高雄市第 15 屆石化盃勞資和諧慢速壘球賽，並贊助其活動經費。林園廠壘球隊隊員熱情參與各項壘球聯合競賽，展現活力與熱愛運動之精神。



參與慢速壘球賽同仁合影



參與慢速壘球賽同仁合影

台聚盃網球錦標賽

多年來集團林園廠區三家 (台達化 / 亞聚 / 台氯) 持續委由林園網球協會，於 2025 年 11 月 15 日舉辦第 23 屆台聚盃網球錦標賽，每年每家贊助 10 萬元經費。各參賽企業透過賽事活動與地方里民進行聯誼交流，建立良好之睦鄰情誼，也透過本活動除提倡運動健身，同時增加當地社區民眾與在地企業員工有更多之互動溝通之管道，促進敦親睦鄰。



主要參與賽事之球隊代表及主辦單位人員合影

高雄市空氣品質淨化區認養及高雄市跨部門溫室氣體減量計畫

台達林園廠秉持企業 ESG 永續精神，持續參與高雄市環保局跨部門溫室減量合作計畫乙案，針對溫室氣體合作減量媒合需求之機構進行費用之贊助，以善盡在地企業責任，同時補助單位優先挑選林園區在地需補助之機構，於 2025 年度贊助汕尾國小圖書館汰換照明設備及認養中芸國小之空品淨化區 (校園綠美化工程及空氣綠牆)，均獲頒感謝狀。



溫室氣體合作減量感謝狀



空品淨化區感謝狀

台達化林園廠榮獲林園產業園區節能績優廠商

經濟部林園產業園區服務中心辦理 2025 年度林園產業園區節能績優廠商表揚暨分享深度節能媒合會議，台達化林園廠響應 2050 淨零減碳政策，持續規劃執行節能減碳措施，針對廠內更換節能泵浦，平均節電 32.86%，節省用電 657 千度，減少碳排 278.68 噸，以及冷卻水塔更新，節省用電 11,769 度，減少碳排 4,968 公斤，榮獲 2025 年度林園工業區節能績優廠商，並藉由會議分享節能減碳案例與各廠家進行經驗交流。



林園產業園區服務中心主任與台達化林園廠同仁合影

台達化林園廠獲中華民國化學工業責任照顧協會頒贈榮譽狀

台達化林園廠因參與 2024 年環境部全國性毒性及關注化學物質聯防組織書面檢核及實作測試查核 (Y00039 丙烯腈毒災聯防組織) 表現優異，於 2025 年 4 月 16 日獲得 TRCA 中華民國化學工業責任照顧協會頒發之「2024 年 Y00039 丙烯腈毒災聯防組織獎牌書面檢核及實作測試查核表現優異」榮譽狀乙面，以資表揚。



TRCA 頒發之「2024 年丙烯腈毒災聯防組織」榮譽狀

獲高雄市林園區公所頒贈感謝狀

台達化林園廠協助在地鄰里辦理各項公益活動以及地方公共建設，長期投入林園區在地敦親睦鄰活動，促進與地方社區和諧關係，獲林園區公所及林園區里長里政促進會頒發感謝狀。



林園區公所感謝狀



林園區里長里政促進會感謝狀

台達化頭份廠簽署職場無菸無檳合作備忘錄

台達化頭份廠為推動健康職場環境，特與苗栗縣頭份市衛生所於 2025 年 5 月 27 日共同簽署「職場無菸無檳員工健康加分」合作備忘錄，攜手打造無菸無檳職場，減少員工菸害與檳榔危害，提升整體工作環境健康與安全。此次簽署合作備忘錄，是企業善盡社會責任的重要實踐。未來將致力打造無菸無檳的清新職場，從環境營造、員工教育到健康促進，全面推動企業健康文化，期許帶動更多在地企業共同響應。



頭份廠廖廠長與苗栗縣頭份市衛生所合影

台達化公司榮獲 2024 年度綠色採購績優單位獎狀

台達化公司落實企業永續發展目標，響應政府淨零政策推行綠色採購，公司內部所需如設備、用品、用具及文具等等，於採購時優先以低污染、能資源、可回收之環保產品為考量，由內到外達到節能、減碳及營運成本降低之目的，於 2025 年 6 月 26 日經高雄市環保局頒發 2024 年度綠色採購績優單位獎狀。



綠色採購績優單位獎狀

台達化頭份廠榮獲 2025 年度地區性聯防組織實作測試績優獎

為增進政府防救災單位與毒性及關注化學物質運作者環境事故預防管理與應變能力，環境部於 2025 年 10 月 29 日辦理「2025 年韌性臺灣 - 環境事故災害防救韌性科技國際交流論壇暨績優運作管理聯防組織頒獎活動」，由化學署署長蔡孟裕親自主持，藉由邀請產、官、學、研各界災害防救與緊急應變的專家，將其專業知識，與大家共同分享，藉以強化國內環境事故的災害預防管理與緊急應變作為。本次活動表揚在環境事故防範與聯防工作方面積極且優異的組織，表彰各聯防組織的努力及付出，而台達化頭份廠榮獲 2025 年度地區性聯防組織實作測試績優獎。



