

台達化學工業股份有限公司
一一〇年度風險管理運作情形報告

1. 本公司各單位依營運現況管理風險評估，隨時管控風險，以保障公司、員工、股東及利害關係人的利益，以達「創聚永續價值、共聚永續社會」之永續願景。
2. 110 年各風險管理單位運作情形如附表。

110 年各風險管理單位運作情形如下表：

項次	風險類別	110 年運作情形
一	財務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 短期新台幣借款密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本。另因新冠肺炎疫情，全球經濟環境轉弱，維持短期額度動撥率不超過 50%，並調高借款額度水位，以拉高短天期之應變能力。新冠肺炎疫情使各國央行利率偏向寬鬆，故中長期借款仍以浮動利率為主，以節省成本。 2. 因新冠肺炎疫情，導致國際匯市波動度極大，外匯變動因素增多，除了維持以公司淨部位百分之百避險以因應匯率波動風險外，因新台幣相對美元大幅走升，台灣區原料採購積極調整改以美元付款，降低整體持有美元之淨部位，有效增加避險效率。 3. 新冠肺炎疫情對於財產損失風險影響極低，本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。 4. 本公司背書保證對象為持股 100%之子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定之經營策略及承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。因新冠肺炎疫情，全球經濟環境轉弱，考量整體利匯率環境下，增資境外 BVI 子公司，償還全數背書保證借款，除改善其財務結構外，亦大幅降低風險。 5. 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶財產。每月(或週)開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。對內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。對外銷客戶，爭取提高信用保險額度、持續投保信用狀保險。惟巴西客戶因僅有信用保險額度，故要求於超額發貨時，須先支付 10%~30%訂金，方能發貨。
二	策略及營運風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期召開經營會議追蹤營運績效，以期達成營運目標。 2. 擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，隨時蒐集產品最新市場訊息及客戶回饋資料。規劃新產品開發

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>方向，提升營運獲利能力以達成公司永續發展策略。</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 開發新投資項目，擴增產品產能或生產高附加價值產品，亦可透過同業或異業合作，提高產品生產靈活性。 4. 新投資須進行可行性評估、風險分析及策略因應分析。每項投資案需經董事會審核通過，本公司依「公開發行公司取得或處分資產處理準則」規定，不從事高風險、高槓桿等投資項目。 5. 開拓所需原料其他進口料源，降低對原有供應商之依賴程度。 6. 透過定期產銷協調會議，調整產銷策略，有效管控原料及成品庫存目標。
三	原料價格與供應鏈風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原料價格變化 原料價格隨市場走勢而有變化，但購價以固定價或不同參數的公式計價且分批採購，並向不同區域貨源採購，已降低價格變化影響程度。 2. 原料庫存及物流管理 國際船期因疫情影響延誤，造成部分原料延遲交貨庫存降低，經與工廠協調提高庫存及提早採購，並加速替代品測試進度，已降低物流延誤影響。 3. 生產設備備品計畫 屬訂製品且長交期之重要設備均有設定備品庫存要求，因應新冠肺炎疫情所造成原物料供應短缺與國際海/空貨運延滯之重要備品供應風險，採購二部持續提醒請購單位提高備品庫存與提前開立請購單外並定期稽催採購下單時間與廠商交貨日。
四	職業安全風險	<p>設環處:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 集團原訂今年 9 月上旬舉辦 110 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進節能減碳、工安環保及設備預保等工作，受新冠肺炎疫情之影響延期預定 11 月辦理。 2. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 3/24 至台達頭份廠及 5/11 至台達前鎮廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度之查核(或稱法遵查核)。 3. 執行年度安環宣導及訓練計畫，包括事故調查、施工安全管理等實務，透過持續宣導及培訓，提升各廠工安環保意識及精進安環專業知識。 4. 