

台達化學工業股份有限公司  
一一二年度風險管理運作情形報告

一、本公司各單位依營運現況管理風險評估，隨時管控風險，以保障公司、員工、股東及利害關係人的利益，以達「創聚永續價值、共聚永續社會」之永續願景。

二、112 年各風險管理單位運作情形如下表：

項次	風險類別	112 年運作情形
一	財務風險	<p>1. 利率變動風險： 受全球大宗商品價格飆升致使通膨高漲影響，各國央行紛紛升息以抑制通膨，在利率上升波段：</p> <p>(1) 短期資金需求：密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本，並備足短期資金供營運需求。</p> <p>(2) 中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，或利用發行公司債，以固定利率鎖定資金成本，避免未來利率上漲之風險。</p> <p>適時調高借款額度水位，並調整短期/中長期借款比重，維持額度動撥率不超過 50%，使整體財務結構更穩健，以降低利率波動產生的風險。</p> <p>2. 匯率變動風險： 美國聯準會為抗通膨大幅升息，導致國際匯市波動度極大，外匯操作原則採公司淨部位百分之百避險；惟當匯率市場走勢明顯有利於公司時，將於可控之風險範圍內適當調整避險比率。</p> <p>3. 財產損失風險： 本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。</p> <p>4. 背書保證風險： 本公司背書保證對象為持股 100% 之子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定經營策略及承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。</p> <p>5. 應收帳款風險： 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶財產。每月(或週)開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。 對內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。 對外銷客戶，爭取提高信用保險額度、持續投保信用狀保險(如</p>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>埃及、孟加拉、巴基斯坦、肯亞、土耳其、突尼西亞、南非、印度、摩洛哥、阿爾及利亞)。巴西客戶因僅有信用保險額度，故要求於超額發貨時，須先支付 10%~30% 訂金，方能發貨。埃及政府因外匯匱乏，致使埃及客戶之往來銀行因欠缺美金外匯，遲遲無法匯出款項，除加保信用狀保險外，或以貨款全部收回後再給客戶提單方式控管風險。</p>
二	策略及營運風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期召開經營會議追蹤營運績效，以期達成營運目標。</li> <li>2. 擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，隨時蒐集產品最新市場訊息及客戶回饋資料。規劃新產品開發方向，提升營運獲利能力以達成公司永續發展策略。</li> <li>3. 開發新投資項目，擴增產品產能或生產高附加價值產品，亦可透過同業或異業合作，提高產品生產靈活性。</li> <li>4. 新投資須進行可行性評估、風險分析及策略因應分析。每項投資案需經董事會審核通過，本公司依「公開發行公司取得或處分資產處理準則」規定，不從事高風險、高槓桿等投資項目。</li> <li>5. 開拓所需原料其他進口料源，降低對原有供應商之依賴程度。</li> <li>6. 透過定期產銷協調會議，調整產銷策略，有效管控原料及成品庫存目標。</li> </ol>
三	原料價格與供應鏈風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 原料價格變化： 持續關注國際原料走勢，參與市場活動，保持市況訊息即時性，隨時調整策略，並透過適當的計價內容及不同區域貨源採購，降低價格變化對市場的影響程度。</li> <li>2. 原料庫存及物流管理： 隨著疫情管制解除，加上國際情勢變化劇烈，市場也連帶受到波動，目前主要加強與工廠庫存管控，並持續加速替代品測試進度，因應突如其來之市場變化，避免在需求趨緩的同時，產生過多的跌價損失。</li> </ol>