得獎廠商合影

台聚集團力行源頭減量 加速材料減碳升級 旗下五家關係企業齊獲 ISO 14021 國際低碳再生材質認證

響應全球循環經濟與永續發展趨勢，台聚集團旗下 5 家關係企業，包括台聚（USI）、亞聚（APC）、台達化（TTC）、順昶（SPC）及華夏（CGPC），全數通過 ISO 14021 國際再生材料認證。本次認證由第三方公證單位 SGS 進行嚴密文件審查與廠內稽核，集團共計 6 種產品類型取得 7 張可溯源國際再生材料認證證書，為加工業者提供高品質、高潔淨度、高穩定度且具低碳特性的回收材料，推動產業鏈邁向循環經濟的永續發展。



五家關係企業齊獲 ISO 14021 國際低碳再生材質認證

台達化公司榮獲「淨零產業競爭力－卓越獎」

21 世紀基金會於 2025 年 10 月 27 日台北西門紅樓舉行的第四屆「淨零產業競爭力獎」頒獎典禮，台達化憑藉在能源轉型、碳管理與 ESG 資訊揭露上的整體表現，榮獲「淨零產業競爭力－卓越獎」。本屆評比涵蓋鋼鐵、塑膠、水泥、造紙與半導體製造等五大高耗能產業，共計 116 家上市櫃公司參與角逐，獎項著重在環境面向指標，包含：溫室氣體排放密集度進步幅度、再生能源使用率、用水量密集度進步幅度及廢棄物密集度進步幅度為核心指標，台達化公司的表現獲評審高度肯定。



得獎廠商合影

榮獲 2025 第三屆 SGS 綠色永續成果發表會「碳管理大獎」

於 12/12—SGS 台灣舉辦「2025 第三屆 SGS 綠色永續成果發表會」，集結產官學三方代表與多家指標企業共襄盛舉。今年發表會以循環經濟、碳管理、有害物質控管與環保標章推動為核心，揭示產業在永續行動上的最新成果與趨勢。

台達化學以低碳材料開發結合碳盤查技術，逐步落實低碳製程材料的實際成果，提供高優質的低碳 ABS 材質 TAIECORTM，可加工成高品質耐衝擊的共享單車泥除外殼、家電主體，為延長產品生命週期及減碳效益具有卓著貢獻。



得獎廠商合影

台聚集團旗下 5 家公司榮獲《第十八屆台灣企業永續獎》10 項大獎

財團法人台灣永續能源研究基金會 2026 年 11 月 26 日於台北圓山大飯店舉行「2025 第十八屆 TCSA 台灣企業永續獎」頒獎典禮，本屆共有 743 家企業、政府單位與組織報名參賽，創下歷史新高，歷年報名家數累計達 1,075 家，其年總營業額與我國 2024 年 GDP 比值為 152%，千家單位合計 2024 年總營收衝破新台幣 38.4 兆元，為全台規模最大的全方位永續評選體系。台聚集團 5 家公司於本屆獎項共囊括 10 項大獎。

亞聚、台達化及華夏 3 家公司在永續綜合績效類獲得評審肯定，榮獲「台灣百大永續典範企業獎」。而在永續報告類「企業永續報告獎」台聚集團 5 家公司皆獲獎，其中亞聚、台達化、華夏與越峯公司獲得白金獎殊榮。台聚集團秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的精神，將 ESG 思維深化於集團永續發展策略，持續推動及擴大社會正向影響力，創造企業與社會的共享價值。



台聚集團合影

» 台聚教育基金會

財團法人台聚教育基金會為台聚公司及亞聚公司於 2011 年 12 月 30 日共同捐助設立，2012 年正式運作，以從事教育性公益事業為宗旨，弱勢、偏鄉及環境生態關懷為主軸，透過設置獎助學金、捐助公益團體、贊助教育公益活動，強化服務能量並提升服務效益。

為進一步擴大公益規模，華夏公司及台氯公司於 2017 年加入贊助行列，2018 年台達化公司亦參與支持，讓台聚教育基金會能投入更多資源於培養化工產業人才、偏鄉教育及環境永續等公益事業，以回饋社會。

2025 年台達化捐助台聚教育基金會 200 萬元，透過教育基金會贊助各項公益支出約 1,004 萬元，其中包含頒發獎助學金 305 萬元；贊助公益平台文化基金會 100 萬元及臺東均一國際實驗高中 400 萬元；其他各項公益贊助支出約 199 萬元。

» 優秀獎學金

提供國內 16 所公私立大學化工、材料、化學及應用化學相關系所之優秀學生申請獎學金，以促進相關領域之教育及人才培育，鼓勵大學與研究所相關系所學生努力向學，為社會培養優秀產業人才。今年為獎學金設立第 14 年，累計頒發 2,600 萬元，逾 360 位學生獲獎。