每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑」電子報及不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>習，防範發生類似事故。</p> <p>5. 針對集團內之重大職災(失能)事故，依據事故調查報告製作一頁宣導海報，提供集團各廠作宣導，俾從事故學習，防範類似事故再發。</p> <p>6. 今年人資處 3/29 假台氣林園廠召開集團南部廠區資源整合會議中，南部廠區安環整合小組及設環處各部作工作重點報告及宣導溝通。</p> <p>工安室:</p> <p>1. 集團董事長已簽署發布「台聚集團安全哲學」及本公司最高主管簽署「台聚集團零職災安全承諾書」。宣示五零目標「零職災、零事故、零污染、零排放及零故障」，執行「集團安環及預保指引」。</p> <p>2. 廠區設置有「職業安全衛生委員會」，勞工代表由工會選舉推派；委員會每季召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討環安衛相關議題及進行改善。</p> <p>3. 持續推行 ISO 45001 職安衛管理系統，以系統性的管理降低營運過程對職安衛造成之衝擊。</p> <p>4. 持續推行製程安全管理系統(PSM)以落實製程安全管理。</p> <p>5. 執行集團安環稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。</p> <p>6. 執行年度安環/設備預保教育訓練計畫，培訓提升各廠工安環保業務、設備預保預兆診斷等技能及安環法規新知。</p> <p>7. 持續執行安全衛生管理辦法，製程危害分析作業準則，員工教育訓練準則，職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則，各製程區操作標準書及緊急應變計劃準則等。</p> <p>8. 依計畫執行設備預防保養維修與 PDA 巡檢。</p> <p>9. 執行中夜班無預警消防及緊急應變之演練測試。</p> <p>10. 建立防疫應變程序準則與預防措施。</p> <p>11. 依據職業安全衛生法針對具健康危害之作業類別採取相關預防措施及健康促進、健康管理等相關措施。</p>
五	資訊安全風險	<p>1. 因科技的進步，企業所承受的資安風險日益增加，依據資安險理賠統計，有 54%是藉由釣魚郵件入侵，28%是透過遠端存取，6%採用其它社交工程技術，3%透過供應鏈，另有 3%使用了暴力破解技術。故於今年第 2 季進行郵件主機系統導入微軟雲端服務作業，藉由 0365 所提供企業級深度防護機制，避免因惡意釣魚</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>郵件及勒索軟體所造成的機敏資料遺失及營業損失，有效保護郵件服務免於威脅，防範外部的資安攻擊。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 為免於資安攻擊的侵害，於資訊系統架構導入縱深防禦與哨兵計畫等概念與規劃，從使用者端、系統主機及對外防火牆等，採取對應之防護措施。 3. 採用新世代端點防毒軟體系統，以多重技術阻擋惡意程式、進行作業系統弱點屏蔽，防止弱點攻擊、阻擋惡意程式執行、阻攔機敏資料傳遞等。另透過中央主控台一致性的防護管理，提供環環相扣的多重防護，以強化保護端點設備。 4. 於重要系統服務主機導入端點偵測回應軟體(EDR)，阻斷潛在病毒及惡意程式的執行，並可針對外部攻擊發布告警。 5. 更換次世代防火牆，透過設備 L7 防護功能，提高過濾進出封包的執行效率，降低系統漏洞曝露風險，同時，提供入侵偵測防禦、網頁類別過濾、惡意軟體分析阻擋、網路行為分析…等功能，強化公司內外資訊安全的使用環境，並於疫情期間，讓同仁能於安全的環境中(SSL VPN)進行遠距辦公。 6. 針對 AD 目錄主機架構進行優化，升級作業系統、強化密碼安全性及複雜度、減化 AD 主機及樹系架構、裁減 DC 主機降低攻擊面，縮減遭受攻擊的機會。 7. 每年定期敦請國際知名認證公司執行 ISO 27001 認證查核，今年已連續 8 年通過 ISO27001 認證；集團內部稽核部門每年進行 2 次資安稽查。 8. 對於集團 OT 設備(Operation Technology, 工控系統設備)，建置專屬防火牆，對重要生產設備進行有效資安防護，同時區隔 IT 電腦設備與 OT 設備，避免交叉感染之發生。 9. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。 10. 重要服務系統之伺服器主機委由專業資安顧問公司執行弱點掃描作業，找出潛在風險以進行修正，強化阻擋駭客攻擊的能力。另於重要之網路設備(路由器、防火牆)，進行安全性參數設定檢核，針對不完備之處予以補強。 11. 擴大機敏資料監管系統實施範圍，同時對於可攜式儲存設備進行管控(如 USB 隨身碟)，以避免機敏資料遭到不當存取、外流；另加強監控網路是否有異常存取行為流量，嚴守存取安全

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>控制。</p> <p>12. 加強權限控管、測試環境與實際作業環境加以區隔，針對各項資訊系統個資欄位進行遮罩及限閱，以落實對於個人資料的保護。</p> <p>13. 定期舉辦教育訓練及宣導資訊安全新知，強化資訊安全教育，並委由專業資安顧問公司每年執行兩次社交工程演練，以提高員工資安意識，保護資料安全。</p> <p>14. 為了同時保障客戶與公司之交易安全，自建安全交易平台，除了強化網站瀏覽的安全性，並導入安全加密憑證、雙重認證等功能，以避免交易過程中資料遭受攔截竄改，發生 BEC-變臉詐騙事件(Business Email Compromise)。</p>