四	職業安全風險	<p>設環處：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 集團訂於今年 10/25 舉辦 112 年度集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</li> <li>2. 每月統計集團各廠重大職災(失能)發生人次及累積安全日數，各廠累積安全日數每達 1,000 天者頒發績優獎盃並公開表揚，台達前鎮廠迄今年 8 月底安全日數 4,643 天，台達頭份廠迄今年 8 月底安全日數 1,709 天，台達林園廠迄今年 8 月底安全日數 294 天。</li> <li>3. 每月統計集團各廠受政府工安稽查次數、內容及工安罰單件數，並分發集團各廠供警惕學習，台達前鎮廠/台達頭份廠/台達林園廠今年迄 8 月底皆零工安罰單。</li> </ol>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>4. 執行年度集團安環稽核計畫，分別於去年 12/21 台達林園廠，今年 6/27 台達頭份廠及今年 9/20 台達前鎮廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度稽核(或稱法遵稽核)。</p> <p>5. 今年 8/28 奉核定「台聚集團承攬人違反重要工安規定處罰參考基準」，並分發集團各廠據以執行，以強化承攬人安全管理。</p> <p>6. 分南區及北區舉辦年度安環專業訓練，南區於今年 4/19 假台達林園廠及北區於今年 8/1 假華夏頭份廠舉辦集團安環及預保指引、承攬人安全管理實務及上鎖掛牌(Lock out/Tag out)訓練課程，透過持續舉辦培訓課程，以提升各廠人員工安環保專業技能。</p> <p>7. 引進美國石化業之工安黃金(保命)規則，分南區及北區舉辦訓練，北區於 8/17 假華夏頭份廠舉辦，南區於 10/4 假台氣林園廠舉辦。</p> <p>8. 每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑(Process Safety Beacon)」電子報及每月中旬宣導石化工業雜誌之製程安全專欄，以持續對各廠人員宣導灌輸製程安全知識。</p> <p>9. 針對集團內及國內外之重大職災(失能)事故新聞，製作一頁宣導海報及提醒事項，提供集團各廠作宣導，俾從事故學習，防範類似事故再發。</p> <p>10. 集團每半年召開北部廠區及每季召開南部廠區資源整合會議，會中設環處作工作報告，藉以溝通傳達所推動之各項安環工作，今年上半年北區於 4/21 假華夏頭份廠舉辦，下半年預定於 10/18 假華夏頭份廠舉辦，南部每季假台氣林園廠舉辦。</p> <p>工安室：</p> <p>1. 集團董事長已簽署發布「台聚集團安全哲學」及本公司最高主管簽署「台聚集團零職災安全承諾書」。宣示五零目標「零職災、零事故、零污染、零排放及零故障」，執行「集團安環及預保指引」。</p> <p>2. 廠區設置有「職業安全衛生委員會」，勞工代表由工會選舉推派；委員會每季召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討環安衛相關議題及進行改善。</p> <p>3. 持續推行 ISO 45001 職安衛管理系統，以系統性的管理降低營運過程對職安衛造成之衝擊。</p> <p>4. 持續推行製程安全管理系統(PSM)，110.03 起並委託外部專業機構輔導精進十四大項 PSM 工作(訂定三年工作計畫逐步推行)，以落實製程安全管理。</p> <p>5. 執行集團安環稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。</p> <p>6. 林園廠執行每月工安法規符合度巡查，針對<u>職業安全衛生</u>相關法</p>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>規規範事項及廠內是否有不安全環境或設備、潛在性風險須改善事項進行巡查及矯正改進。</p> <p>7. 執行年度安環/設備預保教育訓練計畫，培訓提升各廠工安環保業務、設備預保預兆診斷等技能及安環法規新知。</p> <p>8. 持續執行安全衛生管理辦法，製程危害分析作業準則，員工教育訓練準則，職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則，各製程區操作標準書及緊急應變計劃準則等。</p> <p>9. 依計畫執行設備預防保養維修與 PDA 巡檢。</p> <p>10. 執行中夜班無預警消防及緊急應變之演練測試。</p> <p>11. 建立防疫應變程序準則與預防措施。</p> <p>12. 依據職業安全衛生法針對具健康危害之作業類別採取相關預防措施及健康促進、健康管理等相關措施。</p>
