台達化學工業股份有限公司
一一三年度風險管理運作情形報告

一、本公司各單位依營運現況管理風險評估，隨時管控風險，以保障公司、員工、股東及利害關係人的利益，以達「創聚永續價值、共聚永續社會」之永續願景。

二、113 年各風險管理單位運作情形如下表：

項次	風險類別	113 年運作情形
一	財務風險	<p>1. 利率變動風險 全球通膨漸趨緩和，預期主要國家進入降息循環之因應： (1)短期資金需求：密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本，並備足短期資金供營運需求。 (2)中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，或發行公司債。規劃增加浮動利率借款比重，以因應利率下行風險。依需求控管借款額度水位，並調整短期/中長期借款比重，維持額度動撥率不超過 50%，使整體財務結構更穩健，以降低利率波動產生的風險。</p> <p>2. 匯率變動風險 美國聯準會啟動降息週期，考量全球政治及地緣風險，易使國際匯市波動加大，外匯操作原則上採公司淨部位百分之百避險；惟當匯率市場走勢明顯有利於公司時，將於可控之風險範圍內適當調整避險比率。</p> <p>3. 財產損失風險 本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。</p> <p>4. 背書保證風險 本公司背書保證對象為持股 100%之子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定經營策略及承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。</p> <p>5. 應收帳款風險 對於內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。對於外銷客戶，爭取提高應收帳款保險額度或投保信用狀保險或以貨款收回後給提單之方式交易。有逾期之客戶，暫停發貨，並釐清逾期原因，必要時，先採保全程序假扣押查封客戶財產。定期開會檢討客戶經營狀況並分析財報，對於有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
二	策略及營運風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期召開經營會議追蹤營運績效，以期達成營運目標。 2. 擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，隨時蒐集產品最新市場訊息及客戶回饋資料。規劃新產品開發方向，提升營運獲利能力以達成公司永續發展策略。 3. 開發新投資項目，擴增產品產能或生產高附加價值產品，亦可透過同業或異業合作，提高產品生產靈活性。 4. 新投資須進行可行性評估、風險分析及策略因應分析。每項投資案需經董事會審核通過，本公司依「公開發行公司取得或處分資產處理準則」規定，不從事高風險、高槓桿等投資項目。 5. 開拓所需原料其他進口料源，降低對原有供應商之依賴程度。 6. 透過定期產銷協調會議，調整產銷策略，有效管控原料及成品庫存目標。
三	原料價格與供應鏈風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原料價格變化： 持續關注國際原料走勢，參與市場活動，保持市況訊息即時性，隨時調整策略，並透過適當的計價內容及不同區域貨源採購，降低價格變化對市場的影響程度。 2. 原料庫存及物流管理： 隨著疫情管制解除，加上國際情勢變化劇烈，市場也連帶受到波動，目前主要加強與工廠庫存管控，並持續加速替代品測試進度，因應突如其來之市場變化，避免在需求趨緩的同時，產生過多的跌價損失。 3. 國際局勢動盪，加上經濟狀況變化劇烈，市場也連帶受到波動，目前主要加強與工廠庫存管控，並持續加速替代品測試進度，因應突如其來之市場變化，避免在需求趨緩的同時，產生過多的跌價損失。 4. 生產設備備品計畫： 針對戰爭所造成原物料供應短缺之重要備品供應風險，採購二部持續提醒請購單位提高備品庫存與提前開立請購單，並定期稽催採購下單與廠商交貨日。另針對有供料風險之廠商，持續和廠區討論研擬對策及開發國內及亞洲區新廠商，以降低缺料風險。
四	職業安全風險	<p>設環處：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 集團訂於今年 11/14 舉辦 113 年度集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。 2. 每月統計集團各廠重大職災(失能)發生人次及累積安全日數，各廠累積安全日數每達 1,000 天者頒發績優獎盃並公開表揚，