六	法律風險	<p>1. 法遵風險：</p> <p>(1) 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。</p> <p>(2) 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。</p> <p>(3) 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。。</p> <p>(4) 本年運作正常。</p> <p>2. 交易風險：</p> <p>(1) 法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。</p> <p>(2) 依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。</p> <p>(3) 因應新冠疫情及中國大陸雙控措施等影響，於交易合約提供建議，並協助撰擬相關法律文件，以保障公司權益並降低違約風險及損失。</p> <p>(4) 本年運作正常。</p> <p>3. 爭訟解決：</p> <p>(1) 法務處本年度經辦爭訟事件 1 件，管控處理原則如下：</p> <p>a. 整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。</p> <p>b. 充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。</p> <p>c. 徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。</p> <p>4. 遵法意識與行為：</p> <p>(1) 參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。</p> <p>(2)本年運作正常。</p>
七	人力資源風險	<p>本年度除依照去年評估之風險進行控管，並隨時注意相關風險變動，機動調整管控機制。</p> <p>1. 法遵風險:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 除指派專人於法令新增或修正時適時檢視修正公司相關規章，並聘請外部專業人士定期舉辦法遵課程，從根本建立員工誠信品德並持續提升正確法律觀念，110 年舉辦之相關課程如下。 <ul style="list-style-type: none"> 8/19 「【誠信講座】網路著作權與如何合法使用軟體」，講師：劉承慶律師(益思科技法律事務所) 8/26 「人資人員勞動法令研討」，講師：郭銘濬律師(宇恒法律事務所) 9/1 「後疫情時代與中美貿易戰下的資安價值」，講師：毛敬豪總經理(資策會資安所) 10/7 「內線交易案例探討」，講師：邱智宏檢察官(臺灣高等檢察署) 10/20 「【誠信講座】營業秘密法簡介及案例解析」，講師：曾開源主任檢察官(臺灣新北地方檢察署) 11/18 「企業主管不可不知的勞動法令」，講師：沈以軒律師(宇恒法律事務所) ➢ 外聘具勞動法專業的律師團隊為公司法律顧問，及時提供適法性諮詢。 <p>2. 人力資源供給不足的風險-短缺風險:</p> <p>就人力資源供給可能不足以及人才流失風險，除利用人力銀行與專業獵才公司進行人才招募，對內進行留才相關措施，風險管控良好。</p> <p>3. 勞動力成本大幅度上升的風險-積壓風險:</p> <p>勞動力成本除考量依法基本工資調整、同業狀況、市場環境等，需與留才機制保持平衡點，以確保公司延攬人才的競爭力。人資處定期檢視勞動力成本對營運影響，適時調整公司相關制度及規章，風險控制良好。</p> <p>4. 員工隊伍穩定的風險-流失風險:</p> <p>員工離退提前掌握並進行工作交接安排，離退率均在掌握範圍，風險控制良好。</p>
八	研發風險	<p>1. 擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，密切掌控市場/產品變化，針對市場狀況變動採取適當產銷及產品改善應對措施。</p> <p>2. 密切掌握客戶需求變化與因應對策。積極研發客戶所需高值化產品及應用，以達到永續經營之目標。</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>3. 掌握客戶、終端應用需求，並加速產品材料、生產製程與產品應用等技術發展，厚實技術能力以因應外在環境快速變化。</p> <p>4. 推動智慧製造，運用市場即時訊息、成本分析 BI 系統，以提升報價即時效率。</p> <p>5. 密切注意與掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態，以為因應並作為生產、技術與產品發展方向參考。</p> <p>6. 本公司基於提升產業地位與維護既有技術成果，已於 109 年 8 月 12 日提報董事會並同意「智慧財產權管理計劃」，以落實公司智慧財產權管理政策。</p> <p>7. 今年第四季將向董事會提報並同意「本公司 110 智慧財產權管理計畫執行情形及 111 年研發計畫」。</p>