2025 年共頒發 300 萬元，頒予 12 所公私立大學 18 個系所共 30 名學生，計有博士班 5 名、碩士班 12 名、大學部 13 名。為勉勵得獎同學，2025 年 12 月 5 日於台北萬豪酒店舉辦獎學金頒獎典禮暨表揚午宴，並邀請集團主管參與，與同學互動交流。典禮中，劉漢台研發長除了介紹台聚集團研發成果以及集團位於林口「新北國際 AI+ 智慧園區」興建中的黃金級綠建築研發中心外，並對獲獎同學致以誠摯的祝福，勉勵同學在學術及研究領域繼續耕耘、以紮實的理論基礎、創新的研究視角，以及不懈的探索精神，在未來的學術及人生道路上，繼續發光發熱。

2025 年主要贊助項目

獎助學金

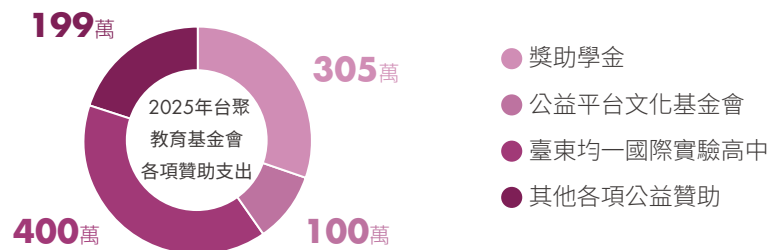
優秀獎學金
人工智能領域獎學金

捐助公益團體

公益平台文化基金會
臺東均一國際實驗高中
為台灣而教基金會
博幼社會福利基金會

贊助教育公益活動

頭份國中音樂計畫
龍鳳漁港淨灘活動
醫療衛教公益活動
支架大洋舟



2025 年獎學金頒獎典禮暨表揚午宴

» 人工智能領域獎學金

為鼓勵國內優秀研究生參與各項人工智能（以下簡稱 AI）領域之研究與開發應用，以減少產學落差、並培育具 AI 領域專業之化工產業人才，基金會特設置本計畫，獎勵研究主題專注於智慧生產系統、化工製程控制、以節省能源與成本、降低檢修或故障頻率及增加效率為目標等 AI 應用之碩士生及博士生。本計畫自 2022 年開始試辦五年，獲獎同學每學期獎助新臺幣 5 萬元，接受定期審核最長可連續獎助四學期，累計已有 6 位同學獲獎。

» 公益平台文化基金會與臺東均一國際實驗高中

為投入更多資源於偏鄉教育及花東永續發展，公益平台文化基金會（以下簡稱公益平台）與臺東均一國際實驗高中（以下簡稱均一國際實驗學校）為本會長期以來主要贊助支持對象。過去十五年來，公益平台持續以「教育、地方創生、藝術文化」三個核心方向，形塑出花東永續發展的藍圖。2025 年，均一國際實驗學校再次獲得教育部實驗教育評鑑最高等級，學生們不僅在課堂內外挑戰自我，也透過跨領域課程、國際交流計畫勇敢走向世界。技職教育方面，公益平台持續連結欣葉餐飲與成功商水合作的日式料理專班、促成高雄餐旅大學師資在公東高工開啟西式料理課程，為偏鄉青年打開更廣的未來可能。

在地方創生上，於 2022 年成立的「島活 Island Life」聯盟已正式協會化，凝聚返鄉青年、地方行動者的力量，成為推動社群自立與永續的重要平台。同時「我自然農場」也即將與台灣地方創生基金會展開合作，致力於培力花東青年，讓農業、餐旅、美學、健康生活相互結合，回應人類對永續生活與身心健康的需求。

2025 年 3 月 15 日正式開幕的「江賢二藝術園區」，短短半年即吸引近六萬人次參觀，可望成為花東走向國際藝文舞台的重要窗口，園區的成立，不僅象徵藝術與自然的融合，也象徵台灣文明底蘊被世界看見的契機，我們期待它持續吸引更多國際藝術家與旅人，為花東帶來新的文化對話與啟發。



試讀營 - 探索課



畢業典禮

» 頭份國中音樂計畫

基金會結合財團法人嘉義市私立善耕 365 社會福利慈善事業基金會 (以下簡稱善耕) 之善耕 365 音樂計畫，與苗栗縣頭份國中合作，於 2021 年 9 月成立頭份國中音樂教育專案計畫。藉由善耕培育的專業合唱團老師，協同頭份國中音樂老師，教導由 7、8、9 年級學生組成的哈慕尼合唱團，除了例行的社團時間，也運用課後時段進行練習。希望透過歌唱藝術，陪伴學生成長，並且藉由參與一年一度的善耕 365 音樂節上台表演，引發學習動機，建立自信心。