五	資訊安全風險	<p>1. 委請專業資安顧問公司，每半年執行一次社交工程演練及資安教育訓練、測驗，以強化公司同仁的資安意識。</p> <p>2. 定期派員前往廠區 OT 電腦進行資安巡檢與資產盤點，強化 OT 電腦設備的資安管控並執行 USB 接孔的上鎖管控作業，降低來自於 USB 接孔的資安風險。</p> <p>3. 每年委請 ISO 專業資安顧問協助進行資安稽查、強化內部資安管控與各項作業資安流程，執行一年兩次弱點掃描與弱點修正。</p> <p>4. 委請 ISO 專業資安顧問進行資訊環境資安健檢，針對伺服器、用戶端電腦、AD 主機及核心網路交換器等設備執行封包流量收集與分析。</p> <p>5. 每年定期敦請國際知名認證公司執行 ISO 27001 認證查核，今年已連續 10 年通過 ISO27001 認證；集團內部稽核部門每年進行 2 次資安稽查。</p> <p>6. 將公司企業官網移轉雲端，並透過雲端資安防護與備援機制，確保官網運作的有效性、完整性。</p> <p>7. 持續針對，對外防火牆進行系統版本及資安防護套件更新，確保防火牆擁有最新的防護防駭能力；每年定期執行對外防火牆的災害復原與備援演練，以提升企業防火牆持續營運的能力。</p> <p>8. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。</p> <p>9. 執行集團 USB 外接儲存裝置的回收盤點及掃毒防護健檢作業，以確保允入 USB 儲存裝置的使用安全。</p> <p>10. 依據金管會的要求，設立資安專責單位，設置資安專責主管及資安專責人員等，負責規劃、監控及執行資訊安全管理作業與督導。</p> <p>11. 對於重要資訊資產，配置 2 套互為異質之端點偵測與回應軟</p>

項次	風險類別	112 年運作情形
		體，做為防駭之互補。
六	法律風險	<p>1.法遵風險：</p> <p>(1)本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。</p> <p>(2)就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。</p> <p>(3)必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。</p> <p>(4)本年運作正常。</p> <p>2.交易風險：</p> <p>(1)法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。</p> <p>(2)依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。</p> <p>(3)本年運作正常。</p> <p>3.爭訟解決：</p> <p>(1)法務處經辦爭訟事件之管控處理原則如下：</p> <p>a. 整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。</p> <p>b. 充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。</p> <p>c. 徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。</p> <p>(2)本年度僅後續辦理一件判決確定之爭訟事件之結案，無新增爭訟事件。</p> <p>4.遵法意識與行為：</p> <p>(1)參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。</p> <p>(2)本年運作正常。</p>
七	人力資源風險	<p>本年度除依照去年評估之風險進行控管，並隨時注意相關風險變動，機動調整管控機制。</p> <p>1.人力資源供給不足的風險-短缺風險：</p> <p>(1)人才遴選：</p> <p>運用人力銀行人才庫、ESG 網站、LinkedIn 等社群網路網站</p>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>搜尋適合職缺的人才，並與國內著名大學建立產學合作，提升公司品牌形象與能見度，以增進人才來源與應徵意願。</p> <p>(2)人才發展：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 建置訓練地圖，發展規劃：依「課程」、「共通範圍」及「對象」之不同，區分為新進人員訓練、核心及管理職能訓練、專業職能訓練、共同通識課程、語言課程等，因材施教。