

1

氣候暨自然治理

1.1 氣候暨自然歷程	6
1.2 氣候與自然議題治理與權責	7
1.2.1 氣候暨自然議題治理架構	
1.2.2 氣候與自然議題執行成果	
1.2.3 永續績效薪酬連結	



1.1 氣候暨自然歷程

台達化依循集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

表 1-1 氣候暨自然歷程

年份	榮獲獎項 / 導入準則
~2020	1. 自 1998 年導入 ISO 14001 環境管理系統，並於 2015 年完成 ISO 14001:2015 轉版 2. ISO 9001 品質管理系統經 SGS 持續驗證，榮獲 2019 年「QMS Operation Process Management」品質典範獎 3. 2020 年完成 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證及轉換
2021	1. 3 月起建置製程安全管理系統 PSM。 2. 獲頒台灣企業永續獎「企業永續報告類 傳統製造業 - 白金獎」
2022	1. 榮獲 TCSA 台灣企業永續獎評選 永續報告書金獎 2. 公司治理評鑑上市公司名列前 5 % 級距 3. 頭份廠榮獲經濟部節能標竿獎入圍 4. 首次入選商業周刊「碳競爭力 100 強」之企業
2023	1. 公司治理評鑑上市公司名列 6% ~ 10% 級距 2. 榮獲 TCSA 台灣企業永續報告獎金獎及台灣百大永續典範企業獎 3. 公司治理評鑑上市公司名列 6% ~ 10% 級距 4. 榮獲財團法人 21 世紀基金會淨零產業競爭力特優獎 5. 再次入選商業周刊「碳競爭力 100 強」之企業
2024	1. 榮獲 TCSA 台灣企業永續報告獎金獎及台灣永續企業績優獎 2. 公司治理評鑑上市公司名列 6% ~ 10% 級距 3. 榮獲第二屆 SGS 綠色永續成果發表會「再生循環類獎」 4. 首次發行 2023 TCFD 報告書

年份	榮獲獎項 / 導入準則
2025	1. 榮獲「TCSA 台灣企業永續獎」： • 永續報告書傳統製造業 (第一類)：白金獎 • 永續綜合績效類：台灣百大永續典範企業獎 2. 其他獎項 • 第 3 屆 SGS 綠色永續成果發表「碳管理獎」 • 第 4 屆 21 世紀基金會淨零產業競爭力獎榮獲「淨零產業競爭力-卓越獎」 • 再生塑膠產品通過 ISO 14021 材質驗證