以往學生升上九年級多半會以升學為優先而退出社團，今年卻有 15 位同學帶著家長的支持與簽名同意書選擇留下來，繼續與歌聲同行，今年的新生也有 15 位加入，讓合唱團人數正式突破 50 人，整體的聲音更宏亮、更有力量了！



頭份國中哈慕尼合唱團

» 龍鳳漁港淨灘活動

華夏公司自 2017 年開始配合苗栗縣環境保護局的海洋環境政策，認養竹南鎮龍鳳漁港海灘 500 公尺，期望透過淨灘活動，讓參與淨灘的同仁在親手撿拾廢棄漁網、保麗龍及塑膠垃圾時，能深刻體會到「一次性消費」對地球造成的長久負擔，進而在日常生活中開始思考減塑，達成從「淨灘」到「減塑生活」的觀念轉變，進一步減少使用一次性塑膠產品，確實做好垃圾分類及回收，守護生態、還給海洋生物一個家。

今年華夏公司同樣與台達化頭份廠攜手合作，於 2025 年 9 月 20 日聯合舉辦淨灘活動，維護海域環境清潔。今年的淨灘活動，由華夏公司胡吉宏總經理帶領，逾 220 位華夏公司與台達化頭份廠同仁踴躍參加，齊心守護我們的沙灘與海洋。



淨灘活動

» 博幼社會福利基金會

博幼社會福利基金會於 2002 年成立，由李家同校長帶領，秉持「不能讓窮孩子落入永遠貧困」的理念，長年在偏鄉地區為弱勢兒童提供免費課後輔導、免費學習扶助教材，旨在透過教育，讓偏鄉弱勢兒童可以脫離貧窮世襲。藉由社工及教育兩大服務方法，提供「關懷與輔導」，社工設法解開孩子身心的束縛，老師幫忙孩子弄懂不會的問題，大家一起努力。這也是博幼課輔成功的重要原因。

博幼成立 20 多年來，每年皆投入大量人力與資源進行課程設計、研發補救教材，培訓社區家長，目前有 17 個課輔服務據點，服務近 2,600 位學生。期許孩子長大後靠自己的力量「自立脫貧」，有能力去選擇職業及生活模式，不再落入貧窮循環，達成「讓知識帶希望回家」的願景。

» 為台灣而教教育基金會

財團法人為台灣而教教育基金會 (Teach for Taiwan) 成立於 2013 年，為致力解決「教育不平等」的非營利組織，期望為每一個孩子創造平等的教育機會。透過培訓卓越青年遠赴偏鄉地區、國中會考成績未達基本學力比例高的「高需求地區」，任教至少兩年，解決偏鄉國小長期面臨師資招募不易及流動頻繁的困境。目前涵蓋的區域有苗栗、花蓮、南投、雲林、彰化、嘉義、台南及屏東。



從第一屆 TFT 計畫至今，TFT 共培訓超過 290 名師資、影響超過 7,000 名孩子。學生中有將近 70% 具備該年級的基本學力，除了基本學力外，TFT 計畫成員營造的優質教學環境與教學品質，同樣也讓近 70% 學生具有良好「非認知能力（例如自我管理和效能、恆毅力、情緒管理等能力）」。協助孩子在學科能力以外，有更多面向的能力為自己的未來創造改變。

» 醫療衛教公益活動

雖然全民健保已經相當方便，民眾就醫無須擔心醫療費用，健保保障民眾可以獲得完整的醫療照顧，安心就醫，但學生醫療服務隊帶給偏鄉地區的人文關懷服務，卻是醫療教育以及醫療從業人員的核心價值，除了提供當地缺乏的醫療資源與知識、給予民眾心靈上的關懷與陪伴；更重要的是由醫事人員引導醫學院學生隊員，將課堂所學融會貫通，並從純粹、不帶商業利益的服務過程中，找到使命感。

為鼓勵各醫學大學舉辦醫療服務隊，深入醫療資源缺乏之偏鄉地區推動醫療服務、衛生教育宣導、為當地居民義診等公益活動，基金會於 2025 年贊助 4 項醫療衛教公益營隊之部份活動經費。4 營隊參與隊員人數超過 500 人，服務人數超過 2,100 人。

學校	社團	地點	參與人數	服務人數
臺北醫學大學	社會醫療服務第一隊	台東太麻里、金峰鄉	110	250+
	綠十字醫療服務隊	雲林四湖鄉	120	400+
	楓杏醫學青年服務團	澎湖	220	1,000+
	杏青康輔社會醫療服務團	台東卑南、金峰鄉	55	500+