</li> <li>➢ 依據大環境以科技推動人類影響力之改變，積極重塑與再造員工技能。</li> <li>➢ 設置年度晉升提報制度，並設置人才審議會，以確保優秀員工適才適所發展。</li> </ul> <p>(3)人才部屬：</p> <p>精簡主管人員儲備提報作業，加強執行效益；強化人才鑑別與培育規劃，具體落實接班人培育</p> <p>2.員工隊伍穩定的風險-流失風險：</p> <p>(1)持續與工會維持良好溝通，112 年度經由勞資會議、會員代表大會、理監事會議等定期會議與日常良好溝通、互動建立勞資雙方良好合作關係。</p> <p>(2)建立具競爭力之薪酬制度，以達激勵員工表現、提升整體士氣之效。</p> <p>(3)章程制度中訂定年度員工酬勞提撥比率，所有員工均可共享公司經營的成果，持續遵照公司規章執行員工酬勞相關事項。</p> <p>(4)海外子公司同仁之薪酬除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準外，也參照當地法令、業界實務及各子公司之整體營運績效發放給員工，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。</p> <p>3.法律遵循風險：</p> <p>(1)公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，集團並訂有「董事及經理人道德行為準則」、「員工兼職行為規範」等規章，112 年度持續舉辦誠信及相關法令遵循課程。</p> <p>(2)外聘具勞動法專業的律師團隊為公司法律顧問，及時提供適法性諮詢；指派專人重新檢視人事規章是否符合法遵以及是否落實執行，修法時適時更新公司相關人事規章。</p> <p>(3)規劃檢舉制度，確保執行之有效性：</p> <p>制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為。</p>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>員工或外部人均可透過公用網路選擇進入公司網站，或設置於稽核處之電話舉報專線，舉報非法與不道德或不誠信行為案件。</p> <p>(4)112 年並無相關違規或舉發不法事件。</p>
八	研發風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，密切掌控市場/產品變化，針對市場狀況變動採取適當產銷及產品改善應對措施。</li> <li>2. 密切掌握客戶需求變化與因應對策。積極研發客戶所需高值化產品及應用，以達到永續經營之目標。</li> <li>3. 掌握客戶、終端應用需求，並加速產品材料、生產製程與產品應用等技術發展，厚實技術能力以因應外在環境快速變化。</li> <li>4. 推動智慧製造，運用市場即時訊息、成本分析 BI 系統，以提升報價即時效率。</li> <li>5. 密切注意與掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態，以為因應並作為生產、技術與產品發展方向參考。</li> <li>6. 本公司基於提升產業地位與維護既有技術成果，已於 109 年提報董事會並同意「智慧財產權管理計劃」，以落實公司智慧財產權管理政策。</li> <li>7. 今年第四季將向董事會提報並同意「本公司 112 年智慧財產權管理計畫執行情形及 113 年研發計畫」。</li> </ol>
九	氣候變遷與環境風險	<p>設環處： 氣候變遷-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 集團訂定 2030 年減碳目標為較 2017 年減少 27% 碳排放量，台達林園廠/台達前鎮廠/台達頭份廠 2022 年共執行 14 項節能減碳措施，約減碳 555 公噸 CO<sub>2</sub>e，2023 年預計執行 16 項節能方案。</li> <li>2. 落實年度集團節能減碳訪廠計畫，設環處於 2023 年 6 月 14 日至台達林園廠、7 月 6 日至台達頭份廠、7 月 31 日至台達前鎮廠，宣導節能減碳政策法規趨勢，討論主要碳排能耗設備分析及改善措施、設備能效量測及診斷結果改善追蹤、集團橫向推廣的節能減碳技術，並現勘壓縮空氣和蒸氣洩漏改善情形、保溫保冷包覆等，會後定期追蹤執行進度。</li> <li>3. 集團預訂 2023 年 10 月 25 日舉辦 2023 年集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</li> <li>4. 