



台達化學工業股份有限公司
Taita Chemical Company, Limited

CSR電子報

2021年02月



➤ 台達化前鎮廠資深員工獎勵表揚頒獎

台達化公司走過一甲子，秉持員工為公司最重要資產之理念，持續推動員工福利措施，以增進對台達化公司之認同感及榮譽感。

台達化公司獎勵資深員工多年之奉獻，對於服務滿10年、20年、30年及40年之資深員工，每年於年終尾牙餐會由董事長及總經理表揚並頒發純金獎牌表達感謝之意。今年因受疫情影響，台達化前鎮廠由王文耀廠長代表公司頒發純金獎牌予服務40年員工1名、服務30年員工1名、服務20年員工8名及服務10年員工1名，共計11名，並感謝資深員工奉獻與承諾，讓台達化持續成長突破。



王廠長代表公司頒發獎牌



資深員工與王廠長合影留念

➤ 台達化林園廠辦理特約醫師臨場服務

台達化林園廠關心員工身心健康狀況，特約高雄市聖功醫院家醫科潘輝民醫師及林怡如護理師至廠內進行定期臨廠服務，針對廠內同仁年度健康檢查結果予以健康諮詢以及健康指導，提升廠內同仁自身健康表現及健康問題改善。



特約醫師臨場服務



特約醫師指導員工健康狀況

➤ 台達化頭份廠 促進員工職場身心健康，落實企業責任

每年針對特殊及一般作業在職員工實施健康檢查與管理，也安排從事特殊作業（如噪音、粉塵）員工進行特殊健康檢查。若有特殊健康檢查異常且被列入二級管理的員工，工安室將會安排職業醫學專科醫師進行臨場服務，參考歷年健檢結果及作業環境測定資料，進行評估與建議。110 年度的特殊作業健檢結果中，並無與職業因素相關之異常案例。



醫師執行基本檢查



醫師進行衛教生活指導和指示作定期追蹤

台達化頭份廠 照顧員工的身心健康，善盡企業責任

頭份廠認為健康的員工是維繫企業正常營運的柱石，照顧員工的身心健康是企業的責任。訂有母性健康保護計劃，對於分娩後未滿一年之女性員工，依醫師進行工作適性評估建議等健康保護措施，確保產後女性員工之身心健康，讓員工能安心於工作，今年1月份1位員工接受醫生專業評估。



母性保護計畫評估

➤ 台達化前鎮廠消防教育訓練-心肺復甦術及自動體外心臟去顫電擊器操作

前鎮廠為強化員工緊急救護技能，特邀請高雄市成功分隊李國山教官，實施心肺復甦術(CPR)及自動體外心臟去顫電擊器(AED)之介紹及操作教育訓練，透過教官講解介紹 CPR 正確技巧，及 AED 使用時機、操作步驟，最後再由員工實作 CPR 及 AED 完整救護程序，使同仁於緊急時刻且專業救護人員尚未到達前，能為傷患爭取寶貴時間。



CPR 及 AED 講解及說明



員工實作訓練



台達化 CSR 專區



台達化 CSR 粉絲頁



訂閱電子報

公司官網：<https://www.ttc.com.tw/>

CSR 專區：<https://www.ttc.com.tw/zh-tw/dirCSRnew/>

CSR 粉絲頁：<https://www.facebook.com/台達化 C-S-R 專區>

-114522780300989/

CSR 信箱：csr-ttc@ttc.com.tw

聯絡電話：(02)8751-6888