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>台達前鎮廠截至今年 9 月底之安全日數為 5,039 天，台達林園廠截至今年 9 月底之安全日數為 690 天，台達頭份廠截至今年 9 月底之安全日數為 2,105 天。</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 每月統計集團各廠受政府工安稽查次數、內容及工安罰單件數，並分發集團各廠供警惕學習，台達前鎮廠、台達林園廠及台達頭份廠今年迄 9 月底皆零工安罰單。 4. 為強化集團各廠對公共危險物品之安全管理，特於今年農曆春節前，針對集團南部重點工廠執行公共危險物品(含有機過氧化物)管理現況查勘，1/31 至台達林園廠實地查勘，2/1 至台達前鎮廠實地查勘，同時提供精進改善建議。 5. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 1/25 至台達林園廠、7/31 至台達頭份廠及預定 10/24 至台達前鎮廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度稽核(或稱法遵稽核)。 6. 今年 5/6 奉核定公告「台聚集團成品倉庫積堆堆放安全指引」，並分發集團各廠據以執行，以加強管理各廠成品倉庫積堆之堆放安全。 7. 每年分南區及北區舉辦年度安環專業訓練班，南區於今年 4/24 假台氣林園廠舉辦，北區於 8/30 假華夏頭份廠舉辦，課目包括消防指揮官現場指揮、預防被捲夾傷害及高處作業防墜等實務，藉由持續的培訓，以精進各廠安環人員的專業技能。 8. 每月初對集團各廠宣導 CCPS「製程安全明鑑(Process Safety Beacon)」電子報及每月中旬宣導石化工業雜誌之製程安全專欄，持續對各廠宣導俾從歷史事故學習製程安全知識。 9. 針對集團內及國內外之重大職災(失能)事故新聞，製作一頁宣導檔案及提醒注意事項，提供集團各廠作宣導，俾防範類似事故再發。 10. 集團每季召開南部廠區資源整合會議，會中設環處作工作報告，藉以溝通傳達所推動之各項安環工作，今年前三季已於 3/29、6/28 及 9/27 假台氣林園廠舉辦，第四季預定於 12 月假台氣林園廠舉辦。 11. 宣導「全員工安」觀念，要求每位員工及承攬人在從事任何工作前，花兩分鐘在心裡進行檢核 T-A-K-E(溝通-動作-知識-裝備)，以確保作業安全。 12. 依台聚集團安全哲學之「員工下班後的安全也一樣重要」，製作宣導「居家安全防護守則」。 <p>工安室：</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
		<ol style="list-style-type: none"> 1. 集團董事長已簽署發布「台聚集團安全哲學」及本公司最高主管簽署「台聚集團零職災安全承諾書」。宣示五零目標「零職災、零事故、零污染、零排放及零故障」，執行「集團安環及預保指引」。 2. 廠區設置有「職業安全衛生委員會」，勞工代表由工會選舉推派；委員會每季召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討環安衛相關議題及進行改善。 3. 持續推行 ISO 45001 職安衛管理系統，以系統性的管理降低營運過程對職安衛造成之衝擊。 4. 持續推行製程安全管理系統(PSM)，110.03 起並委託外部專業機構輔導精進十四大項 PSM 工作(訂定三年工作計畫逐步推行)，以落實製程安全管理。 5. 執行集團安環稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。 6. 林園廠執行每月工安法規符合度巡查，針對職業安全衛生相關法規規範事項及廠內是否有不安全環境或設備、潛在性風險須改善事項進行巡查及矯正改進。 7. 執行年度安環/設備預保教育訓練計畫，培訓提升各廠工安環保業務、設備預保預兆診斷等技能及安環法規新知。 8. 持續執行安全衛生管理辦法，製程危害分析作業準則，員工教育訓練準則，職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則，各製程區操作標準書及緊急應變計畫準則等。 9. 依計畫執行設備預防保養維修與 PDA 巡檢。 10. 執行中夜班無預警消防及緊急應變之演練測試。 11. 建立防疫應變程序準則與預防措施。 12. 依據職業安全衛生法針對具健康危害之作業類別採取相關預防措施及健康促進、健康管理等相關措施。