臺北醫學大學杏青康輔社會醫療文藝服務隊 - 太平村義診



臺北醫學大學杏青康輔社會醫療文藝服務隊 - 東興村義診



臺北醫學大學綠十字醫療服務隊 - 登門拜訪家戶

» 支架大洋舟

台東縣南島支架大洋舟航海協會致力於復興海洋文化，並喚醒國人對台灣作為南島語族原鄉地位的認識。透過支架大洋舟這項承載著濃厚太平洋南島語族色彩的運動，也讓台灣的原住民族重新認識自身文化根源。透過國際賽事參與、文化教育推廣交流及在地深耕，支架大洋舟已成為連結台灣與全球南島文化的關鍵橋樑，讓世界看見台灣在南島歷史中的核心地位，也成功將「台灣是南島語族原鄉」的認知從學術研究轉化為生活實踐。

協會以台東活水湖為基地，建立東部第一個支架大洋舟訓練中心，每月培訓超過 50 位學員，讓海洋文化從競技運動轉化為日常生活實踐。透過定期舉辦的聖誕盃友誼賽、橫渡綠島挑戰等活動，吸引達魯瑪克、知本、鹿野、都蘭等部落參與，形成跨部落的海洋文化交流網絡。

協會更進一步與均一國際實驗學校合作，開設「支架大洋舟初探」課程，將海洋文化教育納入教育體系。透過從森林到海洋的造船計畫，學生們親身體驗從選材、造船到航海的完整文化脈絡，理解祖先「一棵樹成為一艘船」的永續智慧。這不僅是技術傳承，更是文化認同的重建過程。



均一學校水組活水湖訓練



6

附錄

GRI 準則內容索引	122
SASB 化學產業索引表	127
永續揭露指標—塑膠工業	128
氣候相關資訊執行情形	129
聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引	133
專有名詞一覽表	134
永續資訊外部驗證證書	135
第三方確信報告	136





GRI 準則內容索引

使用聲明	[台達化學工業股份有限公司] 已依循 GRI 通用準則報導 [2025 年 1 月 1 日 ~2025 年 12 月 31 日] 期間的內容。
使用的 GRI	GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021				
GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	註解
組織與報導實務	2-1 組織詳細資訊	我們的價值鏈	7	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4 資訊重編	-	-	當年度無資訊重編
	2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄 第三方確信報告	2 136	
活動及工作者	2-6 活動、價值鏈及其他商業關係	我們的價值鏈	7	
	2-7 員工	人才吸引與留任	96	
	2-8 非員工的工作者	人才吸引與留任	97	
治理	2-9 治理結構及組成	董事會選任資訊及運作情形	21	
	2-10 最高治理單位提名與遴選	董事會選任資訊及運作情形	22	
	2-11 最高治理單位的主席	董事會選任資訊及運作情形	22	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事會選任資訊及運作情形	22	
	2-13 衝擊管理的負責人	董事會選任資訊及運作情形	22	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	董事會選任資訊及運作情形	22	
	2-15 利益衝突	董事會選任資訊及運作情形	24	



GRI 2：一般揭露 2021				
GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	註解
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	永續願景及經營策略 董事會選任資訊及運作情形	5 22
	2-17	最高治理單位的群體智識	三、董事會成員多元化政策執行情形	23
	2-18	最高治理單位的績效評估	董事會選任資訊及運作情形	24
	2-19	薪酬政策	董事會選任資訊及運作情形	27
	2-20	薪酬決定流程	董事會選任資訊及運作情形	27
	2-21	年度總薪酬比率	董事會選任資訊及運作情形	27
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	永續願景及經營策略	5
	2-23	政策承諾	永續願景及經營策略 人才吸引與留任	5 95
	2-24	納入政策承諾	永續願景及經營策略 人才吸引與留任	6 95
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大議題管理 重大議題與價值鏈	13 56、71、 83、95
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	行為準則	35
	2-27	法規遵循	行為準則	35
	2-28	公協會的會員資格	我們的價值鏈	9
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	9
	2-30	團體協約	—	105 由於本公司透過工會及勞資會議持續 與員工保持良好溝通，故雙方並未特 別訂定團體協約



GRI 3：重大主題 2021						
GRI 準則		揭露 項 目		章 節	頁碼	註 解
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程		重大議題管理	13	
	3-2	重大主題列表		重大議題管理	16	
	3-3	重大主題管理		各項重大議題管理	29、37、44、 56、71、75、 78、83、95	
特定主題準則揭露						
重大議題		管理方針與揭露項目			頁碼	備註
類別：治理						
經濟績效	GRI 201：經濟績效 2016	特定主題	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	30	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	62	
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	105	
			201-4	取自政府之財務補助	30	
技術研發		自定主題			44	
產品品質		自定主題			37	
類別：環境						
氣候變遷與能源管理	GRI 302： 能源 2016	特定主題	302-1	組織內部的能源消耗量	66	
			302-2	組織外部的能源消耗量	—	資料無法取得
			302-3	能源密集度	66	
			302-4	減少能源的消耗	66	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	—	不適用