九	氣候變遷與環境風險	<p>設環處:</p> <p>1. 參與工業局石化業關鍵業者工作小組之定期會議，配合國家環保政策朝 2050 淨零排放政策目標持續努力。</p> <p>2. 集團原訂今年 9 月上旬舉辦 110 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進節能減碳、工安環保及設備預保等工作，受新冠肺炎疫情之影響延期預定 11 月辦理。</p> <p>3. 持續關注及掌握能源及減碳相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷因應法等相關法規之新(修)定研商公聽會。</p> <p>4. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>5. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 3/24 至台達頭份廠及 5/11 至台達前鎮廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度之查核(或稱法遵查核)。</p> <p>6. 執行年度安環宣導及訓練計畫，包括 3/3 及 3/17 舉辦事故調查，4/7、4/20 及 5/12 舉辦施工安全管理等實務課程，透過持續宣導及培訓，提升各廠工安環保意識及精進安環專業知識。</p> <p>7. 針對國內重大環保事故新聞，製作宣導海報單頁，提供集團各廠供作借鑑，俾從他人事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>8. 持續關注及掌握環保法規之變動，透過公協會積極參與固定污染源有害空氣污染物排放標準等環保法規之新(修)訂研商公聽會。</p> <p>工安室:</p> <p>1. 營運過程碳排放對環境造成影響：</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>(1) 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>(2) 持續關注能源及碳管理相關政策法規變動，積極參加相關法規新(修)訂研商公聽會。</p> <p>(3) 訂定管理方針:降低能源與溫室氣體排放對環境之衝擊，並符合國家法令減量要求及符合集團節能減碳的目標，並以 2017 年為基準年設定短、中長期減量目標(另詳台達公司永續報告書內容)。</p> <p>(4) 2020 年 11 月取得 ISO 50001 能源管理系統認證，每月統計分析能源消耗情形，以系統性的管理瞭解能源消耗增減原因。建置監測、檢測設備及推估方法，以檢視廠能源消耗情形，即時控制及排除異常，以降低及控制能耗及溫室氣體排放。</p> <p>(5) 將「單位產品能源消耗」、「溫室氣體排放量年減少率」列為重要績效指標項目，提出檢討報告給管理階層，且每年召開審查會以檢視去年之績效，藉以提出改善方案措施及檢視改善措施之有效性。</p> <p>2. 營運過程對環境造成污染：</p> <p>(1) 持續推行 ISO 14001 環境管理系統，以系統性的管理降低營運過程對環境造成之衝擊及污染減量，並建置監測、檢測設備及推估方法，以檢視廠排放濃度及排放量，即時控制排放情形及排除異常。</p> <p>(2) 執行集團安環稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。</p> <p>(3) 執行年度安環教育訓練計畫，培訓提升各廠環保業務人員之技能及安環法規新知。</p> <p>(4) 持續關注國內外環保法規變動，透過公協會(如 TRCA 及石油同業公會)積極參與環保法規新(修)訂研商公聽會。</p>
十	災害事故風險	<p>1. 針對事故發生各廠皆依照規定填報事故發生，實施調查、檢討、改善追蹤、再發防止管控。</p> <p>2. 持續執行製程安全衛生管理系統(PSM)、職業安全衛生管理系統(ISO 45001)。</p> <p>3. 執行緊急應變計劃準則，妥善備置足量應變器材及擬定適切應變方案以消弭事故於初期。</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>4. 落實執行工作安全許可制度，施工前進行風險評估及危害告知、進行施工中查檢及完工後安全檢查以避免施工事故發生。</p> <p>5. 截至今年 11 月 30 日止廠區已完成緊急應變演練，台北辦公大樓完成消防安全宣導講習與逃生演練。</p> <p>6. 依年度計畫執行機械設備定期維護保養、檢查及各項檢測作業以確保機械設備完整性及可靠度。</p> <p>7. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，各單位訂定計畫安排員工緊急應變訓練，培養自我安全管理及應變的能力。</p> <p>8. 原物料運輸及儲存安全管理:依化學品槽車運輸管理規定、原物料倉儲管理作業規定、卸料作業規定、槽車或桶裝原料卸料儲存操作管理規定、原料輸送管線管理規定等規範，以執行相關安全作業準則。</p> <p>9. 投保公共意外責任險及毒化物運作人責任保險，以降低營運或產品對於第三人之體傷或財損。</p> <p>10. 投保財產/運輸與保險及營運中斷險，以轉移天災以及人為災害的風險。</p> <p>11. 針對營業所產生銷貨及進貨交易，均投保貨物運輸險，保障商品在運送途中可能遭遇天災或不可抗力因素造成之損害。</p> <p>12. 設環處每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑」電子報及不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習，避免意外事故造成環境之衝擊。</p>