集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，降低環境衝擊。</li> <li>5. 持續關注及掌握能源及溫室氣體相關政策法規之變動，積極參與</li> </ol>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>氣候變遷 因應法相關子法之新(修)訂研商公聽會，評估法規變動之影響與因應。</p> <p>6. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在衝擊影響，並找尋可能風險與機會，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>7. 氣候變遷的能源轉型機會面向，集團積極布局新能源的案場開發，初期以太陽光電為核心，並評估風能、地熱的新能源機會。</p> <p>環境風險-</p> <p>1. 每月統計集團各廠受政府環保稽查次數、內容及環保罰單件數，並分發集團各廠自我檢討如有同樣狀況立即加以改善，藉此持續提升集團環保績效，台達頭份廠/台達前鎮廠/台達林園廠今年迄 8 月底皆零環保罰單。</p> <p>2. 每季統計集團石化廠設備元件 VOC 洩漏之克漏點數，以加強監測頻率及追蹤於最近一次歲修時完成修護，並以「零克漏」為集團目標，迄今年 7/20 台達前鎮廠/台達林園廠維持零克漏。</p> <p>3. 執行年度集團安環稽核計畫，分別於去年 12/21 台達林園廠，今年 6/27 台達頭份廠及今年 9/20 台達前鎮廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度稽核(或稱法遵稽核)。</p> <p>4. 分北區及南區舉辦年度安環專業訓練，南區於今年 4/19 假台達林園廠及北區於今年 8/1 假華夏頭份廠舉辦集團安環及預保指引、承攬人安全管理實務及上鎖掛牌(Lock out/Tag out)訓練課程，透過持續舉辦培訓課程，以提升各廠人員工安環保專業技能。</p> <p>5. 針對集團內及國內外重大環保事故新聞，製作一頁宣導海報及提醒事項，提供集團各廠供作借鑑，俾從事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>6. 持續關注及掌握環保法規之變動，透過公協會積極參與主管機關召開之環保法規新(修)訂研商公聽會。</p>
十	災害事故風險	<p>1. 持續執行職業安全衛生管理系統(ISO 45001)，訂立職安衛與環境政策，透過制度化的 PDCA 管理循環，落實風險管理、持續改善及災害預防，並避免員工身心傷害及疾病預防。</p> <p>2. 持續推行製程安全管理系統(PSM)，110.03 起並委託外部專業機構輔導精進十四大項 PSM 工作(訂定三年工作計畫推行)，以落實製程安全管理，建構製程安全文化及制度，避免發生火災爆炸及製程安全事故。</p> <p>3. 執行強化建置 PSM 14 項管理制度，藉由引進國內外良好工程實務以深入強化 PSM 的技術面及作業流程，建置人員職責與權責掌及職能地圖鑑別訓練評定以強化人員執行能力，定期執行 PSM 系統符合性稽核與監督以確保系統的有效性。</p> <p>4. 建置完整製程安全資訊及執行製程危害分析、保護層分析</p>



項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>(LOPA)，並建立重大事故危害(MHA)清單，透過製程的危害辨識與分析，鑑別製程的潛在危害與其後果，以進行製程安全改善及降低災害風險。</p> <p>5. 執行資產完整性管理作業程序，針對關鍵性設備之設計、選用、安裝、檢查、測試、維修保養等訂定管理規範，使能符合適當之工程及技術標準，並確保製程設備及系統的完整性，避免因設備問題引發人員危害或災害風險。</p> <p>6. 執行變更管理及開車前安全檢查作業規定。制定變更管理相關規範流程及 PSSR 查核總表，以有效管控因製程化學品、技術、設備、操作程序、規模及影響製程之設施等變更可能引起之危害及風險。</p> <p>7. 執行老化設備管理作業程序，定期巡查鑑別發現老化設備缺陷，即時改善避免設備損害造成事故，並建置老化設備管理電子平台以強化改善追蹤管理流程。</p> <p>8. 執行製程安全管理績效指標管理程序，訂定基礎型指標及客製型指標，藉由定期追蹤各項製程安全管理績效指標數據，可提前預警及管控，維持製程安全管理系統良好運作。</p> <p>9. 