特定主題準則揭露					
重大議題	管理方針與揭露項目			頁碼	備註
類別：環境					
氣候變遷與能源管理	GRI 305: 排放 2016	特定主題	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	67
			305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	67
			305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	67
			305-4	溫室氣體排放強度	68
			305-5	溫室氣體排放減量	69
水資源管理	GRI 303：水與放流水 2018	特定主題	303-1	共享水資源之相互影響	72
			303-2	與排水相關衝擊的管理	72
			303-3	取水量	72
			303-4	排水量	72
			303-5	耗水量	72
空氣污染防治	GRI 305：排放 2016	特定主題	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	— 製程無相關排放，不適用
			305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其他顯著的氣體排放	76
廢棄物管理	GRI 306：廢棄物 2020	管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	79
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	81
		特定主題	306-3	廢棄物的產生	79
			306-4	廢棄物的處置移轉	79
			306-5	廢棄物的直接處置	79



特定主題準則揭露					
重大議題	管理方針與揭露項目			頁碼	備註
類別：社會					
人才吸引與留任	GRI 401：勞雇關係 2016	特定主題	401-1	新進員工和離職員工	97
			401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	100
			401-3	育嬰假	100
職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生 2018	管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	84
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	85
			403-3	職業健康服務	87
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	85
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	91
		特定主題	403-6	工作者健康促進	87
			403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	84
			403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	84
			403-9	職業傷害	88
			403-10	職業病	88



SASB 化學產業索引表

SASB 指標	代碼	指標類型說明	指標數據	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e) ; (2) 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	(1) 17,592 (2) 無	3.2.3 溫室氣體管理	67
	RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等			
空氣品質	RT-CH-120a.1	以下空氣污染物的排放量 (kg) : (1) 氮氧化物 ; (2) 硫氧化物 ; (3) 揮發性有機物 ; (4) 有害空氣污染物 HAPs	(1) 18,521 ; (2) 3,171 (3) 35,549 ; (4) 11,109	3.4 空氣污染防制	76
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) ; (2) 電網電力使用比例 (%) ; (3) 再生能源使用比例 (%) ; (4) 自產能源 (GJ)	(1) 806,737 ; (2) 45.08 ; (3) 0.37 ; (4) 0	3.2.2 能源使用與管理	66
水管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (百萬公升) (2) 總耗水量 (百萬公升) (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及占 (1)、(2) 的比例	(1) 1028 ; (2) 410 ; (3) 0	3.3.1 水資源管理	72
	RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	-		
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	-		
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	(1) 公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	0	3.5 廢棄物管理	79
勞工健康及安全	RT-CH-320a.1	(1) 事故率 (TRIR) 公式 : (意外事件次數 × 200,000) / 總工作時數 ; (2) 死亡率 a. 正式員工 b. 約聘員工	(1) 0 ; (2) 0	4.1 職業安全與衛生 4.2 健康促進	86 87
	RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述			
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的 產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比率 (%)。	-	本公司各項產品均未含有 GHS 危害化學品項目	—
	RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略			
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品占整體營收之比例	-	本公司無生產基因改造產品	—



SASB 指標	代碼	指標類型說明	指標數據	對應章節	頁碼
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	-	1.5 誠信經營	34
營運安全、應急 整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	0	4.1 職業安全與衛生	86
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數	0	4.3 緊急應變	92

永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節與頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	消耗能源總量：806,737 外購電力百分比：45.08% 再生能源使用率：0.37% 自發自用能源總量：0	十億焦耳 (GJ)、(%)、(%)、 十億焦耳 (GJ)	3.2.2 能源使用與管理：66
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：1,028 總耗水量：410	千立方公尺	3.3.1 水資源管理：72
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	一般廢棄物之重量：4,995.1 回收百分比：68.48 有害廢棄物之重量：0 回收百分比：不適用	公噸、(%)	3.5 廢棄物管理：79
四	說明職業災害人數及比率	量化	職業災害人數：0 比率：0	人、比率 (%)	4.1 職業安全與衛生：86
五	依產品類別之主要產品產量	量化	林園廠 ABS：96,706 前鎮廠 EPS：91,385 前鎮廠 GPS：55,639 頭份廠 GW：8,681 中山廠 EPS：131,512	噸	2.1.1 主產品銷售地區 38



氣候相關資訊執行情形

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	4.5 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	5 氣候變遷與能源管理 / 氣候風險與機會鑑別
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷風險管理 4.5 氣候變遷與能源管理 / 節能減碳目標與成效
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 集團推動內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷風險管理 4.5 氣候變遷與能源管理 / 節能減碳目標與成效
9	溫室氣體盤查及確信情形。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 溫室氣體管理



1-1-1 溫室氣體盤查資訊

1. 母公司個體應自 115 年開始盤查。2. 合併財務報告子公司應自 116 年開始盤查。

母公司個體自 110 年開始依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO 14064 – 1:2018 標準完成溫室氣體盤查，以掌握溫室氣體排放狀況，本公司個體及合併財務報告子公司自 113 年每年定期盤查，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法，彙總包括本公司及合併財務報告所有子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