五	資訊安全風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 委請專業資安顧問公司，每半年執行一次社交工程演練，並針對未通過測試同仁，給予資安教育訓練及測驗；資訊業務執行部門同仁每年進行兩次資安專業課程訓練及測試，以強化公司同仁的資安意識。 2. 定期派員前往廠區針對 OT 電腦進行資安巡檢與資產盤點，強化 OT 電腦設備資安管控，並執行 USB 接孔上鎖管控作業，降低因 USB 外接設備所衍生的資安風險。 3. 每年委請 ISO 專業資安顧問協助資訊業務執行部門進行資安稽查、強化內部資安管控，並檢視各項作業資安流程，每年執行兩次主機弱點掃描及後續弱點修正。

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>4. 資訊業務執行部門委請 ISO 專業資安顧問進行資訊環境資安健檢，針對伺服器主機、用戶端電腦及核心網路交換器等設備執行封包流量收集與分析。</p> <p>5. 資訊業務執行部門每年定期敦請國際知名認證公司進行 ISO 27001 認證查核，並通過 ISO 27001 認證；集團內部稽核部門每年進行二次資安稽查。</p> <p>6. 持續針對網路對外防火牆進行系統版本及資安防護套件更新，確保防火牆擁有最新的防護防駭能力；每年定期執行對外防火牆災害復原與備援演練，以提升企業防火牆持續營運的韌性。</p> <p>7. 透過次世代防火牆設備，設定網路連線存取控制列表規則 (ACL)，阻擋來自特定 IP 位置或端口的可疑連線，並使用其 DDoS 防護功能來監控過濾不正常的網路流量，降低外部惡意攻擊對公司服務所造成的影響。</p> <p>8. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。</p> <p>9. 執行集團 USB 外接儲存裝置回收盤點及掃毒健檢作業，以確保允入使用之設備合於安全性規範。</p> <p>10. 依據金管會的建議，設立資安專責單位，並設置資安專責主管及資安專責人員等，負責規劃、監控及執行資訊安全管理與督導作業。</p> <p>11. 對於重要資訊資產，配置兩套、互為異質之端點偵測與回應軟體，以做為防駭之互補方案。</p> <p>12. 針對公司官網，引進第三方企業資安曝險服務，採用非侵入式收集公開數據、網路誘捕機制及整合威脅情資，搭配弱點搜尋引擎作業，從企業的外部做到網路資安風險分析、持續安全監控及弱點修正。</p>
六	法律風險	<p>1. 法遵風險：</p> <p>(1) 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。</p> <p>(2) 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。</p> <p>(3) 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。</p> <p>(4) 本年運作正常。</p> <p>2. 交易風險：</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>(1)法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。</p> <p>(2)依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。</p> <p>(3)本年運作正常。</p> <p>3. 爭訟解決：</p> <p>(1)法務處經辦爭訟事件之管控處理原則如下：</p> <p>A. 整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。</p> <p>B. 充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。</p> <p>C. 徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。</p> <p>(2)本年度就林園廠設備貨款訴訟案件(騰雄公司起訴請求貨款)一件提供法律上諮詢及協助。</p> <p>4. 遵法意識與行為：</p> <p>(1)協助相關單位辦理內部教育訓練，參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。</p> <p>(2)本年運作正常。</p>