執行事故調查準則，針對已發生之事故進行詳細調查，找出根本原因進而改善風險控制措施與管理系統缺失，並進行改善措施及再發防止措施追蹤管控。另蒐集他廠事故從中學習及檢討是否有類似情形，提出改善對策及宣導員工，避免類似事故於廠內再發生。</p> <p>10. 執行緊急應變計劃準則，妥善備置洩漏偵測設施、火警偵測設施、足量即時消防滅火設施及應變器材、擬定適切應變方案以消弭事故於初期。</p> <p>11. 落實執行工作安全許可制度，施工前進行風險評估及危害告知、進行施工中查檢及完工後安全檢查以避免施工事故發生。</p> <p><b>12.</b> 截至今年 11 月 30 日止廠區已完成緊急應變演練，台北辦公大樓完成消防安全宣導講習與逃生演練。</p> <p>13. 依年度計畫執行機械設備定期維護保養、檢查及各項檢測作業以確保機械設備完整性及可靠度。</p> <p>14. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，各單位訂定計畫安排員工緊急應變訓練，培養自我安全管理及應變的能力。</p> <p>15. 原物料運輸及儲存安全管理:依化學品槽車運輸管理規定、原物料倉儲管理作業規定、卸料作業規定、槽車或桶裝原料卸料儲存操作管理規定、原料輸送管線管理規定等規範，以執行相關安全作業準則。</p> <p>16. 投保公共意外責任險及毒化物運作人責任保險，以降低營運或產品對於第三人之體傷或財損。</p>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>17. 投保財產/運輸與保險及營運中斷險，以轉移天災以及人為災害的風險。</p> <p>18. 針對營業所產生銷貨及進貨交易，均投保貨物運輸險，保障商品在運送途中可能遭遇天災或不可抗力因素造成之損害。</p> <p>19. 設環處每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑」電子報及不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習，避免意外事故造成環境之衝擊。</p> <p>20. 因應明揚國際屏東廠爆炸事故，清查僅前鎮廠有使用有機過氧化物共三種，112.09 自檢使用及儲存皆符合消防法規規範，112.10 公部門聯合稽查結果亦未發現缺失。</p>
十一	科技風險	<p>1. 針對集團 SSLVPN 帳戶每年進行盤點，以維持權限最小化的資安管控。</p> <p>2. 隨時關注各類資安議題(如國家資通安全研究院發布之資安訊息)，進行集團資通環境的檢核與弱點修正。</p> <p>3. 持續依據集團運作實務所訂定的防禦體系 3 階段(事前、前中與事後)，進行資安管理。</p>
十二	其他風險	<p>嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)已轉變異為 Omicron 及 BA.5，感染病情嚴重度雖下降，但傳染性卻大幅提升，且有重複感染風險，公司持續以最嚴謹的方式因應作業，合理確保營運不中斷並維護員工健康。</p> <p><b>管控機制：</b></p> <p>1. 集團人力資源處依據中央流行疫情指揮中心所公告之 COVID-19 資訊，滾動式調整各項防疫措施。</p> <p>2. 集團資訊處已建置線上平台供同仁自主健康回報。各公司及各廠窗口人員將同仁回報之資訊於「每日防疫通報平台」進行通報並由專人後續管控。</p> <p>3. 防疫物資視疫情狀況調整及備貨。</p> <p>4. 視疫情狀況制定及調整防疫措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 國內外差旅之管控措施</li> <li>➢ 員工進出管制</li> <li>➢ 訪客及承攬商規範</li> <li>➢ 大樓管理-加強清潔及消毒措施</li> <li>➢ 電梯管理-全程戴口罩</li> <li>➢ 會議室管理及會議規範</li> <li>➢ 餐廳伙食供應及用餐管理</li> <li>➢ 公用車輛及交通車管理</li> <li>➢ 教育訓練</li> <li>➢ 資訊系統相應支援及管控</li> <li>➢ 視疫情狀況進行人員分流工作</li> </ul>

項次	風險類別	112 年運作情形
		<p>5. 建立防疫篩檢機制。</p> <p><u>執行狀況：</u></p> <p>112 年疫情管控良好，並依據中央流行疫情指揮中心公布之訊息，自 112 年 5 月 1 日起新冠肺炎從第 5 類法定傳染病降級為第 4 類。集團防疫措施據以調整，並取消確診及快篩陽性者管制，改為有感冒現象者，採自主管理。</p>