十一	科技風險	<p>1. 新科技的採用引發資安風險，造成集團及同仁的損失：</p> <p>(1)因應 COVID-19 疫情實行員工居家辦公(Work From Home, WFH)政策，員工藉由 SSL VPN(Virtual Private Network) 以及行動裝置 (BYOD, Bring your own device) 連結企業內網的行為大增，因此對於此類行為，除了對於裝置進行基本端點保護(Endpoint Protection)，如防毒軟體的安裝及更新外，將 RDS 服務由外網移轉至安全連線環境，同時加強同仁網路使用的資安意識，避免集團及同仁遭受網路攻擊而造成損失。</p> <p>(2)基於美國國家標準與技術研究院 NIST (National Institute of Standards and Technology) 的 CSF(Cybersecurity Framework) 網路安全框架，針對該框架之識別、保護、偵測、因應與回復等五大方向，修改簡化為本集團基於實務可具體實施之 3 階段防禦體系，即事前、前中與事後等 3 階</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>段。</p> <p>(3)近年來屢屢造成重大損失的勒索病毒攻擊，造成許多知名企業相繼受到重大影響，說明著事前的防護比事後的補救更重要，因此集團同時將 ISO 27001 與強化資安縱深防護二種框架，做為互補使用，一方面藉由管理制度的落實增強資安防護意識，另一方面，強化外網防火牆防護偵測機制以及健全端點設備防護能力，以提昇企業資安強度，期能擁有對資安事件之承受、遏制與迅速恢復能力，來持續提供關鍵營運服務的能力。</p> <p>(4)對於導入 AI 人工智慧於反應器之維修預保作業，進行相關數據之整合分析，所牽涉到的資安問題，特別予以關注與防範。</p> <p>(5)對於數位轉型概念的導入，進行風險治理，董事會扮演關鍵角色，關注組織風險並執行決策與排序。</p> <p>2. 因應市場消費習性變化與生產科技落後：</p> <p>(1)加速新產品應用開發與提升產品優化。</p> <p>(2)密切掌握市場/產品與消費者需求變化與因應對策。</p>
十二	其他風險	<p>嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19) 管控機制:</p> <p>1. 集團人力資源處依據中央流行疫情指揮中心所公告之 COVID-19 資訊，滾動式調整各項防疫措施。</p> <p>2. 集團資訊處已建置線上平台供同仁自主健康回報。各公司及各廠窗口人員將同仁回報之資訊於「每日防疫通報平台」進行通報並由專人後續管控。</p> <p>3. 防疫物資視疫情狀況調整及備貨。</p> <p>4. 視疫情狀況制定及調整防疫措施：</p> <p>國內外差旅之管控措施 員工進出管制 訪客及承攬商規範 大樓管理-加強清潔及消毒措施 電梯管理-全程戴口罩 會議室管理及會議規範 餐廳伙食供應及用餐管理 公用車輛及交通車管理 教育訓練</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>資訊系統相應支援及管控 視疫情狀況進行人員分流工作</p> <p>5. 建立防疫篩檢機制。</p> <p>執行狀況：</p> <p>1. 中央疫情指揮中心於 110 年 5 月 15 日公告，提升疫情警戒為第三級，本公司隨即調整防疫措施如下： 自 110 年 5 月 17 日起進行工作分流開啟居家工作，減少群聚及接觸風險，合理確保營運不中斷。 疫情期間，不同辦公場域人員儘量改以電子方式溝通，降低接觸風險。 高雄廠區交通車於三級警戒時取消三廠共乘，各廠同仁不接觸，各廠自行整併規劃或改以計程車，每車搭乘不超過 20 人。高雄交通車於調降至第二級警戒時恢復共乘，但仍需全程配戴口罩。 指揮中心宣布於 7 月 27 日將全國第三級警戒調降至第二級警戒，本公司評估後調整防疫措施，公告停止居家工作分流，改採上下班分流至 9 月 3 日止，並於 9 月 6 日起全面恢復正常上下班。 台北公司餐廳改販售便當，同仁於午休時段各自於座位上用餐。加嚴各項防疫措施。</p> <p>2. 制定「台聚集團執行防疫篩檢指引」 因 COVID-19 疫情持續嚴峻，新的變種病毒侵入，而政府相關企業因應疫情之篩檢法令、工具、方式亦不斷調整，為明確執行防疫篩檢作法，以防範企業內疫情擴大蔓延，經相關單位討論後，訂定「台聚集團執行防疫篩檢指引」以茲遵循。指引內容摘要如下： 分四類防疫管制類別，各類別對應防疫管控措施。 全體同仁須主動線上自主健康回報，由系統輔助人事依類別進行管控，並指定專人後續落實執行。 建立居家抗原快篩及 PCR 篩檢的檢測方式，及企業快篩作業。 確診員工返工規定</p> <p>3. 集團人資處依疫情變化，滾動式調整防疫措施。</p>