七	人力資源風險	<p>本年度除依照去年評估之風險進行控管，並隨時注意相關風險變動，機動調整管控機制。</p> <p>1. 人力資源供給不足的風險-短缺風險：</p> <p>(1)人才遴選：</p> <p>運用人力銀行人才庫、ESG 網站、LinkedIn 等社群網路網站搜尋適合職缺的人才，並自國內外著名大學院校遴選實習生，幫助學生建立職業生涯發展方向，以增進人才來源與應徵意願。</p> <p>(2)人才發展：</p> <p>➢ 建置訓練地圖，發展規劃：依「課程」、「共通範圍」及「對象」之不同，區分為新進人員訓練、核心及管理職能訓練、專業職能訓練、共同通識課程、語言課程等，因材施教。</p> <p>➢ 依據大環境以科技推動人類影響力之改變，積極重塑與再</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>造員工技能。</p> <p>➢ 設置年度晉升提報制度，並設置人才審議會暢通晉升管道，俾優秀員工可適才適所發展。</p> <p>(3) 人才部署： 優化主管人員儲備提報作業，加強執行效益；強化人才鑑別與培育規劃，具體落實接班人培育</p> <p>2. 員工隊伍穩定的風險-流失風險：</p> <p>(1) 持續與工會維持良好溝通，113 年度經由勞資會議、會員代表大會、理監事會議等定期會議與日常良好溝通、互動建立勞資雙方良好合作關係。</p> <p>(2) 建立具競爭力之薪酬制度，以達激勵員工表現、提升整體士氣之效。</p> <p>(3) 章程制度中訂定年度員工酬勞提撥比率，所有員工均可共享公司經營的成果，持續遵照公司規章執行員工酬勞相關事項。</p> <p>(4) 海外子公司同仁之薪酬除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準外，也參照當地法令、業界實務及各子公司之整體營運績效發放給員工，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。</p> <p>3. 法律遵循風險：</p> <p>(1) 公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，集團並訂有「董事及經理人道德行為準則」、「員工兼職行為規範」等規章，113 年度持續舉辦誠信及相關法令遵循課程。</p> <p>(2) 外聘具勞動法專業的律師團隊為公司法律顧問，及時提供適法性諮詢；指派專人重新檢視人事規章是否符合法遵以及是否落實執行，修法時適時更新公司相關人事規章。</p> <p>(3) 規劃檢舉制度，確保執行之有效性： 制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為。 員工或外部人均可透過公用網路選擇進入公司網站，或設置於稽核處之電話舉報專線，舉報非法與不道德或不誠信行為案件。</p> <p>(4) 113 年審計委員會信箱接獲一起匿名舉報，已交由集團稽核處依規定調查及處理，並向審計委員會報告。</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
八	研發風險	<p>1. 擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，密切掌控市場/產品變化，針對市場狀況變動採取適當產銷及產品改善應對措施。</p> <p>2. 密切掌握客戶需求變化與因應對策。積極研發客戶所需高值化產品及應用，以達到永續經營之目標。</p> <p>3. 掌握客戶、終端應用需求，並加速產品材料、生產製程與產品應用等技術發展，厚實技術能力以因應外在環境快速變化。</p> <p>4. 推動智慧製造，運用市場即時訊息、成本分析 BI 系統，以提升報價即時效率。</p> <p>5. 密切注意與掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態，以為因應並作為生產、技術與產品發展方向參考。</p> <p>6. 本公司基於提升產業地位與維護既有技術成果，已提報董事會並同意「智慧財產權管理計劃」，以落實公司智慧財產權管理政策。定期向董事會提報並同意「智慧財產權管理計畫執行情形及研發計畫」。</p> <p>7. 企業 ESG 永續經營議題，ABS 回收料申請 ISO-14021 認證，改善節能減廢。</p>