1.2 氣候與自然議題治理與權責

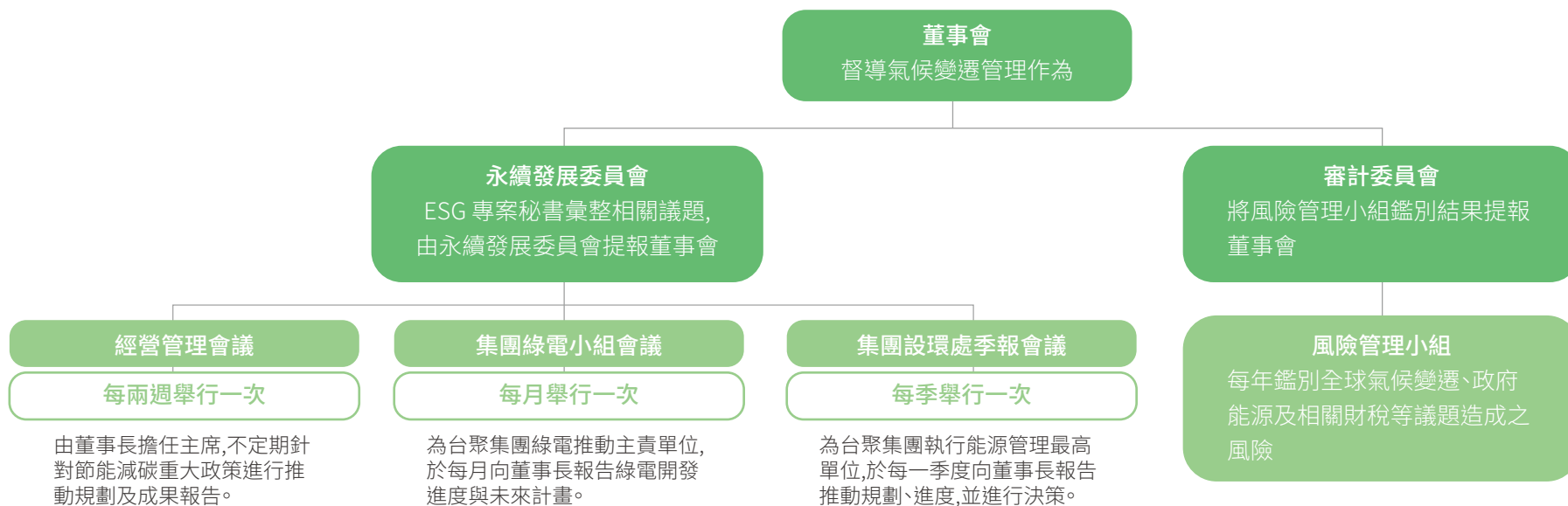
1.2.1 氣候暨自然議題治理架構

台達化公司以董事會作為因應氣候變遷及自然議題之最高治理單位，負責督監督公司整體氣候變遷與自然策略執行方向與風險管理執行成果。董事會透過轄下永續發展委員會與審計委員會進行監督與審議，兩委員會均由獨立董事擔任主席，就關鍵氣候與自然議題推動進行檢視與追蹤。

氣候變遷及自然議題之執行成果，透過經營管理會議、集團綠電小組會議及集團設環處季報會議進行定期彙整，並提報永續發展委員會審議；氣候變遷及自然相關風險與機會議題則由風險管理小組進行鑑別與評估後，提報審計委員會進行監督。

針對氣候變遷及自然相關策略與目標，永續發展委員會每年檢視目標達成情形，並將關鍵成果提報董事會。董事會據此進行整體監督與檢討，並就關鍵議題提供策略與推動方向。

圖 1-1 氣候暨自然治理架構



1.2.2 氣候與自然議題執行成果

本年度永續發展委員會持續聚焦於氣候轉型、能源管理及永續治理等重點議題，並持續檢視相關策略推動與執行成果，重點如下：

表 1-2 永續發展委員會年度監督氣候與自然相關議題及次年計畫

類別	2025 年氣候與自然相關議題執行成果	2026 年工作計畫
溫室氣體與能源管理	1. 執行 15 項節能減碳措施，節電量 211 萬度及減碳量 981.8 噸 CO ₂ e。 2. 其中林園廠針對廠內更換節能泵浦，平均節電 32.86%，節省用電 657 千度，減少碳排 278.68 噸，以及冷卻水塔更新，節省用電 11,769 度，減少碳排 4,968 公斤	1. 預計執行 10 項措施，目標減碳 308 公噸 CO ₂ e。 2. 持續推動製程節能減碳改善案。
再生能源	1. 截至 2025 年底，集團投資太陽能案場累計併網容量達 9.04MW，每年可供應約 1,130.3 萬度綠電 2. 林園廠自 2025 年開始採購並宣購買綠電 83 萬度。	1. 積極擴展綠電布局，配合集團規劃於 2027 年進一步擴充至 12MW 的設置規模。
資源管理與循環經濟	1. 響應全球循環經濟與永續發展趨勢，通過 ISO 14021 國際再生材料認證。 2. 非有害事業廢棄物再生利用為 65.96% 及其他回收作業為 2.52%，回收百分比為 68.48%，顯著降低廢棄物最終處置對自然生態的負面衝擊。	1. 頭份廠導入回收玻璃製程，目標取得回收類環保標章。
治理、揭露與獎項	1. 8 月發行中文版 2024 永續報告書及 TCFD 報告書。 2. 導入內部碳定價，並完成年度執行實績檢核。	1. 8 月發行中、英文版 2025 年永續報告及 TCFD、TNFD 報告書。 2. 持續參加永續評比。 3. 推動永續資訊內控相關作業。

1.2.3 永續績效薪酬連結

台達化公司由董事會負最終監督責任，並透過薪資報酬委員會定期檢討董事及高階經理人之薪資報酬政策與績效評估機制，確保其與公司長期經營績效及永續發展目標相連結。相關薪酬與評估結果均提報董事會審議通過，以強化治理透明度與問責機制。

在績效評估機制方面，董事會透過制度化評估架構，定期檢視董事及高階經理人之績效表現。董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務掌握、職責認知、對營運之參與程度、內部溝通協作、專業能力與持續進修，以及內部控制機制等，並針對永續發展委員會運作另設專項評估。高階經理人績效評估則採多面向指標，涵蓋財務面、客戶面、產品面、人才面、安全面及專案面。

此外，本公司將永續發展績效納入薪酬與績效評估機制，強化管理階層對氣候與環境議題之責任。總經理之績效指標中，永續相關項目權重須達 40% 以上，其中氣候相關指標占比至少 15%；其他高階經理人亦須設定不低於 5% 之永續績效指標，確保公司整體經營決策與自然與氣候風險管理相結合。