年度	113 年度		114 年度	
本公司	排放量 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	16,578.9159		17,170.4291	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	49,089.2291		47,032.2348	
小計	65,668.1450		64,202.6639	
合併財務報告子公司	排放量 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	410.1964		421.6614	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	11,562.7567		9,313.1225	
小計	11,972.9531		9,734.7839	
總計	77,641.0981	4.1743	73,937.4478	5.1041

- * 註：
- * 1.113、114 年度盤查計算採 ISO 14064-1:2018 標準
- * 2.114 年度如盤查據點碳排放量占總排放量比例未超過 5%，且無重大營運變更，將採用首年度 (112 年) 排放數據計算。適用據點包括台達化學工業股份有限公司—台北辦公室、台達化工 (天津) 有限公司。下列公司屬控股公司及僅註冊公司，無排放量：台達維京控股有限公司 TAITA (BVI) HOLDING Co., Ltd.、漳州台達化工有限公司。



1-1-2 溫室氣體確信資訊

1. 母公司個體應自 117 年開始執行確信。2. 合併財務報告子公司應自 118 年開始執行確信。

本公司及合併財務報告全部子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		113 年排放量 (噸 /CO ₂ e)	114 年排放量 (噸 /CO ₂ e)
本公司	(範疇一) 直接溫室氣體排放量	16,578.9159	17,170.4291
	(範疇二) 間接溫室氣體排放量	49,089.2291	47,032.2348
	總計	65,668.1450	64,202.6639
	佔前述 1 – 1 – 1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
合併財務報告所有子公司	(範疇一) 直接溫室氣體排放量	410.1964	421.6614
	(範疇二) 間接溫室氣體排放量	11,562.7567	9,313.1225
	總計	11,972.9531	9,734.7839
	佔前述 1 – 1 – 1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
確信機構		安永會計師事務所	安永會計師事務所
確信情形說明		確信準則 3410 號有限確信	確信準則 3410 號有限確信
確信意見 / 結論		無保留結論	無保留結論

* 註：

1.113 年台達化林園廠因屬環境部納管之排放據點，故會計師確信採用其環境部查證聲明書數據作為分攤式意見。係根據台灣證券交易所〈確信機構管理要點問答集〉Q1-1 會計師出具溫室氣體整合性意見書，得採用依環境部規定取得之查證聲明書，作為分攤式意見。



氣候相關風險與機會揭露索引對照表

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2 架構系統性辨識與揭露氣候相關之風險與機會，並評估其對營運、策略及財務之潛在影響。核心揭露事項涵蓋「治理」、「策略」、「風險管理」以及「指標和目標」，並以本公司為報導個體範圍，彙整於附錄表格中，以利利害關係人了解本公司因應氣候變遷之管理作為與影響程度。

面向	揭露內容說明	章節 / 頁碼
治理	治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構 58
	管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構 58
策略	可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目 60
	氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目 60
	氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響 62
	氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響 62
	氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	3.2.1 氣候變遷與能源管理 /
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程（包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程）	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 氣候風險與機會鑑別 58
指標與目標	與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）	溫室氣體排放量：3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 溫室氣體管理 67 內部碳價格：3.2.1 氣候變遷與能源管理 / 集團推動內部碳定價 63 薪酬：1.1 公司治理 / 薪酬委員會 27
	行業基礎指標之資訊	6 SASB 化學產業索引表 127
	揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）	3.2.1 氣候變遷與能源管理 / TCFD 氣候變遷風險管理 57



聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引

重大議題	SDGs 目標		頁碼	對應章節
治理				
經濟績效	SDGs 8 就業與經濟成長	8.2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。	29	1.2 經濟績效
技術研發	SDGs 9 工業化、創新及基礎建設	9.4 在西元 2030 年以前，升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程，所有的國家都應依據他們各自的能力行動。	44	2.2 技術研發
產品品質	SDGs 12 責任消費與生產	12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	37	2.1 產品品質
環境				
氣候變遷與能源管理	SDGs 13 氣候行動	13.3 在氣候變遷的減緩、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	56	3.2 氣候變遷與能源管理
水資源管理	SDGs 6 淨水與衛生	6.5 在西元 2030 年以前，全面實施一體化的水資源管理，包括跨界合作。	71	3.3 水資源管理
空氣污染防制	SDGs 11 永續城市	11.6 在西元 2030 年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。	75	3.4 空氣污染防制
廢棄物管理	SDGs 12 責任消費與生產	12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	78	3.5 廢棄物管理
社會				
人才吸引與留任	SDGs 8 就業與經濟成長	8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	95	5.1 人才吸引與留任
職業安全衛生	SDGs 3 健康與福祉	3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	83	4.1 職業安全與衛生