九	氣候變遷與環境風險	<p>設環處： 氣候變遷-</p> <p>1. 集團訂定 2030 年減碳目標為較 2017 年減少 27% 碳排放量，更進一步訂定 2050 年碳中和為企業長期目標。台達林園廠/台達前鎮廠/台達頭份廠 2023 年共執行 32 項節能減碳措施，約減碳 1,874 噸 CO₂e，2024 年預計執行 9 項節能方案。</p> <p>2. 落實年度集團節能減碳訪廠計畫，設環處於 2024 年 8 月 8 日至台達林園廠、8 月 14 日至台達頭份廠、9 月 23 日至台達前鎮廠，宣導節能減碳政策法規趨勢，討論主要碳排能耗設備分析及改善措施、設備能效量測及診斷結果改善追蹤、集團橫向推廣的節能減碳技術，並現勘壓縮空氣和蒸氣洩漏改善情形、保溫保冷包覆等，會後定期追蹤執行進度。</p> <p>3. 集團預訂 2024 年 11 月 14 日舉辦 2024 年集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</p> <p>4. 集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，降低環境衝擊。</p> <p>5. 持續關注及掌握能源及溫室氣體相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷 因應法相關子法之新(修)訂研商公聽會，評估法規</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>變動之影響與因應。</p> <p>6. 為提前因應政府碳費政策，並有效應對氣候變化及降低碳風險，集團於 2024 年導入內部碳定價制度，價格將參考國內碳費的定價基礎，規劃將此制度整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施。集團於 7/9、7/10 舉辦兩場教育訓練讓廠區同仁理解內部碳定價之概念及應用方式，協助各廠盡速導入落實，並於 9/19 辦理一場碳相關通識課程，廣邀集團同仁參加，提升全體員工減碳意識，達成企業永續經營目標。</p> <p>7. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在衝擊影響，並找尋可能風險與機會，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>8. 氣候變遷的能源轉型機會面向，集團積極布局新能源的案場開發，初期以太陽光電為核心，並評估風能、地熱的新能源機會。</p> <p>環境風險-</p> <p>1. 每月統計集團各廠受政府環保稽查次數、內容及環保罰單件數，並分發集團各廠自我檢討如有同樣狀況立即加以改善，藉此持續提升集團環保績效，台達前鎮廠及台達頭份廠今年迄 9 月底皆零環保罰單，台達林園廠今年迄 9 月底有 1 件環保罰單。</p> <p>2. 每季統計集團各石化廠設備元件 VOC 洩漏之克漏點數，以加強監測頻率及追蹤於最近一次停車時完成修護，並以「零克漏」為集團目標，迄今年 7/29 台達前鎮廠及台達林園廠皆維持零克漏。</p> <p>3. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 1/25 至台達林園廠、7/31 至台達頭份廠及預定 10/24 至台達前鎮廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度稽核(或稱法遵稽核)。</p> <p>4. 每年分南區及北區舉辦年度安環專業訓練班，南區於今年 4/24 假台氣林園廠舉辦，北區於 8/30 假華夏頭份廠舉辦，課目包括消防指揮官現場指揮、預防被捲夾傷害及高處作業防墜等實務，藉由持續的培訓，以精進各廠安環人員的專業技能。</p> <p>5. 針對集團內及國內外重大環保事故新聞，製作一頁宣導檔案及提醒注意事項，提供集團各廠作宣導，俾防範發生類似事故。</p> <p>6. 持續關注及掌握環保法規之變動，透過台灣區石化公會等公協會積極參與主管機關召開之環保法規新(修)訂研商公聽會。</p>
十	災害事故風險	<p>1. 持續執行職業安全衛生管理系統(ISO 45001)，訂立職安衛與環境政策，透過制度化的 PDCA 管理循環，落實風險管理、持續改善及災害預防，並避免員工身心傷害及疾病預防。</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>2. 持續執行製程安全管理系統(PSM)，110.03 起委託外部專業機構輔導精進十四大項 PSM 工作(訂定三年工作計畫推行，已於 113.02 完成輔導精進)，以落實製程安全管理，建構製程安全文化及制度，避免發生火災爆炸及製程安全事故。</p> <p>3. 持續強化建置 PSM 14 項管理制度，藉由引進國內外良好工程實務以深入強化 PSM 的技術面及作業流程，建置人員職責與權責掌及職能地圖鑑別訓練評定以強化人員執行能力，定期執行 PSM 系統符合性稽核與監督以確保系統的有效性。</p> <p>4. 建置完整製程安全資訊及執行製程危害分析、保護層分析(LOPA)，並建立重大事故危害(MHA)清單，透過製程的危害辨識與分析，鑑別製程的潛在危害與其後果，以進行製程安全改善及降低災害風險。</p> <p>5. 針對重大事故危害(MHA)執行保護層分析，並將各情境之獨立保護層涉及元件均納入安全關鍵設備清單(SCE)，並確認相關連鎖已納入，再建立安全關鍵性任務清單(SCM)、制定檢查、檢測及校正頻率(納入 PM 計畫)，以及回饋修正製程操作程序書，以有效維護安全關鍵設備功能正常，降低製程重大事故發生機率。</p> <p>6. 執行資產完整性管理作業程序，針對關鍵性設備之設計、選用、安裝、檢查、測試、維修保養等訂定管理規範，使能符合適當之工程及技術標準，並確保製程設備及系統的完整性，避免因設備問題引發人員危害或災害風險。</p> <p>7. 執行變更管理及開車前安全檢查作業規定。制定變更管理相關規範流程及 PSSR 查核總表，以有效管控因製程化學品、技術、設備、操作程序、規模及影響製程之設施等變更可能引起之危害及風險。</p> <p>8. 執行老化設備管理作業程序，定期巡查鑑別發現老化設備缺陷，即時改善避免設備損害造成事故，並建置老化設備管理電子平台以強化改善追蹤管理流程。</p> <p>9. 執行製程安全管理績效指標管理程序，訂定基礎型指標及客製型指標，每月於製程安全管理會議定期追蹤各項製程安全管理績效指標執行結果數據，可提前預警及管控，維持製程安全管理系統良好運作。</p> <p>10. 執行事故調查準則，針對已發生之事故進行詳細調查，找出根本原因進而改善風險控制措施與管理系統缺失，並進行改善措施及再發防止措施追蹤管控。另蒐集他廠事故從中學習及檢討是否有類似情形，提出改善對策及宣導員工，避免類似事故於</p>

項次	風險類別	113 年運作情形
		<p>廠內再發生。</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. 執行緊急應變計劃準則，妥善備置洩漏偵測設施、火警偵測設施、足量即時消防滅火設施及應變器材、擬定適切應變方案以消弭事故於初期。 12. 落實執行工作安全許可制度，施工前進行風險評估及危害告知、進行施工中查檢及完工後安全檢查以避免施工事故發生。 13. 截至今年 10 月 31 日止廠區已完成緊急應變演練，台北辦公大樓完成消防安全宣導講習與逃生演練。 14. 依年度計畫執行機械設備定期維護保養、檢查及各項檢測作業以確保機械設備完整性及可靠度。 15. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，各單位訂定計畫安排員工緊急應變訓練，培養自我安全管理及應變的能力。 16. 原物料運輸及儲存安全管理:依化學品槽車運輸管理規定、原物料倉儲管理作業規定、卸料作業規定、槽車或桶裝原料卸料儲存操作管理規定、原料輸送管線管理規定等規範，以執行相關安全作業準則。 17. 投保公共意外責任險及毒化物運作人責任保險，以降低營運或產品對於第三人之體傷或財損。 18. 投保財產/運輸與保險及營運中斷險，以轉移天災以及人為災害的風險。 19. 針對營業所產生銷貨及進貨交易，均投保貨物運輸險，保障商品在運送途中可能遭遇天災或不可抗力因素造成之損害。 20. 設環處每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑」電子報及不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習，避免意外事故造成環境之衝擊。
十一	科技風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對集團 SSLVPN 帳戶每年進行盤點，以維持權限最小化的資安管控。 2. 隨時關注各類資安議題(如國家資通安全研究院發布之資安訊息)，進行集團資通環境的檢核與弱點修正。 3. 持續依據集團運作實務所訂定的防禦體系 3 階段(事前、前中與事後)，進行資安管理。
十二	其他風險	無。