專有名詞一覽表

ABS	丙烯晴 - 丁二烯 - 苯乙烯樹脂 (ACRYLONITRILE-BUTADIENE-STYRENE)
AS	丙烯晴 - 苯乙烯樹脂 (ACRYLONITRILE-STYRENE)
GPS	通用級聚苯乙烯 GENERAL PURPOSE POLYSTYRENE
EPS	發泡級聚苯乙烯 Expandable PURPOSE POLYSTYRENE
HIPS	耐衝擊級苯乙烯 High Impact Polystyrene
GW	玻璃棉 Glass Wool

PSM	製程安全管理 Process Safety Management
VOCs	揮發性有機物 Volatile Organic Compounds
Par	粒狀物 Particulate
SOx	硫氧化物 Sulfur oxides
NOx	氮氧化物 Nitrogen Oxides
HAPs	有害空氣汙染物 Hazardous Air Pollutants

TRCA	中華民國化學工業責任照顧協會 Taiwan Responsible Care Association
PDA	個人數位助理電腦 Personal Digital Assistant
ISO	國際標準化組織 International Organization for Standardization
AI	人工智能 Artificial Intelligence
GBF	全球生物多樣性框架 (Global Biodiversity Framework)
NNL	淨零損失 (No Net Loss)
NPI	淨正向影響 (Net Positive Impact)
TNFD	自然相關財務揭露 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosure)
TCFD	氣候相關財務揭露 Task Force on Climate-related Financial Disclosures
FR	失能傷害頻率 Frequency Rate
SR	失能傷害嚴重率 Severity Rate
FSI	總和傷害指數 Frequency-Severity Indicator
TRIR	總可記錄事故率 Total Recordable Incident Rate
PSTIR	製程安全總事件發生率 Process Safety Total Incident Rate
PSISR	製程安全事件嚴重率 Process Safety Incident Severity Rate
AR	缺勤率 Absentee Rate



永續資訊外部驗證證書

ISO 9001:2015



效期自 2025.10.06 至 2028.10.06

ISO 50001:2018



效期自 2023.11.21 至 2026.11.21

ISO 14001:2015



效期自 2025.10.14 至 2028.10.14

ISO 45001:2018



效期自 2025.09.04 至 2028.08.02



永續報告書外部確信報告

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路109號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Hsin Shen Plaza
No. 109, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com/taiwan

會計師有限確信報告

台達化學工業股份有限公司 公鑒：

台達化學工業股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對台達化學工業股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序後，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

台達化學工業股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則及台達化學工業股份有限公司自行設計之基準編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋。不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，台達化學工業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 蔡 侑 玲

蔡 侑 玲

中 華 民 國 115 年 8 月 5 日

確信項目彙總表

附件一

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	揭 露 指 標	適 用 基 準
1	前鎮廠、林園廠、頭份廠及中山廠 2025 年度總能源消耗量為 806,737 GJ，外購電力百分比為 45.08 %，再生百分比為 0.37 %，自生產能源總量為 0 GJ。	3.2 氣候變遷與能源管理／ 6 永續揭露指標－塑膠工業	總能源消耗量、電網電力百分比、再生百分比及自生產能源總量	SASB RT-CH-130a.1 能源管理
2	前鎮廠、林園廠、頭份廠及中山廠 2025 年度並未處於基礎水壓力高或極高區域；各廠 2025 年度總取水量及總耗水量分別為 1,028 千立方公尺及 410 千立方公尺。	3.3 水資源管理／ 6 永續揭露指標－塑膠工業	總取水量，於基礎水壓力高或極高區域之百分比；總耗水量，於基礎水壓力高或極高區域之百分比	SASB RT-CH-140a.1 水管理
3	前鎮廠、林園廠、頭份廠及中山廠 2025 年度所產生有害廢棄物之重量為 0 噸，再循環百分比不適用。	3.5 廢棄物管理／ 6 永續揭露指標－塑膠工業	產生之有害廢棄物之重量、再循環百分比	SASB RT-CH-150a.1 有害廢棄物管理
4	台達化學工業股份有限公司直接員工及契約員工（含承攬商）2025 年度總可記錄事件比率（TRIR）及死亡率分別為 0 % 及 0 %。	4.1 職業安全與衛生	直接員工及契約員工之總可記錄事件比率（TRIR）及死亡率	RT-CH-320a.1 勞工健康及安全
5	前鎮廠、林園廠、頭份廠及中山廠 2025 年度空氣污染排放量為氮氧化物 NOx 18,521 噸、硫氧化物 SOx 3,171 噸、揮發性有機物 VOCs 35,549 噸、有害空氣污染 HAPs 11,109 噸。	3.4 空氣污染防制 6 SASB 化學產業索引表	空氣污染排放量：氮氧化物 NOx、硫氧化物 SOx、揮發性有機物 VOCs、有害空氣污染 HAPs	SASB RT-CH-120a.1 空氣品質



台達化學工業股份有限公司

Taita Chemical Company, Limited

📍 11492 台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓

☎ (886-2)8751-6888

